

Informazioni notizie commenti

Anno 2025

Periodico di E.B.E.R.
Ente Bilaterale
Emilia-Romagna
Via De' Preti, 8
40121 Bologna

Direttore
responsabile:
Giampiero Placuzzi

Autorizz. del Trib.
di Bologna n. 6273
del 31/05/2022

Progetto grafico e
impaginazione:
Tuna bites, Bologna

Stampa:
Casma SRL
Bologna



EDITORIALE

ABACO Il sistema informatico EBER

ADESIONI Anno 2025

WELFARE E SVILUPPO IMPRESE Le prestazioni erogate nel 2024

FONDARTIGIANATO La formazione continua

SICUREZZA Piano mirato della prevenzione - Impresa Sicura - Bando Isi Inail 2024

SISTEMA EBER Sintesi della relazione al bilancio al 31/12/2023

editoriale

A

nche nel 2024, la nostra Regione è stata funestata da eventi alluvionali: il 17-19 settembre hanno colpito la bassa ravennate, l'imolese e il forlivese; il 19-20 ottobre è stato il turno del bolognese e del modenese.

Come per gli eventi del 2023, EBER ha fornito un piccolo ma concreto supporto economico alle imprese e alle famiglie dei lavoratori colpiti dal disastro.

Questo è un segno distintivo della bilateralità dell'artigianato: un sistema di relazioni sindacali partecipativo che si fonda sulla centralità del territorio. Un attore sociale che incarna i valori della mutualità delle risorse economiche, della solidarietà verso chi è in difficoltà e della sussidiarietà rispetto all'azione dei soggetti pubblici.

Il sistema di EBER conta oltre 25.000 imprese artigiane aderenti, per un totale di 119.000 lavoratori dipendenti, con una raccolta annuale di contributi versati dalle imprese superiore ai 54 milioni di euro. I tratti caratteristici della mutualità, solidarietà e sussidiarietà si ritrovano nelle attività istituzionali realizzate dall'Ente Bilaterale dell'artigianato emiliano-romagnolo anche nel 2024. Durante l'anno appena trascorso, la crisi del settore abbigliamento/calzature e della meccanica di produzione (con particolare riferimento alla filiera dell'auto) ha generato nella nostra regione 7.426 domande di sospensione dal lavoro, prese in carico dal nostro Fondo (F.S.B.A.), a favore di 1.598 aziende artigiane, per un totale di 10.793 lavoratori dipendenti.

Il 2024 è stato un anno particolarmente fecondo per le attività della filiera della sicurezza e salute sul lavoro. Dopo un ampio e partecipato coinvolgimento dei componenti di tutti gli Organismi Paritetici Territoriali operanti in regione, l'Organismo Regionale (O.P.R.A.) ha elaborato un vademecum di norme regolamentari e buone prassi, condiviso poi con tutti gli operatori del territorio che intervengono nelle delicate e strategiche attività per garantire il massimo livello di sicurezza del lavoro nelle imprese artigiane. Per la loro ridotta dimensione occupazionale e polverizzazione sul territorio, la figura centrale del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza esercita la propria attività a livello territoriale: nel 2024 i nostri R.L.S.T. hanno visitato 4.400 aziende.

Con l'Assessorato Regionale alla Salute e Sicurezza è continuata la nostra fattiva collaborazione al Piano di Prevenzione Regionale: dopo il percorso informativo/formativo rivolto in particolare alle aziende artigiane della manifattura e della logistica per organizzare il la-

voro e prevenire il sovraccarico biomeccanico muscolo-scheletrico, sta arrivando a conclusione il piano di prevenzione nelle aziende del settore dell'autoriparazione, per evitare gli effetti dannosi dei fumi di scarico diesel. Nella linea delle attività che il nostro Ente rivolge all'esterno, è di rilievo la collaborazione consolidata tra EBER e la Fondazione Biagi per condividere dati, analisi e ricerche sulle dinamiche del mondo del lavoro. In questa fase di grande trasformazione del lavoro, che richiede capacità di innovazione alle aziende (digitalizzazione, intelligenza artificiale) in un mercato del lavoro che soffre della rarefazione della domanda di lavoro, gioca un ruolo fondamentale il nostro fondo per la formazione continua: Fondartigianato ha finanziato 850 progetti formativi di aziende artigiane della nostra regione. Il fiore all'occhiello della bilateralità artigiana dell'Emilia-Romagna è il Fondo di welfare contrattuale, che nel 2024 ha approvato 27.407 domande di prestazione da parte dei dipendenti per un totale erogato di oltre 13,5 milioni di euro. Parimenti, il Fondo ha gestito quasi 3.000 domande di prestazioni per lo sviluppo delle imprese, erogando oltre 5 milioni di euro alle aziende aderenti.

Le Parti Sociali costituenti EBER, consapevoli dell'importanza strategica del Fondo welfare per sostenere il modello dell'impresa artigiana diffusa, a vantaggio dei lavoratori e delle aziende, hanno ulteriormente migliorato le prestazioni per il 2025. Nei pieghevoli allegati a questo giornale, i lavoratori e le imprese troveranno la tradizionale sintesi delle prestazioni di welfare alle quali possono accedere. Vi sono alcune novità significative che riflettono ancora una volta lo spirito solidaristico che anima la bilateralità dell'artigianato. Per i lavoratori, oltre ai consolidati pacchetti (congedo parentale, istruzione, non autosufficienza/assistenza, spese personali e casa), tra gli interventi straordinari è stato previsto un Bonus Affitto e un Bonus Mutuo per spese relative all'abitazione di residenza in proprietà o comproprietà. Per le imprese, nel pacchetto investimenti aziendali sono stati aggiunti interventi per l'acquisto di veicoli commerciali e di hardware e software per l'innovazione o l'efficientamento dell'attività. È previsto anche un sostegno economico per opere infrastrutturali e strumentazioni effettuate da aziende situate in aree sprovviste di connessioni Internet. Vengono sostenuti progetti di internazionalizzazione e promozione commerciale e di ricambio generazionale e trasmissione d'impresa. Infine, vi è una misura specifica per l'accesso al credito bancario, garantito da un Confidi, per finanziamenti fino a un massimo di € 40.000.

ABACO

il sistema informatico EBER

IL PORTALE PER L'ACCESSO ALLE PRESTAZIONI EBER

EBER ha attivato da alcuni anni un sistema informatico tramite il quale si ha accesso a tutte le prestazioni previste dai regolamenti regionali. È stata predisposta un'interfaccia web che in maniera molto intuitiva guida l'utente alla compilazione delle singole richieste di prestazione. È possibile verificare la regolarità contributiva dell'impresa nei confronti di EBER. Ciò consente alle imprese in regola di avere accesso alla richiesta di prestazioni. Le associazioni e/o i consulenti registrati in ABACO, che operano per conto delle imprese tramite il "codice azienda", possono accedere ai dati dell'impresa per richiedere la prestazione o per verificarne la regolarità.

Al sistema ABACO (abaco.eber.org) si accede anche dall'home page del sito EBER (www.eber.org)

► **Chi può accedere?**

Chi, essendo associazione costituente EBER, consulente o impresa sia intenzionato ad attivare, per conto dei propri associati, clienti o direttamente, un servizio o una prestazione EBER.

► **L'accesso è libero?**

L'operatività è consentita esclusivamente ai soggetti registrati, i quali possono avviare le funzioni di consultazione della regolarità contributiva e di richiesta prestazioni, solo per le imprese abbinate tramite il codice azienda.

► **Cos'è il codice azienda?**

È il codice che trovate sul retro della lettera allegata a questo giornale.

► **A cosa serve?**

Ad attivare direttamente dal portale ABACO di EBER i servizi per l'azienda corrispondente.

► **Chi può usare il codice azienda?**

- L'associazione di riferimento costituente EBER
- Il consulente di riferimento
- L'impresa che gestisce autonomamente i propri servizi.

► **Come faccio a registrarmi al portale?**

Accedendo alla sezione "Nuovo Utente" e compilando il form proposto. Riceverà conferma di ID e PW via email.

► **Dovrò inserire il codice azienda di un'impresa da me assistita ogni volta che accedo, per questa impresa, al portale?**

No, il sistema associa l'impresa a quell'identificativo, per cui la volta successiva non dovrà inserire nulla.

► **Se l'impresa ha più consulenti è necessario avere diversi codici azienda?**

No, è sufficiente il codice azienda inviato; ogni consulente potrà consultare la situazione della regolarità dei versamenti dell'impresa, ma potrà vedere solo le richieste da lui presentate.

► **Se l'impresa smarrisce il codice azienda, come deve regolarsi?**

Dovrà rivolgersi a EBER per averlo nuovamente, indicando la matricola INPS dell'impresa in una e-mail indirizzata a: codice_azienza@eber.org

COME ADERIRE

a FSBA • EBNA • EBER

ADESIONE A FSBA

In ottemperanza al DLgs 148/2015 e L.234/2021 e circolare INPS n. 76 del 30/06/2022, sono interessate tutte le imprese che abbiano alle proprie dipendenze almeno un lavoratore e che, possedendo le caratteristiche di cui alla L. 8 agosto 1985, n° 443, siano inquadrare per i profili previdenziali con il codice "CSC settore 4/Codice autorizzativo 7B", nonché i datori di lavoro artigiani dell'indotto che fruivano, fino al 31 dicembre 2021, di trattamenti di CIGS.

Fanno eccezione quelle imprese che pur essendo artigiane fruiscono di trattamenti di integrazione salariale CIGO e/o CIGS, identificate con i seguenti C.S.C.:

- 4.13.01 – 4.13.02 – 4.13.03 – 4.13.04 – 4.13.05;
- 4.02.XX con c.a. 3H;
- 4.11.XX con c.a. 3H.

Quote di adesione ad FSBA

	Aliquota contributiva	Ripartizione delle aliquote contributive
Datori di lavoro sino a 15 lavoratori	0,60% in relazione alla RIP – retribuzione imponibile ai fini previdenziali	di cui 1/4 per il lavoratore e 3/4 per il datore di lavoro
Datori di lavoro più di 15 lavoratori	0,60% + 0,40% in relazione alla RIP – retribuzione imponibile ai fini previdenziali	di cui 1/4 per il lavoratore e 3/4 per il datore di lavoro

La media occupazionale (fino a 15 lavoratori, oltre 15 lavoratori) è riferita al semestre precedente.

ADESIONE ALLA BILATERALITÀ ARTIGIANA EBNA/EBER

L'adesione alla Bilateralità Artigiana dà diritto ad accedere alle attività e prestazioni previste dalla Contrattazione Nazionale e Regionale in relazione alle materie di sostegno al reddito, sicurezza, rappresentanza, welfare, sviluppo imprese.

1 Sono tenute all'adesione alla bilateralità, con versamento EBNA tramite F24, tutte le imprese con almeno un dipendente, che applicano i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Artigianato e le imprese versanti FSBA.

Le imprese artigiane (C.S.C. 4) di qualunque dimensione e le imprese versanti FSBA sono tenute al versamento mensile delle quote:

- EBNA € 11.65.
- EBER € 13.50

Le imprese dei settori C.S.C. 1, 2, 3, 5, 6, 7 versanti CIG, FIS o ad altro ammortizzatore previsto dalla legislazione, che applicano contratti Artigiani, sono tenute ad aderire alla Bilateralità Artigiana con le seguenti quote:

- EBNA € 11.65.
- EBER € 13.50





L'adesione a FSBA e alla bilateralità artigiana si realizza secondo la tipologia d'impresa. Il versamento del contributo viene effettuato dal datore di lavoro per tutti i lavoratori dipendenti in forza nel mese di riferimento, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, compreso le assunzioni in corso del mese, i part-time, i lavoratori a domicilio e gli apprendisti. Anche in caso di assunzioni o cessazioni in corso di mese la contribuzione resta interamente dovuta.

Per i dipendenti part-time le quote fisse non sono riproporzionabili. Sono esclusi dal versamento i dirigenti e i rapporti di lavoro non subordinato: i CO.CO.PRO, gli stage/tirocini e tutti i lavoratori che non rientrano nella fattispecie di dipendenti.

I lavoratori intermittenti (a chiamata) sono tenuti al versamento a EBNA e a FSBA nei mesi in cui prestano attività lavorativa. Se assunti con indennità di chiamata, il versamento è dovuto per tutte le mensilità.

I lavoratori intermittenti sono sempre esclusi dal versamento della sola quota regionale.

Possono altresì aderire alla bilateralità artigiana per accedere alle prestazioni regionali EBER, Sicurezza, Rappresentanza, le imprese non artigiane che applicano contratti diversi dai CCNL dell'Artigianato, previo accordo aziendale sottoscritto dalle Parti costituenti EBER.

2 L'adesione a FSBA è obbligo di legge in forza del decreto 148/2015 e della L.234/2021, avendo le Parti Sociali Nazionali dell'Artigianato costituito il Fondo di Solidarietà Bilaterale alternativo per l'Artigianato(FSBA).

L'adesione a EBNA è un obbligo contrattuale per chi applica contratti artigiani e le imprese versanti FSBA.

L'adesione a EBER, per le categorie e secondo gli importi previsti dalle Parti Sociali Regionali nell'accordo Interconfederale Intercategoriale del 27/09/2017 e ss. mm. ii, è un obbligo contrattuale a partire da Settembre 2017 per le imprese applicanti contratti artigiani e le imprese versanti FSBA.

La regolarità contributiva, per l'accesso alle provvidenze, è fissata in 36 mesi antecedenti l'ultima mensilità presente in banca dati.

Ferma restando la regolarità prevista per FSBA, per le imprese artigiane applicanti altri contratti che prevedano una propria bilateralità, siglati dalle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori costituenti EBER, la regolarità contributiva per l'accesso alle prestazioni EBER di welfare e sviluppo imprese è prevista in 12 mesi retroattivi dall'ultimo versamento disponibile in banca dati.

Le imprese "multilocalizzate" ovvero con sedi locali anche in regioni diverse dall'Emilia-Romagna, dovranno effettuare il versamento su F24 con le seguenti modalità: le imprese con sedi locali in più regioni dovranno effettuare il versamento EBNA/FSBA ed eventuale quota regionale suddiviso per ogni regione.

Pertanto nel modello F24 andrà compilata una riga relativa ai lavoratori operanti nella regione in cui l'azienda ha l'accentramento contributivo e una per ogni sede Inps provinciale fuori regione.

Per ogni lavoratore andrà versata la relativa quota EBNA/FSBA e la eventuale quota regionale di competenza.

Il modello F24 andrà così compilato:

Sezione INPS

- nel campo "codice sede" va indicato, il codice sede INPS corrispondente alla provincia dove l'azienda ha l'accentramento contributivo;
- nel campo "causale contributo" va indicato il codice EBNA;
- nel campo "Matricola INPS" va indicata la matricola INPS dell'azienda;
- nel campo periodo di riferimento si indica il mese e l'anno nella sola colonna "da mm/aaaa";
- nel campo "importi a debito versati" l'importo EBNA/FSBA/ Eventuale quota regionale, corrispondente ai lavoratori operanti nella regione dove l'azienda ha l'accentramento contributivo.



COME ADERIRE 2025

In caso quindi di ulteriori sedi operative fuori regione, i campi sottostanti andranno così compilati:

- nel campo "codice sede" va indicato, il codice sede INPS corrispondente alla provincia dove l'azienda ha l'unità locale fuori regione;
- nel campo "causale contributo" va indicato il codice EBNA;
- nel campo "Matricola INPS" va indicata la matricola INPS dell'azienda;
- nel campo periodo di riferimento si indica il mese e l'anno nella sola colonna "da mm/aaaa";
- nel campo "importi a debito versati" va indicato l'importo EBNA/ FSBA/Eventuale quota regionale, corrispondente ai lavoratori operanti nella provincia dove l'azienda ha l'ulteriore unità locale.

3 Le imprese che, applicando contratti artigiani intendano, secondo quanto previsto dalla contrattazione nazionale di categoria, versare € 30,00 mensili ai lavoratori in alternativa al solo versamento inerente la parte nazionale della Bilateralità, dovranno comunque continuare a versare la contribuzione complessivamente prevista e potranno richiedere restituzione parziale della sola quota inerente la contrattazione nazionale, dimostrando quanto erogato ai lavoratori in alternativa al versamento alla Bilateralità Artigiana (secondo quanto previsto dall'Accordo delle Parti Sociali Nazionali del 7/02/18). Tali imprese dovranno comunque garantire ai lavoratori tutte le prestazioni previste dalla bilateralità.

Non è previsto un versamento alternativo per ciò che riguarda la quota regionale EBER.

4 Con i regolari versamenti si ha accesso alle prestazioni e attività EBNA-FSBA-EBER.

5 Se un'azienda non ha effettuato costantemente e correttamente i versamenti mensili, può recuperare secondo quanto previsto al punto "REGOLARIZZAZIONE"

6 Le imprese i cui lavoratori, secondo le regole OPRA/EBER, abbiano eletto il rappresentante aziendale dei lavoratori per la sicurezza, potranno richiedere il rimborso di una parte della quota relativa alla sicurezza inviando la modulistica predisposta (MOD.SIC.RLSA).

7 Sono sempre e comunque escluse dall'adesione e quindi dal versamento le imprese dell'Edilizia e i dipendenti ai quali viene applicato un contratto dell'edilizia.

ALTRE IMPRESE PER IL SISTEMA SICUREZZA

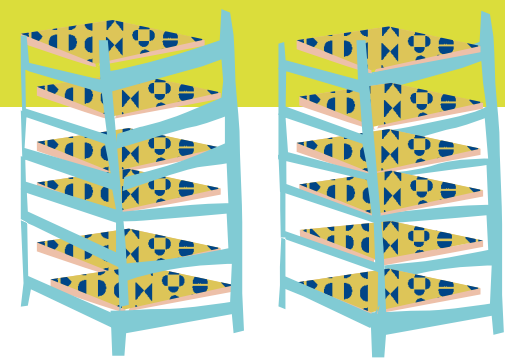
Sistema Bilaterale per la sicurezza Fondo Territoriale Sicurezza

8 Le imprese non artigiane che non applicano Contratti Collettivi Nazionali Artigiani ma associate alle organizzazioni artigiane CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI, possono avvalersi del sistema bilaterale per la sicurezza. Ogni impresa è tenuta al versamento della quota di € 30,00 moltiplicata per il numero dei dipendenti in forza al 31/01/25; il contributo va versato in misura intera anche per i lavoratori con contratto part-time.

Per effettuare il versamento va compilato il modello UNIEMENS, utilizzando il codice W150 seguito dalla dicitura "Contr. Ass. Contr." nella sezione "DATI AZIENDALI" nel mese di febbraio di ogni anno, salvo diverse indicazioni.

Le imprese di nuova costituzione o che assumono lavoratori stagionali dovranno versare entro il giorno 16 del mese successivo a quello in cui effettuano l'assunzione di personale dipendente, una quota pari a tanti dodicesimi quanti sono i mesi di copertura fino a fine anno. Le quote andranno versate sulla base del numero dei lavoratori in forza al termine del mese nel quale si effettuano le prime assunzioni.

(Per "imprese di nuova costituzione" si intendono anche le imprese precedentemente costituite e che, per la prima volta nel corso dell'anno, si dotano di personale dipendente).



9 REGOLARIZZAZIONE

FSBA

Le prestazioni FSBA sono erogate in presenza di regolarità contributiva dal 1° gennaio 2019, oppure dalla data di inizio dell'attività aziendale con dipendenti se successiva (con un minimo di un mese di contribuzione, da considerare anche in caso di trasferimento, trasformazione o fusione societaria). Per il periodo antecedente all'entrata in vigore della Legge 234/2021, ovvero dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021, quindi per le sole competenze 2019-2020-2021, è possibile regolarizzare i contributi FSBA tramite forfetizzazione, effettuando un versamento di € 100 annui per lavoratore (il numero dei lavoratori è considerato come media dell'anno di competenza). Il pagamento deve avvenire tramite F24, indicando su un rigo specifico con codice EBNA la competenza di gennaio per ciascuna annualità, es. 01/2019, 01/2020, 01/2021. Da gennaio 2022 la contribuzione è fissata interamente. Infatti il DURC che FSBA potrà emettere avrà a

oggetto anche la verifica della corretta contribuzione a FSBA, all'INPS, all'INAIL nonché della corretta applicazione della contrattazione collettiva, nazionale e decentrata, intesa integralmente, per le clausole normative e per le clausole obbligatorie, sottoscritta dalle organizzazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative nel settore dell'artigianato, CONFARTIGIANATO IMPRESE, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI, CGIL, CISL, UIL.

EBNA-EBER

La regolarità contributiva richiesta per l'accesso alle prestazioni regionali, welfare, sicurezza e rappresentanza è di 36 mesi antecedenti l'ultima mensilità presente in banca dati, con le quote previste a seconda della tipologia di impresa e del CCNL applicato. Se un'azienda non ha effettuato costantemente e correttamente i versamenti mensili, può recuperare tramite modello F24 compilando, per ogni mensilità mancante o non corretta, un rigo dell'F24 indicando il periodo (mese/anno) per il quale effettua il versamento.

COME COMPILARE IL MODELLO F24

- ▶ Nel campo **codice sede** va indicato il codice della sede INPS competente;
- ▶ Nel campo **causale contributo** va indicato EBNA;
- ▶ Nel campo **matricola INPS/codice INPS/filiale azienda** va indicata la matricola INPS dell'azienda;
- ▶ Nel campo **periodo di riferimento**, nella colonna "da mm/aaaa" va indicato il mese e l'anno di competenza, nel formato MM/AAAA; la colonna "a mm/aaaa" non deve essere valorizzata.

In caso di versamenti relativi a più mensilità si deve compilare un rigo per ogni mese/anno.

COME COMPILARE IL FLUSSO UNIEMENS

All'interno di "denunciaIndividuale", "DatiRetributivi" "datiParticolari", si valorizza l'elemento "ConvBilat" inserendo in "Conv", in corrispondenza di "CodConv", il valore EBNA e, in corrispondenza dell'elemento "Importo" l'importo, a livello individuale, del versamento effettuato nel mod. F24 con il corrispondente codice. L'elemento "Importo" contiene l'attributo "Periodo" in corrispondenza del quale va indicato il mese di competenza del versamento effettuato con F24, espresso nella forma "AAAA-MM".

Fare attenzione alla corrispondenza fra Codice Contratto INPS indicato in UNIEMENS e il contratto applicato.

COME ADERIRE 2025

		CSC 4						
Contratto/Settore	*Codice alfanumerico unico CCNL	EBER	EBNA	FSBA fino a 15 dip (solo per le aziende con csc 4)		FSBA oltre 15 dip (solo per le aziende con csc 4)		
				Impresa	Lavoratore	Impresa	Lavoratore	
Tessile/abbigliamento/calzature	V751	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%	
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09					
Lavanderie	V751	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%	
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09					
Chimica/gomma/plastica/vetro	V751	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%	
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09					
Ceramica	V751	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%	
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09					
Occhialerie	V751	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%	
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09					
Acconciatura/Estetica	H515	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%	
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09					
Legno/arredamento	F060	€ 13,50	€11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%	
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09					
Lapidei	F060	€ 13,50	€11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%	
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09					
Meccanica/Odontotecnici	C030	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%	
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09					
Orafi	C030	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%	
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09					
Pulizie	K521	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%	
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09					
Trasporto	I100	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%	
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09					
Alimentazione/Panificazione	E015	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%	
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09					
Grafica comunicazione	G016	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%	
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09					
Noleggio autobus con conducente	IC37	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%	
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09					
Cineaudiovisivo	G113	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%	
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09					
Tessile/abbigliamento/ calzature PMI	V750							
Contributo di solidarietà								
Chimica PMI	V750							
Contributo di solidarietà								
Terzo Fuoco	V750							
Contributo di solidarietà								
Altri contratti non siglati dalle organizzazioni Artigiane		€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%	
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09					
Edilizia	F015	//	//	//	//			

[illegible]

Legenda C.S.C.

Tabella rieepilogativa dei versamenti e del relativo contributo di solidarietà

Adesioni alla bilateralità artigiana dal 2017



Nostre elaborazioni su dati EBNA.

Welfare e sviluppo imprese

LE PRESTAZIONI EROGATE NEL 2024

EBER e la bilateralità per voi: WELFARE PER I DIPENDENTI

Oggi il Fondo di Welfare contrattuale è uno strumento regionale universalistico a disposizione delle imprese artigiane che aderiscono alla bilateralità, permettendo loro di offrire ai dipendenti un'ampia gamma di prestazioni welfare a sostegno della maternità, dell'istruzione dei figli, dell'assistenza ai familiari non autosufficienti, di alcune spese personali e dell'acquisto o ristrutturazione della prima casa. EBER ha messo a disposizione dei lavoratori dipendenti 24 diverse tipologie di prestazioni welfare, aggregate in 5 pacchetti: Maternità, Istruzione, Non Autosufficienza-Assistenza, Spese Personali e Casa. A partire dal 2023, questi pacchetti sono stati integrati dalla prestazione straordinaria Sostegno Energetico, confermata anche per il 2024, per far fronte all'incremento dei costi energetici per le famiglie. L'attenzione della bilateralità artigiana verso i lavoratori e le imprese ha portato, in seguito ai gravi danni causati dagli eventi alluvionali del maggio 2023, all'istituzione di un fondo a sostegno del reddito dei lavoratori e delle imprese artigiane colpite dall'alluvione, per far fronte ai danni subiti nelle

abitazioni e contribuire alla pronta ripartenza delle attività. Il Regolamento 2024 ha stabilito che ogni lavoratore può beneficiare fino a tre prestazioni, con un limite massimo di 1.200€, mantenendo i principi che la prima domanda viene sempre erogata con l'importo pieno e che le domande di congedo parentale restano neutre. L'effetto di questa innovazione è stato che, a fronte di oltre 1.000 domande in più rispetto all'anno precedente, vi è stata una contrazione di poco superiore ai 270.000€ della spesa complessiva (i dati del 2024 non sono ancora definitivi). In un quadro complessivo in cui le prime domande sono aumentate di oltre 800 unità e le seconde di oltre 400, solo le terze domande hanno registrato una flessione di circa 130 prestazioni erogate. Quindi, sebbene l'anno segnali una lieve contrazione del contributo complessivamente concesso (-1,99%), registriamo un significativo incremento delle domande approvate e del numero di lavoratori dipendenti che hanno beneficiato per la prima volta delle prestazioni erogate dal Welfare regionale di bilateralità.

Prestazioni erogate ai dipendenti nel 2024 raffrontate al 2023

INTERVENTO	DOMANDE				CONTRIBUTO EROGATO			
	2023	2024*	Var. ass.	Var. in %	2023	2024*	Var. ass.	Var. in %
Pacchetto maternità	1.274	1.041	-233	-18,29	808.429,24	472.335,59	-336.093,65	-41,57
Pacchetto istruzione	19.686	20.543	857	4,35	9.418.720,00	9.212.449,03	-206.270,97	-2,19
Pacchetto non autosufficienza	722	760	38	5,26	455.200,00	447.449,64	-7.750,36	-1,70
Pacchetto spese personali	1.174	1.219	45	3,83	295.879,83	286.547,57	-9.332,26	-3,15
Pacchetto casa	858	1.021	163	19,00	1.937.785,29	2.223.266,02	285.480,73	14,73
Sostegno energetico	2.610	2.823	213	8,16	913.500,00	912.574,36	-925,64	-0,10
TOTALE	26.324	27.407	1.083	4,11	13.829.514,36	13.554.622,21	-274.892,15	-1,99

*pratiche approvate al 24/04/2025

EBER e la bilateralità per voi: PRESTAZIONI PER LE IMPRESE

Le imprese artigiane che aderiscono alla bilateralità artigiana possono beneficiare di diverse forme di sostegno agli investimenti realizzati, che sono riconducibili alle seguenti macro tipologie:

- Linee di investimento in macchinari e attrezzature, allestimento automezzi, ristrutturazione dei locali aziendali, innovazione tecnologica
- Certificazioni di qualità, deposito brevetti e procedure per il marchio CE
- Formazione degli imprenditori, dei collaboratori

familiari e dei soci

- Astensione per maternità

Nel 2024, le imprese hanno registrato un aumento delle richieste di prestazioni e, sebbene in misura minore, dei contributi erogati. Questo trend è stato principalmente guidato dal significativo incremento degli interventi a sostegno della formazione imprenditoriale. La tabella seguente confronta prestazioni e contributi concessi nel biennio.

INTERVENTO	DOMANDE APPROVATE				CONTRIBUTO EROGATO			
	2023	2024*	Var. ass.	Var. in %	2023	2024*	Var. ass.	Var. in %
LINEE DI INVESTIMENTO (investimenti aziendali)	763	819	56	7,34	2.290.170,13	2.234.842,24	-55.327,89	-2,42
QUALITÀ Qualità, marchio CE, brevetti	14	29	15	107,14	22.090,47	35.555,53	13.465,06	60,95
FORMAZIONE Formazione imprenditori	376	478	102	27,13	393.247,62	552.925,34	159.677,72	40,60
RECUPERO PUNTI PATENTE	3	3	0	0,00	450,00	450,00	0,00	0,00
ASTENSIONE PER MATERNITÀ	37	43	6	16,22	111.000,00	129.000,00	18.000,00	16,22
TOTALE	1193	1372	179	15,00	2.816.958,22	2.952.773,11	135.814,89	4,82

*pratiche approvate al 24/04/2025

Il Piano Straordinario SOSA

Nel Piano Straordinario SOSA, avviato nel 2022, abbiamo riscontrato nel 2024 una marcata flessione delle domande. Fatta eccezione per la prestazione 'Bonifica ambientale', che ha registrato un forte incremento di domande e contributi approvati, le altre prestazioni hanno subito una significativa contrazione. Come si evince dalla seguente tabella,

che confronta i dati del biennio 2023-24, le richieste per interventi di digitalizzazione risultano quasi dimezzate. Gli effetti della crisi nel settore della meccanica, che nell'artigianato rappresenta oltre il 40% delle imprese, hanno significativamente influenzato la propensione all'investimento delle imprese.

INTERVENTO	DOMANDE				CONTRIBUTO			
	2023	2024*	Var. ass.	Var. in %	2023	2024*	Var. ass.	Var. in %
SOSA3-A Bonifica ambientale	24	55	31	129,17	119.339,36	275.407,36	156.068,00	130,78
SOSA3-B Efficientamento energetico	109	72	-37	33,94	604.670,46	470.932,34	-133.738,12	-22,12
SOSA3 Totale bonifica ed efficientamento	133	127	-6	-4,51	724.009,82	746.339,70	22.329,88	3,08
SOSA4 Digitalizzazione 4.0	157	83	-74	-47,13	1.391.092,07	712.413,12	-678.678,95	-48,79
TOTALE	290	210	-80	-27,59	2.115.101,89	1.458.752,82	-656.349,07	-31,03

*pratiche approvate al 21/03/2024

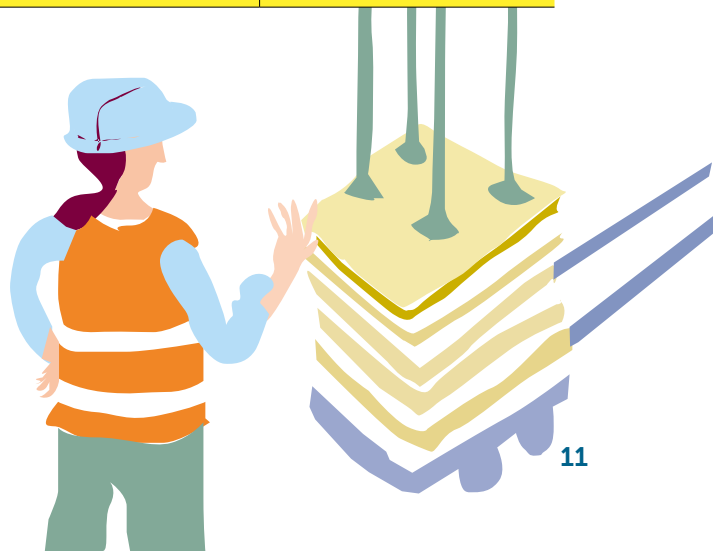
Le prestazioni emergenziali per le alluvioni del 2023 e 2024

Alla fine dell'anno si è concluso il piano emergenziale per i danni subiti dai lavoratori e dalle imprese a causa degli eventi alluvionali del maggio 2023. La tabella seguente mostra le domande approvate e finanziate

nel periodo di vigenza delle prestazioni straordinarie per l'alluvione 2023, da maggio 2023 al 31 dicembre 2024.

	DOMANDE APPROVATE	CONTRIBUTO EROGATO
LAVORATORE IMPOSSIBILITATO AL RAGGIUNGIMENTO DEL POSTO DI LAVORO	9	2.268,84
RISANAMENTO E RIPRISTINO ABITAZIONE - DIPENDENTI	259	182.778,61
DANNI A STRUTTURE E ATTREZZATURE - IMPRESE	82	346.588,87
TOTALE	350	531.636,32

La Regione Emilia-Romagna ha subito eventi alluvionali anche nel settembre e ottobre del 2024, che hanno danneggiato sia le imprese artigiane che le abitazioni dei lavoratori. Ancora una volta, le Parti Sociali hanno stanziato risorse dedicate al sostegno della ripresa delle attività produttive delle aziende e al ripristino delle abitazioni dei lavoratori. Le prestazioni, avviate nell'ottobre 2024, resteranno attive fino alla fine dell'anno corrente.



Fondartigianato

LA FORMAZIONE CONTINUA

Con gli Inviti 1-2024 e 1-2025 il Fondo ha messo a disposizione delle imprese beneficiarie 28,5 milioni di Euro articolati su molteplici linee di finanziamento e strutturate in modo da mantenere l'offerta di finanziamenti costante e coerente con le linee strategiche già tracciate. Per rispondere ai bisogni formativi delle aziende sono state finanziate la Linea 1 (Formazione per lo sviluppo territoriale e settoriale) e la Linea 2 (Formazione Progetti di Sviluppo di Accordi Quadro) con risorse superiori ai 18 milioni di Euro. Con l'Invito 1-2024 è stata rifinanziata la linea 6 (con 1 milione di Euro) orientata alle piccolissime imprese. La Linea 7 (Formazione per Piani Aziendali di Sviluppo) e la Linea 8 (Formazione per le imprese di nuova adesione), finanziate con 7 milioni di Euro totali, hanno coperto sia l'esigenza di una fruizione rapida di formazione, anche nell'ottica di favorire la nuova adesione al Fondo, sia la necessità di dare sostegno, attraverso la formazione finanziata, a investimenti economici finalizzati allo sviluppo di innovazioni radicali all'interno delle aziende aderenti. Anche lo scorso anno è stata finanziata la Linea 3 (Formazione integrata con FSBA) per dare

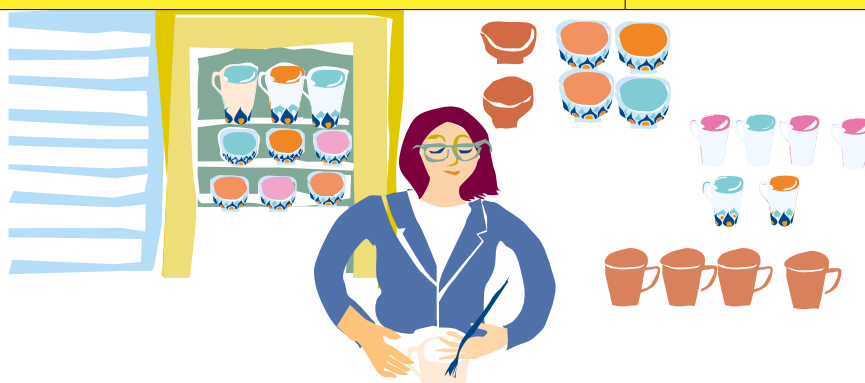
un ulteriore supporto e una prospettiva di rilancio alle aziende in difficoltà, col consueto senso di responsabilità e di appartenenza nei confronti delle proprie realtà di riferimento. Anche la Linea 10, dedicata alle aziende aderenti alla bilateralità artigiana, è stata rifinanziata con uno stanziamento di 500.000 Euro. Infine è stata introdotta la linea FNC 3 dedicata a realizzare interventi formativi in attuazione di Fondo Nuove Competenze con 1 milione di Euro. L'Emilia-Romagna occupa un posto di primo piano nell'ambito della formazione erogata da Fondartigianato: solo nell'ambito delle Linee 1 e 2 dell'Invito 1-2024, per esempio, le imprese della nostra regione hanno potuto fruire di formazione finanziata per oltre 5 milioni di Euro. Questi numeri testimoniano come le linee di Finanziamento del Fondo si prestino sempre di più a soddisfare con rapidità le esigenze di formazione delle imprese, sostenendo l'occupazione dei lavoratori e la competitività delle aziende, anche in funzione della messa in opera di processi di innovazione, riorganizzazione o riconversione economico-produttiva. Con Fondartigianato le imprese e i lavoratori diventano protagonisti del cambiamento.

Risorse Invito 1-2024

LINEE DI FINANZIAMENTO	FINANZIAMENTO COMPLESSIVO DA INVITO	EMILIA-ROMAGNA (solo linee a riparto regionale)
Linea 1 - Formazione per lo sviluppo territoriale e settoriale	€ 7.500.000	€ 2.136.000
Linea 2 - Formazione Progetti di Sviluppo di Accordi Quadro	€ 11.000.000	€ 3.134.000
Linea 3 - Formazione integrata con FSBA	€ 500.000	Riparto nazionale
Linea 6 - Formazione per le microimprese	€ 1.000.000	Riparto nazionale
Linea 7 - Formazione per Progetti Aziendali di Sviluppo (P.A.S.)	€ 2.000.000	Riparto nazionale
Linea 8 - Formazione per le imprese di nuova adesione (Interventi Just in Time)	€ 3.500.000	Riparto nazionale
Linea 10 - Formazione della Bilateralità artigiana	€ 500.000	Riparto nazionale
Totale Invito 1-2024	€ 26.000.000	

Risorse Invito 1-2025

LINEE DI FINANZIAMENTO	FINANZIAMENTO COMPLESSIVO DA INVITO
Linea FNC 3 - Interventi formativi in attuazione di Fondo Nuove Competenze	€ 1.000.000
Linea 8 - Formazione per le imprese di nuova adesione (Interventi Just in Time)	€ 1.500.000
Totale Invito 1-2025	€ 2.500.000



Sicurezza e Salute

PIANO MIRATO DELLA PREVENZIONE - PP08 - RIDUZIONE E CONTENIMENTO DELLA ESPOSIZIONE AGLI AGENTI CANCEROGENI PROFESSIONALI PIÙ DIFFUSI SUL TERRITORIO REGIONALE

EBER anche quest'anno continua il percorso di collaborazione con la Regione Emilia-Romagna e con i servizi che si occupano di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro. In particolare, ha collaborato all'obiettivo della riduzione e del contenimento dell'esposizione a gas di scarico diesel nelle attività di autofficina. Per la realizzazione di questo piano la Regione si è infatti avvalsa della collaborazione di OPRA-EBER, di Associazioni Medici Competenti e della Medicina del Lavoro dell'Università di Ferrara. In questo contesto sono state elaborate "Buone pratiche per la riduzione e il contenimento dell'esposizione a gas di scarico diesel nelle attività di autofficina" e "Buone pratiche per la sorveglianza sanitaria nell'esposizione a gas di scarico diesel". Questa collaborazione, nata all'interno del Piano di Prevenzione 2021-2025, è un'iniziativa fondamentale che si basa su obiettivi comuni e sulla volontà di creare un ambiente di lavoro più sicuro e sostenibile. In quest'ottica, le associazioni datoriali presenti in OPRA-EBER hanno contribuito fornendo alla Regione un elenco di aziende a loro associate che ha prodotto una raccolta di dati utilissima per arrivare ai principali obiettivi che sono:

- **Riduzioni delle emissioni** implementando tecnologie che limitino l'emissione di gas nocivi;
- **Formazione e sensibilizzazione** per educare i lavoratori sui rischi associati all'esposizione a sostanze pericolose;
- Collaborazione con i servizi di sicurezza della Regione per assistenza sulle condizioni di lavoro;
- Produzione di materiale informativo da distribuire alle aziende, costituito da poster e volantini pieghevoli tradotti in diverse lingue in modo da renderli fruibili ai lavoratori e alle loro famiglie, provvisti di QRcode inquadrabili con il cellulare che rimandino a materiali di approfondimento sui seguenti temi:
- effetti dannosi provocati dal fumo (di sigaretta) a livello polmonare e cardiovascolare ed evidenze di cancerogenicità;
- effetti dannosi provocati dai fumi diesel, cancerogeni con lo stesso organo bersaglio del fumo di sigaretta;
- corretti stili di vita da adottare per ridurre l'esposizione al rischio cancerogeno al lavoro e fuori dal contesto lavorativo;
- benefici derivanti dallo svolgimento dall'attività fisica;
- Effettuazione di seminari congiunti per la promozione della prevenzione dell'esposizione a cancerogeni professionali e promozione di stili di vita salutari.

Ricordiamo che per questa esposizione, l'organo bersaglio principale è il polmone e che oltre agli effetti cancerogeni sono possibili patologie non tumorali (effetti irritativi a carico delle vie respiratorie e degli occhi;

danni cronici di tipo ostruttivo; esacerbazione di patologie pregresse ed in particolare dell'asma bronchiale) e sono descritti anche effetti cardiovascolari.

Evidenziamo infine come la salute dipenda anche dalle abitudini di vita che possono avere effetti rilevanti e intrecciarsi strettamente con i rischi occupazionali, in particolare con il rischio cancerogeno. Fondamentali in questo contesto le attività mirate alla disassuefazione dal fumo. Inoltre, ai fini di prevenzione delle neoplasie in generale, è importante anche la promozione di una corretta alimentazione e di uno stile di vita sano con regolare attività fisica.

BANDO ISI INAIL 2024 Per le imprese aderenti EBER che vorranno partecipare al Bando ISI 2024 possono richiedere la "condivisione del progetto", secondo le modalità riportate sul sito www.eber.org, alla pagina Sicurezza e Salute, bando ISI-INAIL.

IMPRESA SICURA

La sicurezza sul lavoro inizia dall'informazione. Impresa Sicura è un progetto pensato per promuovere una vera cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro, coinvolgendo lavoratori, imprenditori, artigiani, tecnici e consulenti. Per i **lavoratori**, è un aiuto nella comprensione delle buone prassi comportamentali e delle nozioni fondamentali per operare in sicurezza. Attraverso contenuti accessibili e aggiornati, aiuta a sviluppare maggiore consapevolezza sui rischi legati alla propria mansione e sulle precauzioni da adottare per prevenirli. Per i **datori di lavoro**, propone contenuti utili per organizzare la sicurezza aziendale e dialogare con consulenti, offrendo strumenti utili per comprendere la normativa e dialogare efficacemente con tecnici e consulenti. Per **tecnici e consulenti**, offre una piattaforma strutturata e aggiornata per accedere alle normative e agli aspetti tecnici della salute e sicurezza sul lavoro. Gli operatori del settore possono trovare risorse affidabili e strumenti utili per la formazione e la consulenza. Attraverso blog, canali social e materiali formativi, Impresa Sicura diffonde buone prassi condivise, già riconosciute come modello dalla Commissione Consultiva del Ministero del Lavoro. Frutto della collaborazione tra EBER (Emilia-Romagna), EBAM (Marche) e EBAT (Trento), il progetto punta a rendere la sicurezza parte integrante della vita lavorativa quotidiana.

Seguici sui social e visita il nostro blog per saperne di più.
www.impresasicura.org
INSIEME, PER UN LAVORO PIÙ SICURO.



Sistema EBER

SINTESI DELLA RELAZIONE AL BILANCIO AL 31/12/2023

Si ricorda in premessa che l'attività propria di EBER nel tempo è stata affiancata da altre attività esercitate in convenzione con Fondartigianato e con FSBA.

Con riferimento all'attività propria, è da rilevare un notevole incremento per l'affiancamento alla originaria gestione del Fondo di Sostegno al Reddito della attivazione del Fondo Territoriale Sicurezza e, più recentemente, dei Fondi di Welfare Contrattuale.

La attivazione e la gestione dei Fondi sono state definite da Accordi delle Parti Sociali Regionali costituenti EBER e fatte oggetto di deliberazioni del Consiglio Direttivo.

Le risorse e gli utilizzi dei Fondi sono identificati in Conto Economico e vincolati dalle deliberazioni della Assemblea in sede di approvazione del bilancio annuale di esercizio.

Ne deriva pertanto che le risorse residue in capo a ciascun Fondo, come risulta dal bilancio annuale approvato, sono da ritenere vincolate per le attività proprie del Fondo medesimo, regolate come prescritto dalle Parti Sociali Regionali e deliberato dal Consiglio Direttivo.

Il bilancio aggregato al 31/12/2023 del "Sistema EBER (composto da Ente Bilaterale Emilia Romagna ed EBER srl)" presenta Costi per € 31.379.129, Ricavi per € 31.435.750 e un avanzo di € 56.621.

Il Welfare Contrattuale ha accantonato residui per l'anno 2023 pari a € 2.430.129 a Fondo Sviluppo Imprese e utilizzato residui pari a € 1.523.452 da Fondo Welfare Dipendenti, come definito da accordo Parti Sociali con proposta del Consiglio Direttivo e deliberazione di Assemblea in sede di approvazione del bilancio.

Di fatto, al lordo delle movimentazioni delle riserve, il risultato complessivo del Sistema evidenzia i seguenti risultati:

- ▶ EBER srl chiude con un avanzo di € 56.621.
- ▶ EBER chiude in pareggio.

In particolare si riscontrano Ricavi per € 31.435.750 formati da:

- ▶ Contributi per gestione, Fondo Sostegno e Fondo Sicurezza € 5.858.813
- ▶ Contributi Fondi Welfare € 16.633.001
- ▶ Proventi da attività finanziarie € 1.015.409
- ▶ Altri proventi di esercizio e straordinari € 641.061
- ▶ Utilizzo riserve e attribuzioni Fondi Welfare € 7.287.466

utilizzati per:

- ▶ Providenze e accantonamenti ai Fondi EBER e Sicurezza € 5.275.023
- ▶ Providenze e accantonamenti ai Fondi Welfare € 23.748.635
- ▶ Oneri per imposte € 40.785
- ▶ Spese di gestione e di struttura € 2.314.686

CONVENZIONE FSBA

Nell'esercizio si è esaurita l'attività posta in essere a seguito della stipula della richiamata convenzione.

GESTIONE DEL SISTEMA E FONDO SOSTEGNO AL REDDITO

Ha riscosso contributi netti di competenza per un totale di € 5.858.813, a fronte dell'importo complessivo di € 5.531.965 riscosso nel 2022 (il tutto al lordo delle spese di incasso).

WELFARE CONTRATTUALE

Ha riscosso contributi per € 16.633.001 a fronte di € 16.167.827 dell'esercizio 2022.

FONDO TERRITORIALE SICUREZZA

Ristornati da INPS importi per € 423.409 di cui destinati al Fondo Sicurezza € 127.131.

GESTIONE STRAORDINARIA

Ha ricevuto contributi da altri Enti Bilaterali per € 393.000 destinati da EBER a progetti di Enti ed Organismi Pubblici.

ALTRE ATTIVITÀ

- ▶ Gestione della convenzione con Fondartigianato per utilizzo locali e servizi.
- ▶ Gestione del rapporto con l'Associazione Impresa Sicura, di cui sono soci, oltre ad EBER, gli Enti Bilaterali di Marche (EBAM) e del Trentino (EBAT)
- ▶ Gestione del rapporto con OPRA, Organismo Paritetico Regionale Artigianato costituito in data 27/06/2013

LO STATO PATRIMONIALE ED IL CONTO ECONOMICO RIPORTANO:

ATTIVITÀ

Per € 57.154.370, come riportate nello schema allegato.

Gli Immobilizzi immateriali sono iscritti al valore residuo, gli Immobilizzi materiali sono iscritti al valore di costo, i Ratei e Risconti sono calcolati tenendo conto della competenza temporale delle partite, le disponibilità liquide sono iscritte per il loro effettivo valore, i crediti sono esigibili nell'esercizio successivo e le eventuali Rimanenze finali sono calcolate secondo i criteri civilistici.

PASSIVITÀ E NETTO

Per € 57.154.370 come riportate nello schema allegato.

I debiti sono espressi al valore nominale, i Ratei e Risconti sono stati calcolati tenuto conto della competenza temporale delle partite.

CONTO ECONOMICO

Il Conto Economico Aggregato del Sistema, al netto quindi delle Voci afferenti alle relazioni sindacali, che sono da considerare partite di giro, comprende COSTI per € 31.379.129 e RICAVI per € 31.435.750, con un avanzo di € 56.621 portato a riserva.

Da rilevare che sia i Ricavi che i Costi sono determinati secondo il principio di competenza economica.

FONDO TERRITORIALE SICUREZZA

Le Voci di Conto Economico sono evidenziate a parte: riguardano la gestione del sistema bilaterale per la sicurezza e sono contabilizzate col principio di cassa per un totale di entrate /uscite pari a € 423.409.

Stato patrimoniale - ATTIVO

	2023	2022	Scostam.
Immobilizzazioni materiali e immateriali al netto Fondi Ammortamento	1.588.961	1.655.568	-4,02
Partecipazioni	2.500	2.500	0,00
Immobilizzazioni per depositi cauzionali	15.564	15.564	0,00
Crediti diversi	42.929.378	43.678.267	-1,71
Crediti diversi Fondo Welfare	3.416.376	3.382.051	1,01
Disponibilità liquide	8.907.828	4.640.033	91,98
Ratei e risconti attivi	293.763	51.760	467,55
TOTALI	57.154.370	53.425.743	6,98

Stato patrimoniale - PASSIVO

	2023	2022	Scostam.
Capitale e riserve	664.370	607.748	9,32
Fondo trattamento fine rapporto	395.956	369.939	7,03
Fondi di riserva vincolati per Gestione - FSR - Sicurezza - Emergenze - Comunicaz.	9.078.188	8.065.838	12,55
Fondi di riserva vincolati per Welfare	33.615.374	33.079.340	1,62
Debiti diversi	2.442.549	2.458.541	-0,65
Debiti diversi per Welfare	10.957.933	8.844.337	23,90
TOTALI	57.154.370	53.425.743	6,98

Conto economico - COSTI

Il conto economico non comprende le voci riguardanti il Fondo Territoriale Sicurezza esposte nel prospetto sottostante.

	2023	2022	Scostam.
Costi di struttura: personale impiegatizio e incaricato	789.876	916.246	-13,79
Costi di struttura: spese di gestione diverse	1.135.260	1.012.826	12,09
Costi di struttura: ammortamenti	68.907	86.165	-20,03
Costi di struttura: Bacini	320.643	329.357	-2,65
Costi per prestazioni: EBER	0	15.409	-100,00
Costi per prestazioni: Fondo Sostegno al Reddito - Sicurezza - Emergenze - Comunicaz.	5.275.023	2.846.117	85,34
Costi per prestazioni Fondo Welfare	23.748.635	19.287.962	23,13
Risultato attività finanziarie	0	588.717	-100,00
Imposte dell'esercizio	40.785	43.436	-6,10
Risultato netto di esercizio	56.621	49.328	14,78
TOTALE COSTI	31.435.750	25.175.564	24,87

Conto economico - Ricavi

	2023	2022	Scostam.
Quote e contributi Fondo Sostegno al Reddito e gestione	5.858.813	5.531.965	5,91
Altre quote e contributi	127.131	122.109	4,11
Quote per provvidenze Welfare	16.633.001	16.167.827	2,88
Destinazione risultato a F. di Welfare	3.046.904	0	100,00
Proventi/oneri finanziari	1.015.409	118.283	-758,46
Proventi vari di esercizio	513.790	115.242	345,84
Proventi straordinari	140	3	4.566,67
Sopravvenienze da utilizzo Fondi acc.to FSR	4.240.562	3.120.135	35,91
TOTALE RICAVI	31.435.750	25.175.564	24,87

Fondo territoriale sicurezza - ENTRATE

	2023	2022
Attribuzioni da Inps complessive al netto rimborsi	413.303	399.581
Entrate diverse	10.106	1.473
TOTALE ENTRATE	423.409	401.054

Fondo territoriale sicurezza - USCITE

	2023	2022
Quote di rappresentanza sindacale	272.239	261.487
Quote sicurezza	127.131	122.109
Quote da attribuire	13.933	15.984
Costi vari	751	760
Accantonamento residui	9.355	714
TOTALE USCITE	423.409	401.054

Per qualunque informazione o notizia inerente l'attività dell'EBER potete rivolgervi presso le nostre sedi:

EBER REGIONALE

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507
eber@eber.org - www.eber.org

EBER PIACENZA

Via IV Novembre 132 - 29122 Piacenza
tel. 0523 713028 - fax 0523 713598
eber.pc@eber.org

EBER PARMA

Via Mazzini 6 - 43121 Parma
tel. 0521 228179 - fax 0521 223413
eber.pr@eber.org

EBER REGGIO EMILIA

Via Caravaggio 1 - 42122 Reggio Emilia
tel. 0522 330274 - fax 0522 552509
eber.re@eber.org

EBER MODENA

Via Piave 41 - 41121 Modena
tel. 059 395330 - fax 059 3980280
eber.mo@eber.org

EBER BOLOGNA

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964323 - fax 051 6569507
eber.bo@eber.org

EBER IMOLA presso EBER Regionale

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
Tel. 051 2964323 - Fax 051 6569507
eber.imola@eber.org

EBER FERRARA

Via del Mulinetto 63 - 44122 Ferrara
tel. 0532 205284 - fax 0532 245846
eber.fe@eber.org

EBER RAVENNA

Viale Randi 90, 48121 Ravenna
tel. 0544 271537 fax 0544 281109
eber.ra@eber.org

EBER FORLÌ

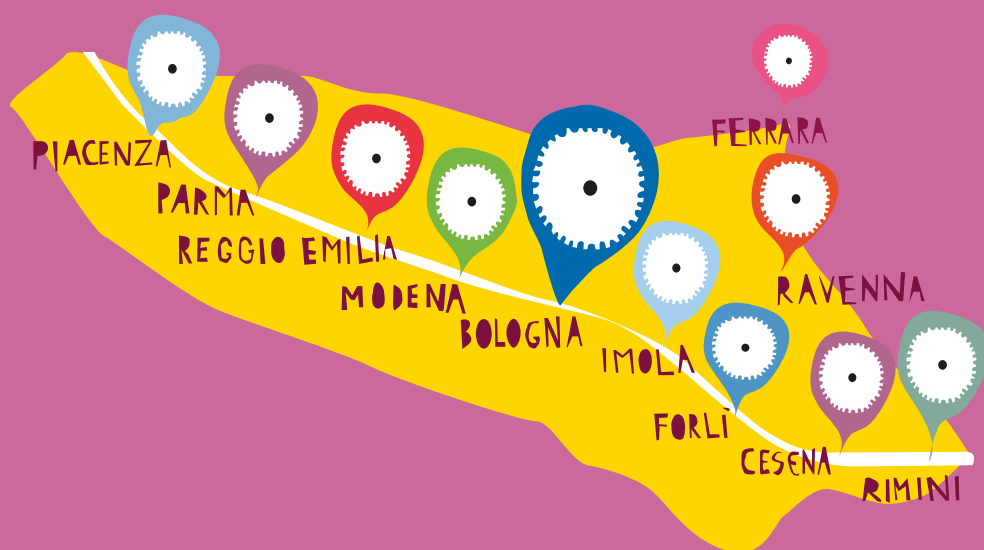
Via F. Daverio 16 - 47121 Forlì
tel. 0543 29580 - fax 0543 458812
eber.forli@eber.org

EBER CESENA

Via Marinelli, Galleria Cavour 24 - 47521 Cesena
tel. 0547 612827 - fax 0547 366462
eber.cesena@eber.org

EBER RIMINI

Viale Valturio 38/A - 47923 Rimini
tel. 0541 787329 - fax 0541 369378
eber.rm@eber.org



Per i suoi stampati, EBER
ha scelto di utilizzare una filiera FSC
per una gestione forestale responsabile.