

**ACCORDO AZIENDALE PER LA REALIZZAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI AI SENSI ARTICOLO 88
COMMA 1 DL 34/20 COME MODIFICATO DALL'ARTICOLO 4 DL 104/20**

Denominazione dell'azienda

C.F./P.IVA Indirizzo.....

N. Matricola INPS.....

Legale rappresentante.....

CCNL applicato.....

Ente/Soggetto Erogatore della formazione

Numero totale dei dipendenti dell'impresa

Numero dei dipendenti coinvolti nella formazione a seguito della rimodulazione oraria.....

Preso atto dell'accordo quadro sottoscritto da CGIL, CISL, UIL, CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI dell'Emilia – Romagna in data....., al quale l'impresa dichiara di conformarsi.

Monte ore di rimodulazione dell'orario di lavoro dei lavoratori coinvolti:

(Indicare quante sono le ore settimanali/mensili di formazione a cui sono adibiti i lavoratori secondo la rimodulazione oraria, indicando i nomi dei lavoratori, le loro matricole INPS e il loro orario contrattuale, il livello di inquadramento e la mansione svolta)

<i>Nome e cognome del lavoratore</i>	<i>Matricola INPS</i>	<i>Orario contrattuale</i>	<i>livello</i>	<i>mansione</i>	<i>Ore formazione Settimanali/mensili giornaliere</i>

- a) A decorrere dalla data di inizio delle attività formative e per tutta la durata del progetto formativo, l'orario di lavoro verrà rimodulato nel seguente modo _____
 - Rimodulazione giornaliera/settimanale/mensile
 - % complessiva della rimodulazione rispetto al normale orario di lavoro
- b) I lavoratori interessati dalla rimodulazione e conseguentemente dalla formazione sono:
 - Nome e cognome del lavoratore, matricola INPS, livello di inquadramento, mansione, num. ore in rimodulazione
- c) Il numero complessivo delle ore di formazione (minimo 40 – max 200)

Fabbisogni dell'impresa di nuove o maggiori competenze:

(Indicare le ragioni e il progetto di riorganizzazione aziendale a seguito del quale si ritiene necessario incrementare o migliorare le competenze del personale, individuando gli ambiti di intervento e le aree professionali dove si ritiene di dover qualificare/riqualificare il personale)

- a) Specificare le mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa per le quali è richiesta una rimodulazione dell'orario di lavoro finalizzata all'acquisizione di nuove competenze
- b) Specificare quali tipologie di innovazioni verranno apportate per rispondere alle suddette esigenze secondo le previsioni indicate in tema di innovazioni dalla lettera a) alla f) dell'avviso ANPAL

Indicare il livello di competenze in possesso dei lavoratori coinvolti e l'intensità dell'intervento formativo per il raggiungimento del conseguimento delle competenze digitali e della transizione ecologica secondo quanto previsto dagli Allegati 1, 2, 3 del Decreto Interministeriale 22 settembre 2022.

Descrizione sintetica del Progetto Formativo:

- Titolo e durata complessiva
- Periodo di realizzazione della formazione: inizio e termine
- Articolazione in moduli
- Descrizione di ogni modulo formativo (titolo, contenuti, durata, docenti, numero di lavoratori partecipanti)
- Livello di qualificazione acquisito in esito al percorso formativo

L'efficacia dell'intervento formativo rispetto alle finalità del Decreto Interministeriale 22 settembre 2022 è oggetto di verifica a cura delle Parti firmatarie del presente accordo.

Firma del legale rappresentante e Timbro dell'impresa

La sottoscrizione dell'accordo da parte delle OOSs potrà avvenire in forma digitale

Data e data

Firme

Testo del Decreto interministeriale del 22 settembre 2022 e allegati:

<https://www.anpal.gov.it/avviso-fondo-nuove-competenze>