

Accordo obblighi derivanti da D.lgs 104/22

Il giorno 2 novembre 2022 si sono incontrati presso EBER i signori: Sergio Adamo CGIL ER, William Ballotta CISL ER, Luigi Foschi UIL ER, Davide Prati CNA ER, Barbara Maccato Confartigianato ER, Renato Rimondini CLAAI ER, Marco Agosti Casartigiani ER al fine di individuare una modalità agevole per imprese e lavoratori per rispondere agli obblighi intervenuti a seguito dell'entrata in vigore del Decreto Legislativo 104/2022.

Premesso che:

il D.lgs 104/2022 ha introdotto l'obbligo per i datori di lavoro di inserire all'interno della lettera di assunzione diverse informazioni sulle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro, informazioni quindi che interessano la contrattazione collettiva Nazionale e Regionale. In ragione del fatto che la contrattazione, in particolare in Emilia – Romagna, consta di relazioni sindacali sviluppatesi nel corso dei decenni e che hanno prodotto un'importante volume di norme che difficilmente possono essere sintetizzate all'interno di una lettera di assunzione, le Parti hanno pertanto ritenuto utile addivenire ad un accordo per convenire sulle modalità e sulle informazioni che dovranno contenere le lettere di assunzione delle imprese che aderiscono ad EBER e alla Bilateralità artigiana in materia di contrattazione regionale di secondo livello, potendo avvalersi anche degli strumenti e degli ausili che EBER mette a disposizione dei propri aderenti.

Tale intesa non deroga quanto previsto dalla normativa vigente e conferma che l'obbligo d'informazione resta in capo alle singole imprese rispetto alle quali vengono messi a disposizione gli strumenti di cui al successivo punto 2.

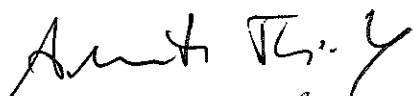

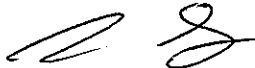
Si conviene quanto segue:

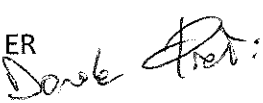


- 1) Le imprese anche per il tramite delle loro consulenze sono tenute a fornire all'atto dell'assunzione le informazioni indispensabili di cui agli articoli 1 e 1bis del D.L.gs 152/1997;
- 2) Le imprese che applicano Contratti Collettivi Nazionali e Regionali dell'Emilia Romagna (ad esclusione del settore edile ed affini) sottoscritti dalle Parti firmatarie il presente accordo per rispondere agli obblighi introdotti dal D.lgs 104/2022 (articolo 1 lettere q e r) potranno indicare nelle lettere di assunzione l'indirizzo web dell'Ente Bilaterale dell'Artigianato dell'Emilia – Romagna www.eber.org, all'interno del quale sono pubblicati i CCNL Artigiani, i CCRL Artigiani e gli Accordi Interconfederali Regionali che stabiliscono le provvidenze della bilateralità e del Fondo di Welfare Regionale che al pari dei Contratti Regionali costituiscono parte integrante della contrattazione di secondo livello in Emilia – Romagna.
- 3) EBER a seguito della sottoscrizione del presente accordo si farà carico di inserire nella propria homepage del portale web un'informativa chiara ed esaustiva nei confronti dei lavoratori



che a seguito dell'assunzione visitassero il sito, al fine di individuare le informazioni contrattuali di cui necessitano.

Letto, confermato, sottoscritto

CGIL ER 
CISL ER 
UIL ER 

CNA ER 
CONFARTIGIANATO ER 
CLAAI ER 
CASARTIGIANI ER 