

EBER e la bilateralità per voi

2025



Interventi a favore delle **IMPRESE**

Linee di investimento

Qualità

Formazione

Internazionalizzazione e Promozione

Ricambio generazionale e trasmissione d'impresa

Accesso al credito

Astensione per maternità

Caregiving imprenditori

Eventi di forza maggiore

Sicurezza

Bando Isi-Inail

Impresa sicura

Trasporto merci C/T

SOSA Piano Straordinario Sviluppo, Occupazione, Sostenibilità Ambientale

SOSA1. Consolidamento occupazionale

A. Lavoratore alla prima assunzione

B. Stabilizzazione

C. Over 50

D. Qualificazione apprendista

SOSA2. Riconversioni/ ristrutturazioni finalizzate

alla continuità produttiva

e al mantenimento dei livelli

occupazionali a seguito di

accordo sindacale

SOSA3. Bonifica ambientale ed efficientamento energetico

SOSA4. Digitalizzazione 4.0

Sostegno al reddito dei dipendenti

FSR - Fondo Sostegno al Reddito

**FSBA - Fondo Solidarietà
Bilaterale Artigianato**



Interventi a favore delle IMPRESE

PRESTAZIONI EBER	CONTRIBUTO	DOCUMENTAZIONE
I 1 - LINEE DI INVESTIMENTO		
A MACCHINARI E ATTREZZATURE Acquisto anche con leasing, di macchinari e/o attrezzature nuove per la produzione e veicoli commerciali nuovi funzionali alla gestione caratteristica dell'impresa.	Impegno economico minimo richiesto: macchinari e attrezzature € 7.500; allestimento automezzi € 2.000; ristrutturazione € 5.000; innovazione tecnologica € 5.000. Per le imprese appartenenti ai settori Acconciatura, Estetica, Pulizie, per gli investimenti relativi a macchinari ed attrezzature il limite minimo è di € 2.000.	Relazione illustrativa. Documentazione probante quale: <ul style="list-style-type: none"> • Documento di trasporto • Fatture o contratto leasing più fattura primo canone periodico • Documentazione per pratiche edilizie • Altro Le fatture si devono riferire all'anno in cui si effettua la richiesta che può essere presentata entro e non oltre il 28/2/2026.
B ALLESTIMENTO AUTOMEZZI Allestimento automezzi adibiti all'attività aziendale nonché l'installazione di impianti di alimentazione alternativi non inquinanti (Gpl, Metano).	Sono ammesse richieste su più linee di investimento.	
C RISTRUTTURAZIONE Ristrutturazione e rinnovo locali aziendali.	Il contributo è nella misura del 10% delle spese ammesse fino alla concorrenza data dal limite triennale.	
D INNOVAZIONE TECNOLOGICA Investimenti in software e hardware per la produzione, amministrazione/contabilità, gestione commerciale, magazzino e logistica.		
E DIGITAL DIVIDE Interventi di fornitura, posa, collaudo cavi, installazione apparati per la connettività a banda larga e ultra larga.	Impegno economico minimo € 5.000; contributo del 50% delle spese ammesse fino alla concorrenza data dal limite triennale.	
		

I 2 - QUALITÀ

QUALITÀ, MARCHIO CE, BREVETTI <ul style="list-style-type: none"> • Certificazione di qualità (ISO, EMAS, ECOLABEL) • Procedure relative all'apposizione del Marchio CE • Deposito brevetti 	20% delle somme ammesse da € 2.500 fino a € 15.000 fino alla concorrenza data dal limite triennale.	<ul style="list-style-type: none"> • Relazione illustrativa • Fatture
---	---	---

I 3 - FORMAZIONE

FORMAZIONE IMPRENDITORI Interventi a favore dei titolari di imprese artigiane, collaboratori famigliari e soci direttamente impegnati nelle attività aziendali.	<ul style="list-style-type: none"> • Percorsi formativi collettivi: 40 ore a costo orario massimo € 50 Contributo massimo di € 2.000 • Percorsi formativi individuali: 20 ore a costo orario massimo € 100 Contributo massimo di € 2.000 • Seminari tecnici: 50% del costo di partecipazione Contributo massimo di € 2.000 	<ul style="list-style-type: none"> • Programma corso o seminario • Scheda di adesione • Fattura di pagamento della quota di partecipazione • Attestato di partecipazione
---	---	--

Possono accedere alle prestazioni regionali di welfare contrattuale e sviluppo imprenditoriale i lavoratori e le imprese delle categorie contrattuali che hanno sottoscritto l'Accordo Interconfederale - Intercategoriale del 27/09/2017 ed in regola con i versamenti alla bilateralità.

Le indicazioni del presente volantino sono esemplificative delle prestazioni contenute nei regolamenti EBER e negli accordi delle Parti Sociali ai quali si rimanda per approfondimenti su www.eber.org alle voci "prestazioni e attività".

La presentazione delle richieste è ammessa solo per via telematica entro il 28 febbraio 2026 attraverso il portale ABACO (abaco.eber.org) previa registrazione. Sono ammesse fatture con data dell'anno 2025

2025



Per informazioni
visita
impresasicura.org



PRESTAZIONI EBER

CONTRIBUTO

DOCUMENTAZIONE

I 4 - INTERNAZIONALIZZAZIONE E PROMOZIONE

Partecipazione a fiere all'estero e in Italia e a fiere internazionali virtuali; investimenti per il potenziamento dei canali di vendita.

20% delle spese ammesse fino alla concorrenza data dal limite triennale.

Relazione illustrativa; fatture.

I 5 - RICAMBIO GENERAZIONALE E TRASMISSIONE D'IMPRESA

Attività di consulenza a supporto dei processi di ricambio generazionale e trasmissione d'impresa.

20% delle spese ammesse fino alla concorrenza data dal limite triennale; il contributo viene elevato al 40% nel caso di acquisizione fatta dai dipendenti.

Relazione illustrativa; fatture; atto di cessione dell'azienda.

I 6 - ACCESSO AL CREDITO

Contributo a favore delle imprese artigiane che richiedono un finanziamento d'importo massimo di € 40.000

30% delle spese sostenute fino alla concorrenza data dal limite triennale; costi d'istruttoria per accesso al credito; commissioni di garanzia.

Contratto mutuo e piano d'ammortamento; delibera del consorzio fidi; documento di sintesi dei costi della pratica di garanzia.

I W1A - ASTENSIONE PER MATERNITÀ

ASTENSIONE OBBLIGATORIA

Riconosciuta Ex art. 66 D.Lgs. 151/01 nei confronti di titolari, soci e collaboratrici famigliari direttamente impegnate nell'attività aziendale.

Contributo una tantum € 3.000 all'impresa. Il contributo per astensione per maternità imprenditrici è neutro ai fini del massimale triennale.

Copia di Mod.MAT-Cod.SR01 oppure atto di nascita.

I W1B - CAREGIVING IMPRENDITORI

Sussidio a sostegno degli oneri a carico dei titolari, soci, collaboratori famigliari direttamente impegnati nell'attività aziendale per far fronte ai problemi di non autosufficienza dei famigliari.

Contributo pari a € 600 fino a un massimo di 5 annualità.

Documentazione comprovante il grado di parentela, l'esistenza in vita e la non autosufficienza.

Il massimale triennale è fissato per dimensione aziendale calcolato nella media dipendenti degli ultimi 12 mesi.

Le classi dimensionali sono:

Da 1 a 3 dipendenti	Da 4 a 6 dipendenti	Da 7 a 10 dipendenti	Da e oltre 10 dipendenti
€ 3.000	€ 5.000	€ 7.000	€ 10.000

Il numero dei dipendenti verrà calcolato come media mensile dei versamenti disponibili al sistema sui 12 mesi precedenti riscontrabili su ABACO

I FSR1 - FONDO SOSTEGNO AL REDDITO

RICOSTRUZIONE EVENTI DI FORZA MAGGIORE

Interventi di ricostruzione e/o ripristino per strutture aziendali danneggiate per eventi atmosferici di carattere straordinario, incendio, allagamento, ecc.

20% delle somme ammesse per spese da € 1.300 a € 50.000.

Richiesta telematica presentata attraverso il portale ABACO con allegate:

- perizia danni sottoscritta da perito abilitato
- fatture relative

I S1 SICUREZZA La Bilateralità Artigiana attraverso il proprio Organismo Paritetico interviene nel campo della Sicurezza Aziendale, ai sensi del Dlgs 81/08, con specifiche attività ed iniziative a favore delle imprese e dei lavoratori.

I S2 BANDO ISI-INAIL La Bilateralità Artigiana può concedere la condivisione di un progetto di investimento per ottenere un supplemento di punteggio.

I S3 IMPRESA SICURA La Bilateralità Artigiana insieme ad INAIL e alla Regione Emilia Romagna offre uno strumento per la redazione del Documento di Valutazione dei Rischi.

I T1 TRASPORTO MERCI C/T Le imprese dell'autotrasporto applicanti il CCNL Logistica Trasporto Merci e Spedizione del 22 dicembre 2022 aderenti alla bilateralità artigiana possono chiedere il pronunciamento della commissione bilaterale trasporto del proprio bacino sulle seguenti materie:

- 1) Verifica discontinuità
- 2) Verifica modalità di esecuzione delle attività
- 3) Comunicazione applicazione incentivi di nuova occupazione
- 4) Verifica applicabilità misure per contrastare l'assenteismo del personale viaggiante e/o operativo.



SOSA

PIANO STRAORDINARIO: SVILUPPO, OCCUPAZIONE, SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE



Le Parti Sociali con l'accordo del 15/10/2021 e ss. mm. hanno promosso il Piano Straordinario: Sviluppo, Occupazione, Sostenibilità Ambientale; il Piano, dopo il primo biennio di sperimentazione, proseguirà per altre due annualità. Le risorse annuali sono le seguenti:

1. € 1.000.000
2. € 1.000.000
3. € 750.000
4. € 750.000

Il plafond disponibile per ogni singola voce può essere superato del 20% ferma restando la dotazione dei 7 milioni di euro.

L'importo massimo finanziabile non può superare i € 10.000 nel biennio nel limite massimo di due domande.

Le domande vanno presentate entro e non oltre il 28 febbraio

dell'anno successivo esclusivamente per via telematica tramite il portale ABACO (abaco.eber.org)

L'ammissione a finanziamento delle domande, complete di documentazione corretta, verrà resa nota secondo la seguente tempistica:

SOSA 1: a partire dal mese di giugno 2026; SOSA 2: a partire da 6 mesi dopo il termine del piano di ristrutturazione/riconversione;

SOSA 3 e 4: a partire dal mese di marzo 2026

Nel caso le richieste di finanziamento eccedessero

le risorse disponibili, il contributo sarà riproporzionato.

Il contributo è neutro rispetto ai massimali annui e triennali previsti per gli interventi per le imprese.

PRESTAZIONI	CONTRIBUTO	DOCUMENTAZIONE
-------------	------------	----------------

SOSA 1 - CONSOLIDAMENTO OCCUPAZIONALE

Sono previsti contributi all'assunzione per le seguenti classi dimensionali e fino ad un massimo di 4 lavoratori

- da 1 a 3 dipendenti: 1 • da 4 a 6 dipendenti: 2 • da 7 a 10 dipendenti: 3 • da e oltre 10 dipendenti: 4

Il numero dei dipendenti verrà calcolato come media mensile dei versamenti disponibili al sistema sui 12 mesi precedenti riscontrabili su ABACO

A LAVORATORE ALLA PRIMA ASSUNZIONE: <ul style="list-style-type: none">• l'assunzione deve risultare incrementale alla situazione media del semestre precedente;• il lavoratore deve risultare inoccupato o disoccupato da almeno 3 mesi;• di età inferiore a 30 anni;• assunto a tempo indeterminato;• non sono ammesse le assunzioni a causa mista.	€ 1.000	<ul style="list-style-type: none">• Uniemens relativo al mese di assunzione;• in caso di lavoratore inoccupato: estratto conto contributivo INPS sul percorso lavorativo;• in caso di lavoratore disoccupato da più di 3 mesi: percorso lavorativo attestante lo stato di disoccupazione.
B STABILIZZAZIONE: <ul style="list-style-type: none">• il lavoratore deve essere stabilizzato dalla stessa impresa con contratto a tempo indeterminato;• il numero dei dipendenti deve risultare non in calo rispetto alla situazione media del semestre precedente la stabilizzazione.	€ 1.000	<ul style="list-style-type: none">• Uniemens da cui risulti la data di trasformazione in assunzione a tempo indeterminato.
C OVER 50: <ul style="list-style-type: none">• il lavoratore, inoccupato o disoccupato da almeno 3 mesi, assunto a tempo indeterminato, deve avere compiuto 50 anni al momento della assunzione;• l'assunzione deve risultare incrementale alla situazione media del semestre precedente.	€ 1.500	<ul style="list-style-type: none">• Uniemens relativo al mese di assunzione;• in caso di lavoratore inoccupato: estratto conto contributivo INPS sul percorso lavorativo;• in caso di lavoratore disoccupato da più di 3 mesi: percorso lavorativo attestante lo stato di disoccupazione.
D QUALIFICAZIONE APPRENDISTA: <ul style="list-style-type: none">• il lavoratore, già assunto in qualità di apprendista, deve essere qualificato;• la richiesta può essere fatta solo dopo il mese successivo all'avvenuta qualificazione e con il lavoratore in forza;• il numero dei dipendenti deve risultare non in calo rispetto alla situazione media del semestre precedente la qualificazione.	€ 1.000	<ul style="list-style-type: none">• Uniemens dal quale risulti il passaggio di qualifica.



PRESTAZIONI	CONTRIBUTO	DOCUMENTAZIONE
SOSA 2 - RICONVERSIONI/RISTRUTTURAZIONI FINALIZZATE ALLA CONTINUITÀ PRODUTTIVA E AL MANTENIMENTO DEI LIVELLI OCCUPAZIONALI A SEGUITO DI ACCORDO SINDACALE		
<p>Sono previsti contributi a seguito di accordo sindacale finalizzato alla riconversione/ristrutturazione aziendale con mantenimento dei livelli occupazionali</p>	<p>Aziende fino a 10 dipendenti: € 8.000 Aziende oltre 10 dipendenti: € 10.000 Il contributo verrà erogato previa verifica del mantenimento dei livelli occupazionali, step di verifica dello stato di avanzamento di quanto previsto dall'accordo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Accordo sindacale contenente la verifica dell'effettivo stato di crisi e/o del progetto di riconversione; • bilancio di esercizio dell'ultimo biennio; • dettaglio delle sospensioni dal lavoro nell'ultimo biennio; • relazione illustrativa del programma di riconversione/organizzazione.

SOSA 3 - BONIFICA AMBIENTALE ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

<p>A Interventi inerenti al miglioramento dell'ambiente lavorativo in materia di ambiente e sicurezza, volti al miglioramento della prevenzione degli infortuni sul lavoro attraverso ulteriori interventi aggiuntivi alle prescrizioni di legge in materia di sicurezza sul lavoro e ambientali, quali ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • miglioramento del microclima in ambiente di lavoro • contenimento della rumorosità negli ambienti di lavoro • contenimento delle emissioni in atmosfera • bonifica amianto <p>B Interventi inerenti all'efficientamento energetico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • impianti da fonti rinnovabili • impianti di illuminazione a basso consumo energetico • impianti da fonti rinnovabili per autoconsumo • realizzazione di impianti per la partecipazione a comunità energetiche • costi di consulenza per diagnosi energetica dello stabilimento. <p>C Interventi finalizzati alla transizione ESG quali esempi di attività di assesment, bilancio di sostenibilità, rating ESG.</p>	<p>Il contributo è il 20% della spesa ammissibile fino ad un massimo di € 10.000</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Documentazione delle spese sostenute; relazione illustrativa; per gli interventi alla lettera A indicare anche i miglioramenti ottenuti rispetto agli obblighi di legge. • Eventuale documentazione per le pratiche edilizie. • Autorizzazioni dell'impresa attestanti i requisiti necessari per la realizzazione dei lavori (solo per interventi di bonifica amianto). • Attestazione di proprietà (rogito o visura catastale) o contratto di affitto superiore a 5 anni al momento della richiesta. • Planimetria dell'intervento: relazione d'accompagnamento del Digital Innovation Hubs per interventi alla lettera C. • Soglia minima di investimento per ogni voce di ogni singola linea € 5.000. • Per le imprese artigiane dei settori dell'acconciatura, dell'estetica, dell'alimentazione di servizio, delle pulitintolavanderie, € 2.000.
--	---	---

SOSA 4 - DIGITALIZZAZIONE 4.0

<p>EBER intende promuovere la diffusione della cultura e della pratica digitale nelle imprese aderenti, di tutti i settori attraverso il sostegno economico alle iniziative di digitalizzazione, anche finalizzate ad approcci <i>green oriented</i> del tessuto produttivo. Nello specifico, l'iniziativa si prefigge i seguenti obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sviluppare la capacità di realizzazione di progetti mirati all'introduzione di nuovi modelli di business 4.0 e modelli <i>green oriented</i> • promuovere l'utilizzo di servizi o soluzioni focalizzati sulle nuove competenze e tecnologie digitali in attuazione della strategia definita nel Piano Transizione 4.0 • favorire interventi di digitalizzazione ed automazione funzionali alla continuità operativa delle imprese durante l'emergenza sanitaria da Covid-19 e alla ripartenza nella fase post-emergenziale 	<p>Investimento minimo di € 7.500, importo finanziato 20% dell'investimento fino ad un massimo di € 10.000</p> <div style="border: 2px solid teal; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p>La medesima documentazione di spesa non potrà essere utilizzata per richiedere più di un intervento previsto a favore delle imprese o del piano straordinario (SOSA)</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> • Spese per servizi di consulenza (nel limite massimo del 10% della spesa ammissibile) realizzata a cura di Digital Innovation Hubs • Spese per acquisto di beni e servizi strumentali • Indicazione degli interventi e tecnologie utilizzate • Relazione illustrativa a dimostrazione degli interventi e tecnologie utilizzate realizzata a cura di Digital Innovation Hubs • La domanda è sottoposta al parere della commissione regionale già costituita
---	--	---

Sostegno al reddito dei dipendenti

FSR

FONDO SOSTEGNO AL REDDITO

PRESTAZIONE	DESTINATARI	CONTRIBUTO/ QUANTITÀ PRESTAZIONE	CONDIZIONI DI ACCESSO
D FSR1 Eventi di Forza Maggiore	Tutti i dipendenti di aziende aderenti.	80% della retribuzione max 24 ore annue.	Interruzioni di fonti energetiche inferiori alla giornata lavorativa.
D FSR2 (FSBA) Integrazione al reddito di sospensione (AIS)	Dipendenti in accordo per Assegno di Integrazione Salariale FSBA.	€ 75,00 a settimana per un massimo di 6 settimane.	Il dipendente deve avere effettuato almeno 4 settimane continuative a "zero ore".
D FSR2 (CIG o FIS) Integrazione al reddito di sospensione (CIG o FIS)	Dipendenti di aziende aderenti tenute al versamento di CIG o FIS.	€ 75,00 a settimana per un massimo di 6 settimane.	Il dipendente deve avere effettuato almeno 4 settimane continuative a "zero ore". Va documentato l'utilizzo di CIG o FIS.
D FSR3 Giornate aggiuntive all'Assegno di Integrazione Salariale (AIS)	Dipendenti in accordo per Assegno di Integrazione Salariale FSBA.	80% della retribuzione con massimale INPS; 8 giornate a dipendente per un massimo di 15 giornate aziendali.	Giornate di Assegno di Integrazione Salariale FSBA esaurite. Durante l'utilizzo va garantita la copertura previdenziale della settimana lavorativa.

Le indicazioni del presente volantino sono esemplificative delle prestazioni contenute nei regolamenti EBER e negli accordi delle Parti Sociali, ai quali si rimanda per approfondimenti su www.eber.org alla voce **prestazioni e attività e Accordi**.



Le prestazioni possono essere richieste dall'impresa, o da un suo consulente, previa registrazione al portale **ABACO**

Visita la pagina



Le prestazioni
possono essere
richieste dall'impresa,
o da un suo consulente,
previa registrazione
al portale
SINA Web

Visita la pagina
FSBA



FSBA

FONDO SOLIDARIETÀ BILATERALE ARTIGIANATO

PRESTAZIONE	DESTINATARI	CONTRIBUTO/ QUANTITÀ PRESTAZIONE	CONDIZIONI DI ACCESSO
AIS Assegno di Integrazione Salariale per causali ordinarie e straordinarie	Dipendenti di aziende artigiane regolarmente aderenti fino a 15 dipendenti.	80% della retribuzione con massimale INPS. 26 settimane di AIS per ragioni ordinarie e straordinarie nel biennio mobile.	Regolarità contributiva, in presenza di dipendenti, dal 1° gennaio 2019 oppure dalla data di inizio dell'attività aziendale con dipendenti se successiva, con un minimo di un mese di contribuzione Dipendenti con almeno 30 giornate di anzianità.
AIS Assegno di Integrazione Salariale per causali ordinarie	Dipendenti di aziende artigiane regolarmente aderenti con una media di dipendenti nell'ultimo semestre superiore a 15.	80% della retribuzione con massimale INPS. 26 settimane di AIS per ragioni ordinarie nel biennio mobile.	Regolarità contributiva, in presenza di dipendenti, dal 1° gennaio 2019 oppure dalla data di inizio dell'attività aziendale con dipendenti se successiva, con un minimo di un mese di contribuzione. Dipendenti con almeno 30 giornate di anzianità.
ACIGS Assegno di Integrazione Salariale per ragioni straordinarie	Dipendenti di aziende artigiane regolarmente aderenti con una media di dipendenti nell'ultimo semestre superiore a 15.	24 mesi di integrazioni salariali straordinarie per riorganizzazione aziendale, nel quinquennio mobile (ACIGS). 12 mesi di integrazioni salariali straordinarie per crisi aziendale, nei limiti dell'art. 22, co. 2, d.lgs. 148/2015 (ACIGS). 36 mesi di integrazioni salariali straordinarie per contratto di solidarietà, nel quinquennio mobile (ACIGS).	Regolarità contributiva, in presenza di dipendenti, dal 1° gennaio 2019 oppure dalla data di inizio dell'attività aziendale con dipendenti se successiva, con un minimo di un mese di contribuzione Dipendenti con almeno 30 giornate di anzianità.



Per qualunque informazione o notizia inerente l'attività dell'EBER potete rivolgervi presso le nostre sedi:

EBER REGIONALE

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507
eber@eber.org - www.eber.org

EBER PIACENZA

Via IV Novembre 132 - 29122 Piacenza
tel. 0523 713028 - fax 0523 713598
eber.pc@eber.org

EBER PARMA

Via Mazzini 6 - 43121 Parma
tel. 0521 228179 - fax 0521 223413
eber.pr@eber.org

EBER REGGIO EMILIA

Via Caravaggio 1 - 42122 Reggio Emilia
tel. 0522 330274 - fax 0522 552509
eber.re@eber.org

EBER MODENA

Via Piave 41 - 41121 Modena
tel. 059 395330 - fax 059 3980280
eber.mo@eber.org

EBER BOLOGNA

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964323 - fax 051 6569507
eber.bo@eber.org

EBER IMOLA presso EBER Regionale

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
Tel. 051 2964323 - Fax 051 6569507
eber.imola@eber.org

EBER FERRARA

Via del Mulinetto 63 - 44122 Ferrara
tel. 0532 205284 - fax 0532 245846
eber.fe@eber.org

EBER RAVENNA

Viale Randi 90, 48121 Ravenna
tel. 0544 271537 fax 0544 281109
eber.ra@eber.org

EBER FORLÌ

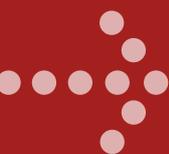
Via F. Daverio 16 - 47121 Forlì
tel. 0543 29580 - fax 0543 458812
eber.forli@eber.org

EBER CESENA

Via Marinelli, Galleria Cavour 24 - 47521 Cesena
tel. 0547 612827 - fax 0547 366462
eber.cesena@eber.org

EBER RIMINI

Viale Valturio 38/A - 47923 Rimini
tel. 0541 787329 - fax 0541 369378
eber.rm@eber.org



Formazione Fondartigianato

Fondartigianato finanzia la formazione per i dipendenti delle aziende che aderiscono. **Fondartigianato è insieme a imprese e dipendenti, perché non si finisce mai di imparare!**

Per maggiori
informazioni
sulla formazione, visita
eber.org/Fondartigianato
fondartigianato@eber.org



Per i suoi stampati, EBER
ha scelto di utilizzare una filiera FSC
per una gestione forestale responsabile.



CNA - CONFARTIGIANATO - CASARTIGIANI - CLAAI - CGIL - CISL - UIL