

Regolamento FSBA

aggiornato A.I. 17 dicembre 2018

FSBA

- Regolamento Nazionale
 - Controllo regolarità versamenti e formale
 - Misura e quantità prestazioni
- Modalità Operative Regionali
 - Sottoscrizione accordi
 - Commissioni Bacino
 - Invio Accordi e rendicontazioni (ABACO)
 - Pagamento prestazioni e rimborso correlata

Versamenti

- Aziende artigiane e aziende che applicano i CCNL artigianato
 - perimetro definito dagli accordi costitutivi
- Dipendenti
 - Tutti i dipendenti
 - esclusi Dirigenti e Lavoranti a domicilio
 - ovviamente esclusi anche quelli che non sono dipendenti (interinali, somministrati, stage, ecc)
- Quota onnicomprensiva ad EBNA

Prestazioni FSBA

art.4

- **Assegno ordinario**
 - 20 settimane = 100 o 120 giornate - biennio mobile
 - ammesse anche riduzioni di orario
 - contatore aziendale
- **Assegno solidarietà**
 - 26 settimane 130 o 156 giornate – biennio mobile
 - Ogni settimana che contiene una riduzione, vale – 1 settimana
 - 60% orario di lavoro, 70% orario mensile lavoratore
 - riduzioni verticali, nei limiti sopra posti
 - contatore aziendale

Causalità

art.5

- **Assegno ordinario**
 - art.11 Dlgs 148/15
 - eventi transitori non imputabili all'impresa
 - situazioni temporanee di mercato
- **Assegno solidarietà**
 - art. 21 c 5 Dlgs 148/15
 - evitare tutto o in parte gli esuberi, dichiarazione esuberi in accordo

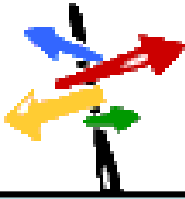
Misura Assegno

- Art. 3 Dlgs 148/15
 - Fissa dei riferimenti
- Regolamento FSBA (art.4)
 - 80% retribuzione
 - Unico massimale 1.193,75€

Contribuzione

- **Art. 34 Dlgs 148/15**
 - Contribuzione correlata
 - No figurativa
 - **Calcolo ex art.40 L.183/2010**
 - Elementi retributivi ricorrenti e continuativi
- **Versamento a carico datore lavoro**
 - Previsto il rimborso a carico FSBA
 - Art. 34 Dlgs 148/15
 - Regolamento FSBA art.16

In attesa di
codificazione da Inps



Riforma Regolamenti

**Imprese fino 5 dip non artigiane versanti ad
EBNA / FSBA**

A.I. Regionale 17 Dicembre 2018

- Non hanno accesso al Regolamento FSBA
- Prestazione Regionale di ammortizzatore sociale
 - Mutuato Assegno Ordinario FSBA
 - No Assegno di Solidarietà
 - **30 giornate anno**
 - Stesse regole e modalità accordi FSBA
 - Durata accordo massima 30 giorni
- Particolarità data da possibile alternanza con il FIS
 - Al superamento della media massima dei 5 dipendenti
 - Versamento a EBNA/FSBA per almeno 6 mesi negli ultimi 12
 - Al momento accordo aderenti al sistema

Regolamenti 2019 - Accordi FSBA



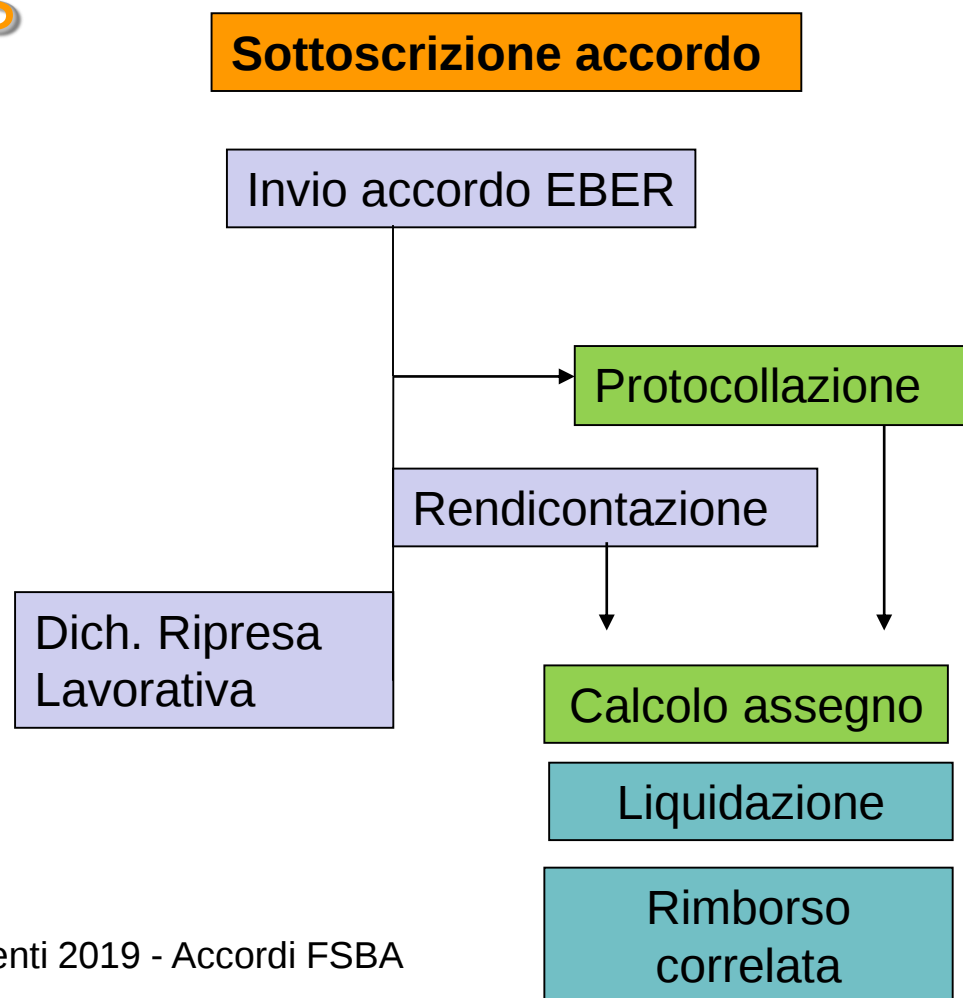
Aspetti operativi



© Copyright - Bancaria Editrice 2008

Schema a blocchi

- Impresa con OO.SS
- Utilizzo procedura ABACO
- Gestione interna (in rapporto con FSBA)
 - Calcolo prestazioni
 - Calcolo correlata
- Gestione EBER
 - Liquidazione
 - Rimborso correlata





Percorso e Tempi

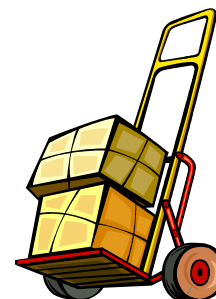
Convocazione parti



- Verifiche preliminari
- Ipotesi accordo

**Testo Accordo su
schema FSBA e
Accordi Parti
Regionali**

Inizio
sospensione



14 giorni

Sigla
Accordo



Inoltro Accordo e documentazione



Sottoscrizione Accordo

- FSBA ha predisposto due form
 - Integrato regionalmente dalle Parti
- **Informazione Lavoratori e** Modalità di sottoscrizione
 - Sistema relazioni sindacali
- **Firmato l'accordo viene inviato alla Commissione di Bacino**





Regolarità versamenti

- Elementi indispensabili
 - Versamenti ultimi 36 mesi
 - Salvo nuove imprese
 - 6 mesi di versamenti effettuati Art 14 Reg. FSBA
- Riscontro regolarità per erogazione
 - Verificata da FSBA
 - Controlli e correzioni a carico EBER



Regolarità versamenti

- Se manca la regolarità
 - Il sistema
 - Impedisce l'inserimento dell'accordo
 - blocca le liquidazioni
- EBER sollecita le situazioni evidenziate da FSBA
 - Indispensabile risolvere per erogare le provvidenze



Lavoratori coinvolti

- Solo dipendenti
 - No altre figure (sommministrati, etc)
 - No dirigenti no lavoranti a domicilio
 - OK pensionati, apprendisti
- Dipendenti da almeno 90gg
 - Al momento dell'accordo



Tipologia accordo

- **Assegno Ordinario o Solidarietà**
 - Causali non ovviabili
- **Non è possibile cambiarla**
 - Reiterabile solo la stessa tipologia nel biennio mobile
- **Durata**
 - Max **20** o 26 settimane



Gestione accordo

- **Ripresa lavorativa**
 - Sempre prevista
- **Restringere numero lavoratori coinvolti**
 - Alcuni lavorano altri no
- **Aumentare lavoratori coinvolti**
 - Solo con altro accordo



Gestione accordo

- **Malattia**
 - Il trattamento sostituisce la malattia
 - Solo se interviene durante la sospensione
- **Infortunio, Maternità**
 - Non c'è indicazione precisa,
- **Permessi 104**
 - non sono fruibili durante la sospensione



Gestione accordo

- **Ferie e permessi**
 - Andavano esauriti quelli dell'anno precedente (**Sospesa fino al 31/12/19**)
 - Ferie programmate
 - Meglio fuori accordo
- **Festività**
 - **Non sono indennizzate da FSBA**