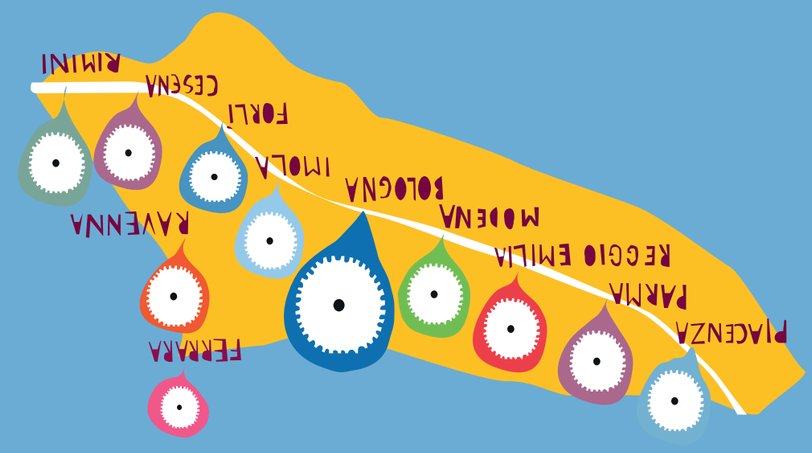
Per i suoi stampati, EBER
ha scelto di utilizzare una filiera FSC
per una gestione forestale responsabile.

MISTO
Carta da fonti gestite
in maniera responsabile
FSC® C106981
www.fsc.org

EBER
Ente
Bilaterale
Emilia
Romagna

CNA - CONFARTIGIANATO - CASARTIGIANI - CLAAI - CGIL - CISL - UIL



Per qualunque informazione o notizia inerente l'attività dell'EBER potete rivolgervi presso le nostre sedi:

EBER REGIONALE
Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507
eber@eber.org - www.eber.org

EBER PIACENZA
Via IV Novembre 132 - 29122 Piacenza
tel. 0523 713028 - fax 0523 713598
eber.pc@eber.org

EBER PARMA
Via Mazzini 6 - 43121 Parma
tel. 0521 228179 - fax 0521 223413
eber.pr@eber.org

EBER REGGIO EMILIA
Via Caravaggio 1 - 42122 Reggio Emilia
tel. 0522 330274 - fax 0522 552509
eber.re@eber.org

EBER MODENA
Via Piave 41 - 41121 Modena
tel. 059 395330 - fax 059 398028O
eber.mo@eber.org

EBER BOLOGNA
Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964323 - fax 051 6569507
eber.bo@eber.org

EBER IMOLA presso EBER Regionale
Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
Tel. 051 2964323 - Fax 051 6569507
eber.imola@eber.org

EBER FERRARA
Via del Mulinetto 63 - 44122 Ferrara
tel. 0532 205284 - fax 0532 245846
eber.fe@eber.org

EBER RAVENNA
Viale Randi 90, 48121 Ravenna
tel. 0544 271537 fax 0544 281109
eber.ra@eber.org

EBER FORLI
Via F. Daverio 16 - 47121 Forlì
tel. 0543 29580 - fax 0543 458812
eber.forli@eber.org

EBER CESENA
Via Marinelli, Galleria Cavour 24 - 47521 Cesena
tel. 0547 612827 - fax 0547 366462
eber.cesena@eber.org

EBER RIMINI
Viale Valturio 38/A - 47923 Rimini
tel. 0541 787329 - fax 0541 369378
eber.rn@eber.org

Progetto grafico www.tunabites.it - Illustrazioni: Rita Ravaioli

EBER
Ente
Bilaterale
Emilia
Romagna

CNA - CONFARTIGIANATO - CASARTIGIANI - CLAAI - CGIL - CISL - UIL

Sicurezza

Pacchetto **maternità**

Pacchetto **istruzione**

Pacchetto **non autosufficienza - assistenza**

Pacchetto **spese personali**

Pacchetto **casa**

Prestazioni straordinarie sostegno energetico,
bonus affitto, bonus mutuo

FONDO WELFARE DIPENDENTI

Interventi a favore dei **DIPENDENTI**

Welfare

EBER e la bilateralità per voi

2025

Il Fondo Welfare contrattuale, definito con l'accordo del 27/09/2017, si arricchisce ogni anno di nuove prestazioni che le Parti Sociali dell'artigianato implementano per aderire ai fabbisogni espressi dai lavoratori.

Le imprese che aderiscono alla bilateralità artigiana in questa regione possono offrire ai loro dipendenti un ventaglio di prestazioni di welfare che nemmeno i gruppi industriali più strutturati sono in grado di fornire.

Dal 2018 il numero di dipendenti di imprese aderenti alla bilateralità artigiana che fruisce delle prestazioni di Welfare è in costante incremento: nel 2022 è stata superata la soglia delle 20.000 domande liquidate e nel 2024 sono state oltre 27.000.

Il fondo di Welfare Contrattuale presenta per il 2025 due importanti novità.

Sono state introdotte nuove prestazioni per rispondere alle difficoltà economiche legate ai costi dell'abitazione, proprio come il Sostegno Energetico ha affrontato il caro energia. Il Bonus Affitto e il Bonus Mutuo potrebbero rappresentare un aiuto concreto per i lavoratori che devono far fronte a spese sempre più elevate per la casa.

Inoltre, il pacchetto di misure per supportare i lavoratori con familiari non autosufficienti verrà garantito per un periodo più lungo: l'ampliamento da tre a cinque anni rappresenta un passo importante per alleggerire il carico di chi si prende cura dei propri cari.

Per conoscere l'ampia varietà di prestazioni welfare disponibili nel 2025 per i lavoratori dell'artigianato vi invitiamo ad accedere al sito di EBER www.eber.org, alla pagina "Prestazioni ed Attività"/"dipendenti", dove sono disponibili anche le informazioni e la modulistica per fare le domande.

Le relazioni industriali delle Parti Sociali regionali dell'artigianato si fondano su un Welfare solidale, diffuso su tutto il territorio e condiviso dalle categorie firmatarie. La scelta di destinare poche risorse di molti per dare un sostegno ad esigenze fondamentali, come quelle previste dalle prestazioni messe in campo, pone l'artigianato emiliano-romagnolo all'avanguardia nel panorama delle relazioni industriali nazionali.

Raccomandiamo di affiggere la locandina contenuta in questo pieghevole, al fine di informare i dipendenti sulle novità che li riguardano.

Interventi a favore dei **dipendenti** in vigore da gennaio 2025

FONDO WELFARE DIPENDENTI

L'accordo interconfederale intercategoriale del 27/09/2017 interviene nella contrattazione regionale artigiana costituendo il Fondo welfare Contrattuale. Questo volantino riassume le prestazioni a disposizione dei dipendenti delle imprese appartenenti alle categorie firmatarie l'accordo citato e regolarmente aderenti.

Regolamento welfare dipendenti

Le indicazioni del presente volantino sono esemplificative delle prestazioni contenute nei regolamenti EBER e accordi delle Parti Sociali, ai quali si rimanda per approfondimenti su **www.eber.org** alle voci **Prestazioni** e attività e **Accordi**. La documentazione e i **pagamenti devono essere dell'anno 2025**

PACCHETTO MATERNITÀ

PRESTAZIONI	DESTINATARI	CONTRIBUTO	CONDIZIONI DI ACCESSO / DOCUMENTAZIONE
D W1 Congedo parentale (ex-maternità facoltativa)	Dipendenti in congedo parentale autorizzato da INPS.	**€ 600** per 30 giorni di calendario fino a un massimo di **€ 3.600** per 180 giorni di calendario	Le condizioni di accesso e la documentazione da presentare sono elencate sul sito EBER.org alla pagina "Prestazioni e attività/ dipendenti" (vedi QR code sottostante)

Con riferimento alla normativa vigente, EBER non erogherà il contributo per il periodo di congedo già indennizzato da INPS all'80%.

PACCHETTO ISTRUZIONE

PRESTAZIONI	DESTINATARI	SUSSIDIO	CONDIZIONI DI ACCESSO / DOCUMENTAZIONE
D W2a Nido d'infanzia	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico frequentanti nido d'infanzia.	Rimborso delle spese sostenute fino ad un massimo di **€ 700**	Le condizioni di accesso e la documentazione da presentare, per tutte le prestazioni del pacchetto Istruzione, sono elencate sul sito EBER.org alla pagina "Prestazioni e attività/ dipendenti" (vedi QR code sottostante)
D W2b Scuola d'infanzia	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico frequentanti scuola d'infanzia.	Rimborso delle spese sostenute fino ad un massimo di **€ 700**	
D W2c Scuola elementare	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti scuola elementare.	**€ 400**	
D W2d Scuola media inferiore	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti scuola media inferiore.	**€ 400**	
D W2e Scuola media superiore	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti scuola media superiore.	**€ 400**	
D W2f I.T.S. Istituti Tecnici Superiori	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti I.T.S. (post diploma).	**€ 400**	
D W2g Università	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti università riconosciute dal MIUR.	**€ 1.000**	
D W2h Master universitario	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti master universitario.	**€ 1.000**	
D W2i Percorsi di studio all'estero	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico frequentanti percorsi di studio all'estero.	**€ 500** medie inferiori e superiori **€ 1.200** Erasmus	
D W2j Borse di merito scolastico	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico che abbiano terminato con merito un percorso scolastico. La laurea va conseguita in università riconosciute dal MIUR.	**€ 500** per attestato di qualifica professionale **€ 600** per diploma di maturità 80/100 **€ 600** per diploma I.T.S. 80/100 **€ 1.200** per laurea triennale 100/110 **€ 1.200** per laurea magistrale 100/110 **€ 1.800** per laurea a ciclo unico 100/110	
D W2k Centri ricreativi estivi	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico che abbiano frequentato nel periodo estivo nell'anno 2025 un centro ricreativo.	**€ 40** a settimana, massimo 4 settimane	
D W2l Trasporto scolastico	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico che utilizzino scuolabus o mezzi pubblici per il trasferimento casa-scuola.	**Fino a € 200**	

PACCHETTO NON AUTOSUFFICIENZA ASSISTENZA

PRESTAZIONI	DESTINATARI	CONTRIBUTO	CONDIZIONI DI ACCESSO / DOCUMENTAZIONE
D W3a Sostegno per non autosufficienza	Dipendenti di aziende aderenti, per i familiari o per se stessi, con problemi di non autosufficienza e per minori titolari di indennità di frequenza.	**€ 600** Massimo 5 annualità per il medesimo assistito riferite alle prestazioni dell'intero pacchetto. Non Cumulabile con D W3b e D W3c.	Le condizioni di accesso e la documentazione da presentare, per tutte le prestazioni del pacchetto Non autosufficienza - Assistenza, sono elencate sul sito EBER.org alla pagina "Prestazioni e attività/ dipendenti" (vedi QR code sottostante)
D W3b Familiari assistiti da strutture accreditate e/o autorizzate	Dipendenti di aziende aderenti con familiari non autosufficienti.	**€ 800** Massimo 5 annualità per il medesimo assistito riferite alle prestazioni dell'intero pacchetto. Non cumulabile con D W3c e D W3a.	
D W3c Badanti	Dipendenti di aziende aderenti con familiari assistiti da badante.	**€ 600** Massimo 5 annualità per il medesimo assistito riferite alle prestazioni dell'intero pacchetto. Non cumulabile con D W3b e D W3a.	

PACCHETTO SPESE PERSONALI

D W4a Lenti correttive, ausili e protesi	Dipendenti di aziende aderenti a San.Arti o ad altro fondo sanitario contrattuale.	**Fino a € 150 per lenti** **Fino a € 300 per ausili** Rimborso dei costi sostenuti con applicazione di franchigia di €200 per lenti, €250 per protesi e ausili.	Le condizioni di accesso e la documentazione da presentare, per tutte le prestazioni del pacchetto Spese personali, sono elencate sul sito EBER.org alla pagina "Prestazioni e attività/dipendenti" (vedi QR code sottostante)
D W4b Spese funerarie	Dipendenti di aziende aderenti per familiare di primo grado deceduto.	**€ 500**	
D W4c Cure termali	Dipendenti di aziende aderenti a San.Arti o ad altro fondo sanitario contrattuale.	**Fino a € 150**	
D W4d Trasporto casa lavoro	Dipendenti di aziende aderenti.	**Fino a € 200**	
D W4e Punti patente	Dipendenti di aziende aderenti.	**€ 150**	

PACCHETTO CASA

D W5a Acquisto prima casa	Dipendenti di aziende aderenti acquirenti la casa di abitazione.	**€ 2.500** Una tantum.	Le condizioni di accesso e la documentazione da presentare, per tutte le prestazioni del pacchetto Casa, sono elencate sul sito EBER.org alla pagina "Prestazioni e attività/ dipendenti" (vedi QR code sottostante)
D W5b Risanamento/ ristrutturazione	Dipendenti di aziende aderenti che risanano/ ristrutturano la casa di proprietà e abitazione.	**50% fino a € 2.000** Una tantum. Non sono ammesse spese con detrazioni superiori al 50%.	

PRESTAZIONI STRAORDINARIE

D W6a Sostegno energetico	Dipendenti di aziende aderenti che sostengono costi per almeno € 350 di utenze energetiche.	**€ 350**	Le condizioni di accesso e la documentazione da presentare, per tutte le prestazioni Straordinarie, sono elencate sul sito EBER.org alla pagina "Prestazioni e attività/dipendenti" (vedi QR code sottostante)
D W6b Bonus affitto	Dipendenti di aziende aderenti che sostengono costi d'affitto per almeno € 350.	**€ 350**	
D W6c Bonus mutuo	Dipendenti di aziende aderenti che sostengono costi di mutuo prima casa per almeno € 350.	**€ 350**	

Prestazioni straordinarie **alluvione settembre-ottobre 2024**

Ogni lavoratore **potrà beneficiare fino a tre prestazioni** e fino a un **importo massimo di € 1.200** con le seguenti specifiche:

- la prima domanda viene sempre erogata anche se d'importo superiore a € 1.200;
- la prestazione congedo parentale è neutra;
- La prima domanda verrà liquidata entro l'anno di competenza; **seconde e terze** richieste a decorrere da **marzo 2026** secondo le disponibilità del fondo.