

# Contratto Collettivo Regionale per i dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese del settore escavazione e lavorazione dei materiali lapidei dell'Emilia Romagna

30 Luglio 2019

In data odierna si sono incontrati: la Sig.ra Barbara Maccato in rappresentanza della Confartigianato Regionale, il Sig. Lauro Borsato in rappresentanza della CNA Regionale, il Sig. Marco Agosti in rappresentanza di CASARTIGIANI Regionale, il Sig. Renato Rimondini in rappresentanza di CLAAI Regionale, le segreterie regionali di: Feneal-UIL rappresentata da Riccardo Galasso, Filca-CISL rappresentata da Cristina Raghitta, Fillea-CGIL rappresentata da Calandra Filippo e si è convenuto il seguente testo, a integrazione per le normative precedentemente definite e non comprese nel presente testo, a modifica del contratto collettivo regionale per le parti ivi contenute, a valere per i dipendenti delle imprese artigiane e piccole e medie imprese operanti nel settore dell'escavazione e lavorazione dei materiali lapidei dell'Emilia Romagna.

Validità 1/01/2019 – 31/12/2020

## Premessa

Il presente CCRL recepisce interamente l'Accordo Interconfederale - Intercategoriale del 27/09/2017.

Pertanto il premio variabile ed il premio di anzianità correlato del CCRL 30/07/2008 hanno cessato i propri effetti e sono sostituiti dal versamento previsto dalle Parti Sociali con il citato accordo Interconfederale - Intercategoriale del 27/09/2017 a favore delle prestazioni di welfare contrattuale per lavoratori e imprese e dal premio di produttività previsto dal presente Contratto Collettivo Regionale. La regolamentazione dei precedenti CCRL, nelle parti non sostituite, rimane in vigore.

## Sfera di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro ha validità per l'intero territorio della Regione Emilia Romagna per i dipendenti delle aziende artigiane (mestieri Artistici e tradizionali compresi) e delle piccole e medie imprese, dei consorzi costituiti da artigiani e da piccole e medie imprese del settore escavazione e lavorazione dei materiali lapidei, così come previsto all'Art.1 "Settore Escavazione e lavorazione dei materiali lapidei" del CCNL Area Legno Lapedei del 13/03/2018.

## PREMIO DI PRODUTTIVITÀ ANNUALE

Il premio di produttività annuale discende dagli impegni assunti dalle Parti con l'Accordo Interconfederale - Intercategoriale del 27/09/2017 nel quale la quota disponibile era di 26 euro al 3° livello.

Il Premio è calcolato su due indicatori di riferimento che ogni azienda dovrà verificare in base ai propri risultati. **L'adesione al premio di produttività previsto dal CCRL per poter beneficiare della detassazione avviene attraverso il deposito da parte dell'azienda** nell'apposito sito del Ministero del Lavoro attraverso la compilazione della modulistica entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente CCRL (Allegato 1).

*Il primo indicatore è determinato da:*

a) Rapporto tra Fatturato caratteristico al netto dell'inflazione e il numero medio di dipendenti dell'anno. Questo indicatore determina il **30%** del premio complessivo.

Il parametro per il raggiungimento della quota di premio deve dare un valore incrementale del **2,0%** sull'anno precedente a cui è calcolato.

Il fatturato caratteristico è dedotto dalla dichiarazione annuale IVA.

Per fatturato caratteristico si intende il fatturato generato dalla produzione principale e prevalente dell'azienda, sono esclusi pertanto voci di fatturato derivanti da operazioni di vendita e acquisto di altri beni o servizi comunque non aventi correlazione con la produzione.

Il numero medio dei dipendenti dell'anno si ottiene rapportando all'unità il numero dei dipendenti a Tempo Pieno impiegati per l'intero anno e rapportando coloro i quali sono impiegati con contratto a Tempo Parziale o a Tempo determinato a frazioni dell'unità.

Esempio:

2 dipendenti a tempo pieno impiegati per l'intero anno considerato, 12 mesi =  $12/12 = 1 \times 2 = 2$

1 dipendente part time impiegato al 50% dell'orario contrattuale per l'intero anno, 12 mesi =  $6/12 = 0,50$

1 dipendente a tempo determinato impiegato a tempo pieno per 4 mesi =  $4/12 = 0,33$

Il numero medio di dipendenti nell'anno risulta 2,83

Per il computo dell'inflazione verrà adottato l'indice ISTAT FOI (Famiglie di Operai ed Impiegati al netto dei tabacchi)

*Il secondo indicatore è determinato da:*

b) Rapporto tra ore lavorate dall'insieme dei lavoratori dell'impresa nell'anno e ore lavorabili dagli stessi lavoratori. **70%** del premio complessivo.

Il raggiungimento del premio avverrà se il rapporto è superiore allo 0,01% all'anno precedente o pari o superiore a 0,97 e comunque non inferiore a 0,95

Dalle ore lavorabili vanno detratte ferie, permessi, ROL e saranno determinate in un valore concordato dalle parti. Non potranno essere sottratte dalle ore lavorate le assenze per infortunio sul lavoro, maternità obbligatoria, malattia per patologie oncologiche e malattia che comporti ricovero ospedaliero, sciopero, permessi ai sensi della L. 104.

Handwritten signature and initials in blue ink on the right margin.

Handwritten signature in blue ink on the right margin.

Handwritten signature in blue ink at the bottom left.

Handwritten signature in blue ink at the bottom left.

Handwritten signature in blue ink at the bottom center.

Handwritten signature in blue ink at the bottom center.

Handwritten signature in blue ink at the bottom right.

Il numero delle ore lavorabili nell'azienda è calcolato dalla somma del numero dei lavoratori impiegati in rapporto al loro orario contrattuale.

Esempio (con valore concordato corrispondente a 1784 ore annue):

2 dipendenti a tempo pieno impiegati per l'intero anno considerato, 12 mesi =  $1784 \times 2 = 3.568$

1 dipendente part time impiegato al 50% dell'orario contrattuale per l'intero anno, 12 mesi =  $1784/2 = 892$

1 dipendente a tempo determinato impiegato a tempo pieno per 4 mesi =  $1784/12 = 148,6 \times 4 = 594,7$

Ore lavorabili = 5.054,7

L'importo del premio gode dei benefici fiscali previsti dalla vigente normativa.

Gli indicatori sono alternativi, ovvero l'incremento dell'indicatore 1) permette di detassare il premio complessivo se dovuto

Il premio complessivo di importo 90€ a parametro medio (3° livello) è composto dalla somma dei risultati dei due indicatori a) + b).

Il raggiungimento di un solo indicatore comporta l'erogazione della percentuale ad esso attribuita, ovvero 30% indicatore a) o 70% indicatore b).

#### Tabella A

Livello	1	2	3	4	5	6	7
Parametro	210	189	150	134	126	116	100
PREMIO	<b>126€</b>	<b>113€</b>	<b>90€</b>	<b>80€</b>	<b>76€</b>	<b>70€</b>	<b>60€</b>

Le imprese che dovessero verificare l'impossibilità di raggiungimento dei risultati che danno luogo all'erogazione del premio dovranno comunicare entro il 30 giugno (Allegato 2), anche per il tramite della propria Associazione di categoria, alle O.O.S.S. firmatarie del Contratto Regionale la disponibilità a rendere noti in sede di bacino le risultanze comprovanti il mancato raggiungimento dei risultati aziendali utili al conseguimento del premio.

L'incontro dovrà tenersi tassativamente entro 10 gg lavorativi dalla richiesta di incontro presso la sede del bacino territorialmente competente. La mancata risposta da parte delle OO.SS. entro il termine indicato costituirà silenzio assenso. Nel caso la documentazione aziendale dimostri il mancato raggiungimento del premio ne conseguirà la verbalizzazione. L'accertamento in sede di Bacino della documentazione contabile e amministrativa attestante il mancato raggiungimento dei parametri rende impossibile l'erogazione del premio.



Nel caso in cui l'azienda non intenda accedere ai benefici fiscali previsti dalla normativa, attraverso la compilazione e l'invio dell'allegato 1, sarà tenuta all'erogazione di un importo pari a € 120,00 a parametro medio (3° livello).

### Tabella B

Livello	1	2	3	4	5	6	7
Parametro	210	189	150	134	126	116	100
PREMIO	168€	151€	120€	107€	101€	93€	80€

Il premio verrà erogato unitamente alla mensilità di luglio ai lavoratori in forza alla data di corresponsione, sulla base dei mesi lavorati nell'anno precedente (le frazioni di mese sono considerate utili a fronte di almeno 16 giorni di calendario lavorati).

I part time riceveranno una quota di premio proporzionale al loro orario contrattuale.

Gli apprendisti percepiranno una quota di premio secondo lo scaglione percentuale di riferimento al momento dell'erogazione.

Eccezionalmente, per l'anno 2019, il premio potrà essere erogato, secondo le modalità descritte al paragrafo precedente nell'arco temporale compreso tra la mensilità di settembre/ottobre 2019.

L'eventuale comunicazione di mancato raggiungimento dei risultati (all. 2) dovrà pervenire entro il 30 settembre 2019.

L'incontro dovrà tenersi entro 10 giorni lavorativi dalla richiesta presso la sede del Bacino territorialmente competente.

Le parti si danno atto che il Premio di produttività come sopra determinato costituisce erogazione annua comprensiva di ogni incidenza sugli istituti salariali di legge e di contratto, ivi compreso il TFR, in quanto se ne è tenuto conto in fase di quantificazione dello stesso.

Le parti si danno atto che il presente CCRL non potrà essere rinnovato prima del 31/12/2020

Bologna, 30 luglio 2019

CNA ER

CONFARTIGIANATO ER

CLAAI ER

CASARTIGIANI

FILLEA CGIL

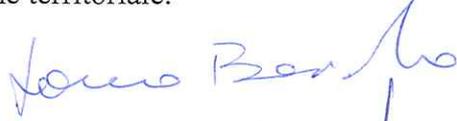
FILCA Cisl

FeNEAL UIL

## Dichiarazione a verbale Associazioni Artigiane

Il presente CCRL è stato firmato dalle Associazioni Artigiane escludendo l'opzione Welfare, presente in tutti i CCRL fino ad oggi sottoscritti, in ragione del fatto che il valore massimo del premio è al di sotto della soglia di economicità per le imprese, utile a convertire il 50% del premio massimo in prestazioni e servizi di Welfare. Si sottolinea pertanto che l'opzione Welfare rimane per le Associazioni Artigiane un obiettivo importante e concreto di valorizzazione della contrattazione territoriale.

CNA ER



CLAAI ER



CONFARTIGIANATO ER



CASARTIGIANI ER



Allegato 1

**COMUNICAZIONE DI ADESIONE AL PREMIO DI PRODUTTIVITA' DEL CCRL PER I  
DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE E DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE  
DEL SETTORE ESCAVAZIONE E LAVORAZIONE DEI MATERIALI LAPIDEI  
DELL'EMILIA ROMAGNA**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_

In qualità di legale rappresentante della Società \_\_\_\_\_

Numero dipendenti \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_ Partita Iva \_\_\_\_\_

Matricola Inps \_\_\_\_\_ Codice Ateco \_\_\_\_\_

Con sede legale in \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ TEL \_\_\_\_\_

Con sede operativa in \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

Email \_\_\_\_\_

Preso atto di quanto contenuto nel CCRL indicato nel Titolo sottoscritto il /07/2019 da CNA, Confartigianato, Casartigiani, Claii, FILLEA Cgil, FILCA Cisl, FeNEAL Uil Emilia Romagna

Dichiara sotto la propria responsabilità:

- la volontà di aderire al CCRL
- di aver istituito il premio di risultato in applicazione del CCRL
- il periodo di riferimento è l'anno solare 1 gennaio - 31 dicembre
- di aver adottato i seguenti indicatori per la misurazione degli incrementi di produttività/efficienza:

a) Rapporto tra Fatturato caratteristico al netto dell'inflazione e il numero medio di dipendenti dell'anno. 30% del premio complessivo

Il parametro per il raggiungimento della quota di premio deve dare un valore incrementale uguale o superiore al 2% sull'anno precedente a cui è calcolato.

Il fatturato caratteristico è dedotto dalla dichiarazione annuale IVA.

Per fatturato caratteristico si intende il fatturato generato dalla produzione principale e prevalente dell'azienda, sono esclusi pertanto voci di fatturato derivanti da operazioni di vendita e acquisto di altri beni o servizi non aventi correlazione con la produzione.

Il numero medio dei dipendenti dell'anno si ottiene rapportando all'unità il numero dei dipendenti a Tempo Pieno impiegati per l'intero anno e rapportando coloro i quali sono impiegati con contratto a Tempo Parziale o a Tempo determinato a frazioni dell'unità.

- b) Rapporto tra ore lavorate dall'insieme dei lavoratori dell'impresa nell'anno e ore lavorabili dagli stessi lavoratori. 70% del premio complessivo.

Il raggiungimento del premio avverrà se il rapporto è superiore allo 0,01% all'anno precedente o pari o superiore a 0,97 e comunque non inferiore a 0,95

Dalle ore lavorabili vanno detratte ferie, permessi, ROL e saranno determinate in un valore concordato dalle parti. Non potranno essere sottratte dalle ore lavorate le assenze per infortunio sul lavoro, maternità obbligatoria, malattia per patologie oncologiche e malattia che comporti ricovero ospedaliero, sciopero, permessi ai sensi della L. 104.

Il premio complessivo di importo 90€ a parametro medio (3° livello) è composto dalla somma dei risultati dei due indicatori a) + b).

Il raggiungimento di un solo indicatore comporta l'erogazione della percentuale ad esso attribuita, ovvero 30% indicatore a) o 70% indicatore b).

Livello	1	2	3	4	5	6	7
Parametro	210	189	150	134	126	116	100
PREMIO	126€	113€	90€	80€	76€	70€	60€

Data,.....

Timbro e Firma del legale rappresentante

The image shows several handwritten signatures in blue ink, likely representing the legal representative of the company. There are approximately seven distinct signatures scattered across the bottom of the page.

Allegato 2

Spett.

FILLEA CGIL bacino di

FILCA CISL bacino di

FeNEAL UIL bacino di

**Oggetto:** COMUNICAZIONE DI MANCATO RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO ANNUALE DI PRODUTTIVITA' PREVISTO DAL CCRL DEL SETTORE ESCAVAZIONE E LAVORAZIONE DEI MATERIALI LAPIDEI DELL'EMILIA ROMAGNA

La presente per comunicare che la scrivente azienda, dopo avere effettuato le verifiche annuali, utili alla erogazione del premio di produttività previsto dal CCRL in oggetto del XX/07/2019, non ha raggiunto i livelli minimi per la erogazione del premio di produttività per l'anno .....

Chiediamo l'incontro presso la sede di bacino entro e non oltre 10 giorni lavorativi dal ricevimento della presente

Data.....

Timbro Firma del legale rappresentante

elenco sedi sindacali territoriali

TERRITORIO	INDIRIZZO	TELEFONI/FAX	MAIL/PEC
<b>FILLEA Cgil EMILIA-ROMAGNA</b> Segretario Generale: <b>Filippo Calandra</b>	Via Marconi, 67/2 40122 BOLOGNA	Tel. 051 – 60.87.630 Fax 051 – 24.75.83	er_fillea@er.cgil.it pec.er.fillea@pec.er.cgil.it
<b>FILLEA Cgil di Bologna</b> Segretario Generale: <b>Paolo Mancini</b>	Via Marconi, 67/2 40122 BOLOGNA	Tel. 051 – 60.87.630 Fax 051 – 24.75.83	bo_fillea@er.cgil.it pec.bo.fillea@pec.er.cgil.it
<b>FILLEA Cgil di Imola</b> Segretario Generale: <b>Daniele Lucchi</b>	Via Emilia, 44 40026 IMOLA BO	Tel. 0542 – 60.56.46 Fax 0542 – 60.56.54	im_fillea@er.cgil.it cgilimola@pec.it
<b>FILLEA Cgil di Modena</b> Segretario Generale: <b>Marcello Beccati</b>	Piazza Cittadella, 36 41123 MODENA	Tel. 059 – 32.62.47 Fax 059 – 20.59.781	fillemo@er.cgil.it fillemodena@pec.er.cgil.it
<b>FILLEA Cgil di Reggio nell'Emilia</b> Segretario Generale: <b>Sabatino Aliberti</b>	Via Roma, 53 42121 REGGIO NELL'EMILIA	Tel. 0522 – 45.73.14 Fax 0522 – 45.73.00	re_fillea@er.cgil.it
<b>FILLEA Cgil di Parma</b> Segretario Generale: <b>Antonino Leone</b>	Via Casati Confalonieri, 5 43125 PARMA	Tel. 0521 – 29.79 Fax 0521 – 29.76.03	fillea@cgilparma.it pec.pr.fillea@pec.er.cgil.it
<b>FILLEA Cgil di Piacenza</b> Segretario Generale: <b>Marco Efori</b>	Via XXIV Maggio, 18 29121 PIACENZA	Tel. 0523 – 45.97.20 Fax 0523 – 45.97.57	pc_fillea@er.cgil.it pec.pc.fillea@pec.er.cgil.it
<b>FILLEA Cgil di Ferrara</b> Segretario Generale: <b>Luca Liguori</b>	Piazza Verdi, 5 44121 FERRARA	Tel. 0532 – 78.32.18 Fax 0532 – 78.32.62	fe-fillea@mail.cgilfe.it pec.fe.fillea@pec.er.cgil.it
<b>FILLEA Cgil di Cesena</b> Segretario Generale: <b>Simone Pagliarani</b>	Via Tito Maccio Plauto, 90 47521 CESENA	Tel. 0547 – 64.21.46 Fax 0547 – 29.590	ce_fillea@er.cgil.it pec.ce.fillea@pec.er.cgil.it
<b>FILLEA Cgil di Forlì</b> Segretario Generale: <b>Domenico Parigi</b>	Via Pelacano, 3 47122 FORLÌ	Tel. 0543 – 45.37.47 Fax 0543 – 45.37.70	fo_fillea@er.cgil.it pec.fo.cgil@pec.er.cgil.it
<b>FILLEA Cgil di Ravenna</b> Segretario Generale: <b>Davide Conti</b>	Via Pellegrino Matteucci, 15 48121 RAVENNA	Tel. 0544 – 24.42.75 Fax 0544 – 24.43.11	ra_fillea@er.cgil.it fillearavenna@pecgil.it
<b>FILLEA Cgil di Rimini</b> Segretario Generale: <b>Renzo Crociati</b>	Via Caduti di Marzabotto, 30 47922 RIMINI	Tel. 0541 – 77.99.15 Fax 0541 – 77.41.56	rn_fillea@er.cgil.it pec.rn.fillea@pec.er.cgil.it

**SEDI SINDACALI FILCA CISL EMILIA ROMAGNA**

**FILCA REGIONALE EMILIA ROMAGNA**  
VIA MILAZZO , 16 tel / fax 051/256644

**FILCA PARMA – PIACENZA** Via Lanfranco,21/a 43126 Parma  
tel 0521/037688 - fax 0521/037653 - [filca.PR00@postpec.cassaedile.it](mailto:filca.PR00@postpec.cassaedile.it)  
**BOVERI MARCO** Segretario Generale

**FILCA EMILIA CENTRALE ( MODENA – REGGIO EMILIA )** Via Rainusso,56/58 41124 MODE-  
NA Tel 059 /890855 - fax 059/8672169 - [filcaemiliacentrale@legalmail.it](mailto:filcaemiliacentrale@legalmail.it)  
**PERBONI REMO** Segretario Generale

**FILCA AREA METROPOLITANA BOLOGNESE ( BOLOGNA – IMOLA )**  
VIA Milazzo,16 40121 Bologna tel 051/256617 - fax 051/256682-  
[filcabo.bo00@postpec.cassaedile.it](mailto:filcabo.bo00@postpec.cassaedile.it)  
**LOMBARDO GAETANO** Segretario Generale

**FILCA FERRARA** Corso Piave , 60 44133 FERRARA  
tel 0532/777613 - fax 0532/771644 - [filcaferrara@pec.it](mailto:filcaferrara@pec.it)  
**POLA CORRADO** Segretario Generale

**FILCA ROMAGNA ( RAVENNA-FORLI'/CESENA-RIMINI )** Piazza del Carmine,20 47100 FORLI'  
Tel 0541/778103 -fax 0541/774109 ( Sede di Rimini) - [filcaromagna@legalmail.it](mailto:filcaromagna@legalmail.it)  
**CASANOVA ROBERTO** responsabile zona

**SEDI SINDACALI FENEAL UIL EMILIA ROMAGNA**

FENEAL UIL BOLOGNA	<b>Segretario Generale</b> Riccardo Galasso Via Cleto Tomba 22/a - Bologna, BO, 40127 <b>Telefono:</b> 051/6333165 <b>fax</b> 051/514415 <b>Email:</b> bologna@fenealuil.it, bologna@pec.fenealuil.it
FENEAL UIL CESENA	<b>Segretario Generale</b> Giuseppe Meglio Via Natale Dell'Amore 42/A 47521 CESENA <b>Tel:</b> 0547/21572 <b>Fax:</b> 0547/21907 <b>Mail:</b> cesena@fenealuil.it; cesena@pec.fenealuil.it
FENEAL UIL FERRARA	<b>Segretario Generale</b> Carlo Rivetti Via Antonio Fortunato Oroboni, 42 Ferrara, FE, 44100 <b>Telefono:</b> 0532/250815 <b>Fax:</b> 0532/768301 <b>Email:</b> feneal.fe@libero.it
FENEAL UIL FORLI'	<b>Segretario Generale</b> Angelo Spampinato Via Paolo Bonoli 17 47100 FORLI' <b>Tel:</b> 0543/27001 <b>Fa:</b> 0543/27035 <b>Mail:</b> <a href="mailto:forli@fenealuil.it">forli@fenealuil.it</a>
FENEAL UIL MODENA	<b>Segretario Generale</b> Silvio D'Acunto Via Leonardo Da Vinci, 5 Modena, MO, 41100 <b>Telefono:</b> 059/345760 <b>Fax:</b> 059/345760 <b>Email:</b> modena@fenealuil.it, modena@pec.fenealuil.it
FENEAL UIL PARMA PIACENZA	<b>Segretario Generale</b> Antonio Cuppone Via Bernini n. 5 , Parma, PR, 43126 <b>Telefono:</b> 0521/992685 <b>Fax:</b> 0521/992676 Sede Distaccata Via Martiri della Resistenza, 4/a, Piacenza, PC, 49122 <b>Telefono:</b> 0523/388515 <b>Fax:</b> 0523/338014 <b>Email:</b> parma@fenealuil.it, parma@pec.fenealuil.it
FENEAL UIL RAVENNA	<b>Segretario Generale</b> Mauro Strada Via Le Corbusier, 29 Ravenna, RA, 48100 <b>Telefono:</b> 0544/292247 0544/292011 <b>Fax:</b> 0544/407616 <b>Email:</b> ravenna@fenealuil.it
FENEAL UIL REGGIO EMILIA	<b>Segretario Generale</b> Giulio Nota Via Paolo Borsellino, 22 Reggio Emilia, RE, 42124 <b>Telefono:</b> 0522/513708 <b>Fax:</b> 0544/407616 <b>Mail:</b> <a href="mailto:reggioemilia@fenealuil.it">reggioemilia@fenealuil.it</a> - <a href="mailto:reggioemilia@pec.fenealuil.it">reggioemilia@pec.fenealuil.it</a>
FENEAL UIL RIMINI	<b>Segretario Generale</b> Francesco Lorusso Via Paolo Marconi, 18 Viserba di Rimini, RN, 47922 <b>Telefono:</b> 0541/780107 - 0541/784588 <b>Fax:</b> 0541/787274 <b>Email:</b> rimini@fenealuil.it, rimini@pec.fenealuil.it