

Addì 29 Maggio 2014 in Bologna

Tra

Confartigianato, Cna, Casartigiani, CLAAI Emilia Romagna

e

CGIL Emilia Romagna

CISL Emilia Romagna

UIL Emilia Romagna

Premesso che

il comma 481 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (legge di stabilità 2013);

è stata successivamente emanata la circolare n. 15 del 3 aprile 2013 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, recante: "art. 1, comma 481, L. n. 228/2012 – misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro – DPCM 22 gennaio 2013";

il DPCM 19 Febbraio 2014 pubblicato G.U. 29/04/2014 richiama espressamente le disposizioni recate nel DPCM 22 Gennaio 2013

le parti firmatarie del presente accordo intendono favorire lo sviluppo e la diffusione della contrattazione collettiva di secondo livello quale strumento per perseguire la crescita della competitività e della produttività nelle imprese;

si conviene quanto segue

1. Per l'anno 2014, le imprese che applicano uno dei CCNL sottoscritti dalle Federazioni di categoria dei sindacati dei lavoratori in epigrafe e dalle Associazioni datoriali dell'artigianato nel territorio dell'Emilia Romagna o comunque le imprese aderenti al Sistema di rappresentanza dell'Artigianato, potranno applicare l'agevolazione fiscale prevista dal DPCM 22 gennaio 2014, nel rispetto dei nuovi limiti introdotti dal DPCM 19/02/2014, in relazione alle voci retributive – così come previste nella circolare n. 15/2013 – erogate a fronte di prestazioni lavorative diverse da quelle rese in osservanza degli orari di lavoro applicati in azienda. Dovranno, in ogni caso, essere rispettati gli obblighi di contrattazione previsti dal CCNL applicato in azienda.



RC

U



2. Salva diversa previsione degli accordi aziendali/territoriali, le imprese applicheranno le agevolazioni fiscali derivanti dalla presente intesa a tutti i loro dipendenti, anche se occupati presso sedi o stabilimenti situati al di fuori dal territorio dell'Emilia Romagna, che svolgono prestazioni lavorative di cui al precedente punto 1, prestazioni che le parti contraenti riconoscono utili, coerenti e conformi alle finalità delle norme richiamate in premessa, anche ai fini del disposto dell'articolo 3 del DPCM 22 gennaio 2013, richiamate espressamente dal DPCM del 19 Febbraio 2014 e di quanto previsto dalla circolare n. 15/2013 del Ministero del Lavoro
3. L'agevolazione sarà riconosciuta sulla quota di retribuzione corrisposta, con le relative eventuali maggiorazioni, come conseguenza della modifica dell'orario attuata in azienda, modifica che costituisce l'indicatore quantitativo di riferimento sulla base del quale applicare il regime fiscale di cui alle norme richiamate in premessa.
4. La stessa agevolazione sarà applicata alle erogazioni previste dalla contrattazione collettiva in esecuzione di contratti collettivi aziendali e/o territoriali che facciano riferimento ad indicatori quantitativi di produttività/redditività/efficienza/innovazione.
5. Il presente accordo si applica anche nei confronti dei dipendenti delle Associazioni Imprenditoriali stipulanti e degli enti o delle società da loro promossi, partecipati o costituiti, comprese le strutture bilaterali.
6. Le parti sono impegnate, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare l'informazione a lavoratori e imprese sui contenuti del presente accordo anche ai fini di una corretta applicazione.
7. Quanto convenuto ha carattere cedevole rispetto ad eventuali intese aziendali o territoriali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Associazioni Emilia Romagna
 Confartigianato *[Signature]*
 CNA *[Signature]*
 CLAAI *[Signature]*
 Casartigiani *[Signature]*

[Signature]
 CGIL Emilia Romagna
~~CISL Emilia Romagna~~
 UIL Emilia Romagna
[Signature]

27 GIU 2014

