

Informazioni notizie commenti



Anno XXVIII - n. 1

Periodico di E.B.E.R.
Ente Bilaterale
Emilia-Romagna
Via De' Preti, 8
40121 Bologna

Direttore
responsabile:
Barbara Maccato

Autorizz. del Trib.
di Bologna n. 6273
del 31/05/2022

Progetto grafico e
impaginazione:
Tuna bites, Bologna

Stampa:
Casma SRL
Bologna

EDITORIALE

ABACO Il sistema informatico EBER

ADESIONI Anno 2023

WELFARE E SVILUPPO IMPRESE Le prestazioni erogate nel 2022

FONDARTIGIANATO La formazione continua

SICUREZZA Protocollo quadro di intesa sulla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori dell'artigianato
Bando ISI-INAIL 2022

SISTEMA EBER Sintesi della relazione al bilancio al 31/12/2021

editoriale



La sfida che ci eravamo prefissati lo scorso anno, un allargamento significativo della diffusione delle prestazioni messe a disposizione dal Fondo di Welfare Contrattuale Regionale, riteniamo possa ritenersi conseguita. Le domande per prestazioni, sia in termini di valore, sia in termini di numero di lavoratori e imprese che ne hanno beneficiato, nell'ultimo anno si sono significativamente incrementate. Questo traguardo sottolinea come la bilateralità regionale rappresenti uno strumento di sostegno e supporto a lavoratori e imprese, apprezzato da tutti gli attori del sistema, in grado di intervenire nel sostegno della famiglia e nello sviluppo delle imprese. Il Fondo di Welfare Contrattuale dell'Emilia – Romagna rappresenta, oggi più che mai, un modello virtuoso di relazioni sindacali, radicato nel territorio e in grado di rispondere in modo mirato con trasparenza, equilibrio ed efficacia nella quotidianità di lavoratori e imprese. La crescita progressiva delle domande ci incoraggia a migliorare il ventaglio degli interventi, aggiornandoli ed adeguandoli all'evoluzione del panorama economico-finanziario della regione e soprattutto ci stimola a perseguire il percorso intrapreso, nella convinzione che un sistema di relazioni sindacali positivo e propositivo sia d'impulso allo sviluppo economico e produttivo e costituisca la pietra angolare del benessere delle persone.

L'anno in corso ci consentirà anche di dedicare maggiori energie nei confronti del Fondo di Welfare Contrattuale, in particolare dopo aver completato, non senza sofferenze, la migrazione verso la piattaforma nazionale della gestione di FSBA. Speriamo che anche dal livello nazionale si recuperino le sensibilità e le attenzioni per migliorare il sistema, intervenendo per svilupparlo ed adeguarlo agevolando e supportando l'utenza, attraverso una maggiore attenzione alle

istanze del territorio. Il nuovo regolamento FSBA, introdotto quest'anno, a seguito della riforma degli ammortizzatori sociali del 2022, ci auguriamo possa evolvere diventando, fino in fondo, uno strumento per rendere esigibili i diritti di tutti i lavoratori di tutte le imprese artigiane che la negoziazione delle Parti ha stabilito e che la Legge ha reso indifferibili, sancendo in modo definitivo che la concorrenza sleale delle imprese irregolari è un ostacolo alla piena realizzazione della bilateralità dell'Artigianato.

Il sistema sicurezza sta evolvendo anche attraverso un accrescimento della consapevolezza che la salute e la sicurezza nelle imprese è un valore imprescindibile. La collaborazione con l'Assessorato Regionale alla Salute e con gli SPSAL sta evolvendo e sta accrescendo la qualità della collaborazione, attraverso un impegno costante e di alto profilo sui progetti del Piano di Prevenzione Regionale. Il coinvolgimento dei territori costituisce una sfida nel creare relazioni positive anche con gli Organismi istituzionali deputati alle attività ispettive, ma che attraverso i progetti del Piano di Prevenzione ci auguriamo possano diventare anche partners stabili per diffondere cultura della sicurezza nelle imprese e tra i lavoratori.

ABACO

il sistema informatico EBER

IL PORTALE PER L'ACCESSO ALLE PRESTAZIONI EBER

EBER ha attivato da alcuni anni un sistema informatico tramite il quale si ha accesso a tutte le prestazioni previste dai regolamenti regionali. È stata predisposta un'interfaccia web che in maniera molto intuitiva guida l'utente alla compilazione delle singole richieste di prestazione. È possibile verificare la regolarità contributiva dell'impresa nei confronti di EBER. Ciò consente alle imprese in regola di avere accesso alla richiesta di prestazioni. Le associazioni e/o i consulenti registrati in ABACO, che operano per conto delle imprese tramite il "codice azienda", possono accedere ai dati dell'impresa per richiedere la prestazione o per verificarne la regolarità.

Al sistema ABACO (abaco.eber.org) si accede anche dall'home page del sito EBER (www.eber.org)

► **Chi può accedere?**

Chi, essendo associazione costituente EBER, consulente o impresa sia intenzionato ad attivare, per conto dei propri associati, clienti o direttamente, un servizio o una prestazione EBER.

► **L'accesso è libero?**

L'operatività è consentita esclusivamente ai soggetti registrati, i quali possono avviare le funzioni di consultazione della regolarità contributiva e di richiesta prestazioni, solo per le imprese abbinate tramite il codice azienda.

► **Cos'è il codice azienda?**

È il codice che trovate sul retro della lettera allegata a questo giornale.

► **A cosa serve?**

Ad attivare direttamente dal portale ABACO di EBER i servizi per l'azienda corrispondente.

► **Chi può usare il codice azienda?**

- L'associazione di riferimento costituente EBER
- Il consulente di riferimento
- L'impresa che gestisce autonomamente i propri servizi.

► **Come faccio a registrarmi al portale?**

Accedendo alla sezione "Nuovo Utente" e compilando il form proposto. Riceverà conferma di ID e PW via email.

► **Dovrò inserire il codice azienda di un'impresa da me assistita ogni volta che accedo, per questa impresa, al portale?**

No, il sistema associa l'impresa a quell'identificativo, per cui la volta successiva non dovrà inserire nulla.

► **Se l'impresa ha più consulenti è necessario avere diversi codici azienda?**

No, è sufficiente il codice azienda inviato; ogni consulente potrà consultare la situazione della regolarità dei versamenti dell'impresa, ma potrà vedere solo le richieste da lui presentate.

► **Se l'impresa smarrisce il codice azienda, come deve regolarsi?**

Dovrà rivolgersi a EBER per averlo nuovamente, indicando la matricola INPS dell'impresa in una e-mail indirizzata a: codice_azienza@eber.org

COME ADERIRE

a FSBA • EBNA • EBER

ADESIONE A FSBA

In ottemperanza al DLgs 148/2015 e L.234/2021 e circolare INPS n. 76 del 30/06/2022, sono interessate tutte le imprese che abbiano alle proprie dipendenze almeno un lavoratore e che, possedendo le caratteristiche di cui alla l. 8 agosto 1985, n° 443, siano inquadrati per i profili previdenziali con il codice "CSC settore 4/Codice autorizzativo 7B", nonché i datori di lavoro artigiani dell'indotto che fruivano, fino al 31 dicembre 2021, di trattamenti di CIGS.

Fanno eccezione quelle imprese che pur essendo artigiane fruiscono di trattamenti di integrazione salariale CIGO e/o CIGS, identificate con i seguenti C.S.C.:

- 4.13.01 – 4.13.02 – 4.13.03 – 4.13.04 – 4.13.05;
- 4.02.XX con c.a. 3H;
- 4.11.XX con c.a. 3H;

Quote di adesione ad FSBA

	Aliquota contributiva	Ripartizione delle aliquote contributive
Datori di lavoro sino a 15 lavoratori	0,60% in relazione alla RIP – retribuzione imponibile ai fini previdenziali	di cui 1/4 per il lavoratore e 3/4 per il datore di lavoro
Datori di lavoro più di 15 lavoratori	0,60% + 0,40% in relazione alla RIP – retribuzione imponibile ai fini previdenziali	di cui 1/4 per il lavoratore e 3/4 per il datore di lavoro

Il versamento del contributo viene effettuato dal datore di lavoro per tutti i lavoratori in forza nel mese di riferimento, comprese le assunzioni in corso del mese, i part-time, i lavoratori a domicilio e gli apprendisti.

Sono esclusi i dirigenti e i rapporti di lavoro non subordinato: i co.co.pro, gli stage/tirocini e tutti i lavoratori che non rientrano nella fattispecie di dipendenti.

ADESIONE ALLA BILATERALITÀ ARTIGIANA EBNA/EBER

L'adesione alla Bilateralità Artigiana dà diritto ad accedere alle attività e prestazioni previste dalla Contrattazione Nazionale e Regionale in relazione alle materie di sostegno al reddito, sicurezza, rappresentanza, welfare, sviluppo imprese.

1 Sono tenute all'adesione alla bilateralità, con versamento EBNA tramite F24, tutte le imprese con almeno un dipendente, che applicano i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Artigianato e le imprese versanti FSBA.

Le imprese artigiane (C.S.C. 4) di qualunque dimensione e le imprese versanti FSBA sono tenute al versamento mensile delle quote:

- EBNA € 11,65. Per le sole imprese che non hanno rinnovato il CCNL (Noleggio autobus con conducente, Cineaudiovisivo) il versamento è di € 7,65 (vedi tabella allegata).
- EBER con la quota regionale prevista per il settore/contratto di appartenenza, così come indicato dall'Accordo fra le Parti Sociali Regionali del 27/09/2017 e ss. mm. ii.

Le imprese dei settori C.S.C. 1, 2, 3, 5, 6, 7 versanti CIG, FIS o ad altro ammortizzatore previsto dalla legislazione, che applicano contratti Artigiani, sono tenute ad aderire alla Bilateralità Artigiana con le seguenti quote:

- EBNA € 11,65. Per le sole imprese che non hanno rinnovato il CCNL (Noleggio autobus con conducente, Cineaudiovisivo) il versamento è di € 7,65 o € 10,42 (vedi tabella allegata).
- EBER con la quota regionale prevista per il settore/contratto di appartenenza, così come indicato dall'accordo fra le Parti Sociali Regionali del 27/09/2017 e ss. mm. ii.

Le imprese aderenti alla bilateralità artigiana che non applicano contratti artigiani sono tenute al versamento delle seguenti quote:

- EBNA € 11,65.
- EBER con la quota regionale prevista per il





settore/contratto di appartenenza, così come indicato dall'accordo fra le Parti Sociali Regionali del 27/09/2017 e ss. mm. ii.

L'adesione si realizza secondo la tipologia d'impresa e la contribuzione è dovuta per tutti i lavoratori dipendenti, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, compresi i lavoratori a domicilio. Anche in caso di assunzioni o cessazioni in corso di mese la contribuzione resta interamente dovuta.

Per i dipendenti part-time le quote fisse non sono riproporzionabili. Sono esclusi dirigenti e altre figure professionali non comprese nel numero dei dipendenti.

I lavoratori intermittenti (a chiamata) sono tenuti al versamento a EBNA ed a FSBA nei mesi in cui prestano attività lavorativa. Se assunti con indennità di chiamata, il versamento è dovuto per tutte le mensilità.

I lavoratori intermittenti sono sempre esclusi dal versamento della sola quota regionale.

Possano altresì aderire alla bilateralità artigiana per accedere alle prestazioni regionali EBER, Sicurezza, Rappresentanza, le imprese non artigiane che applicano contratti diversi dai CCNL dell'Artigianato, previo accordo aziendale sottoscritto dalle Parti costituenti EBER.

2 L'adesione a FSBA è obbligo di legge in forza del decreto 148/2015 e della L.234/2021, avendo le Parti Sociali Nazionali dell'Artigianato costituito il Fondo di Solidarietà Bilaterale Alternativo (FSBA).

L'adesione ad EBNA è un obbligo contrattuale per chi applica contratti artigiani e le imprese versanti FSBA.

L'adesione ad EBER, per le categorie e secondo gli importi previsti dalle Parti Sociali Regionali nell'accordo Interconfederale Intercategoriale del 27/09/2017 e ss. mm. ii, è un obbligo contrattuale a partire da Settembre 2017 per le imprese applicanti contratti artigiani e le imprese versanti FSBA.

Per le imprese applicanti contratti della meccani-

ca, odontotecnica, oreficeria, la quota regionale è dovuta dal gennaio 2021 (vedi tabella semplificativa versamenti mensili, codice alfanumerico unico C030).

La regolarità contributiva, per l'accesso alle provvidenze, è fissata in 36 mesi antecedenti l'ultima mensilità presente in banca dati.

Ferma restando la regolarità prevista per FSBA, per le imprese artigiane applicanti altri contratti che prevedano una propria bilateralità, siglati dalle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori costituenti EBER, la regolarità contributiva per l'accesso alle prestazioni EBER di welfare e sviluppo imprese è prevista in 12 mesi retroattivi dall'ultimo versamento disponibile in banca dati.

Le imprese "multilocalizzate" ovvero con sedi locali anche in regioni diverse dall'Emilia-Romagna, dovranno effettuare il versamento su F24 con le seguenti modalità: le imprese con sedi locali in più regioni dovranno effettuare il versamento EBNA/FSBA ed eventuale quota regionale suddiviso per ogni regione.

Pertanto nel modello F24 andrà compilata una riga relativa ai lavoratori operanti nella regione in cui l'azienda ha l'accentramento contributivo e una per ogni sede Inps provinciale fuori regione.

Per ogni lavoratore andrà versata la relativa quota EBNA/FSBA e la eventuale quota regionale di competenza.

Il modello F24 andrà così compilato:

Sezione INPS

- nel campo "codice sede" va indicato, il codice sede INPS corrispondente alla provincia dove l'azienda ha l'accentramento contributivo;
- nel campo "causale contributo" va indicato il codice EBNA;
- nel campo "Matricola INPS" va indicata la matricola INPS dell'azienda;
- nel campo periodo di riferimento si indica il mese e l'anno nella sola colonna "da mm/aaaa";
- nel campo "importi a debito versati" l'importo EBNA/FSBA/ Eventuale quota regionale, corrispondente ai lavoratori operanti nella regione dove l'azienda ha l'accentramento contributivo.

COME ADERIRE 2023

In caso quindi di ulteriori sedi operative fuori regione, i campi sottostanti andranno così compilati:

- nel campo "codice sede" va indicato, il codice sede INPS corrispondente alla provincia dove l'azienda ha l'unità locale fuori regione;
- nel campo "causale contributo" va indicato il codice EBNA;
- nel campo "Matricola INPS" va indicata la matricola INPS dell'azienda;
- nel campo periodo di riferimento si indica il mese e l'anno nella sola colonna "da mm/aaaa";
- nel campo "importi a debito versati" va indicato l'importo EBNA/ FSBA/Eventuale quota regionale, corrispondente ai lavoratori operanti nella provincia dove l'azienda ha l'ulteriore unità locale.

3 Le imprese che, applicando contratti artigiani intendano, secondo quanto previsto dalla contrattazione nazionale di categoria, versare € 30,00 mensili ai lavoratori in alternativa al solo versamento inerente la parte nazionale della Bilateralità, dovranno comunque continuare a versare la contribuzione complessivamente prevista e potranno richiedere restituzione parziale della sola quota inerente la contrattazione Nazionale, dimostrando quanto erogato ai lavoratori in alternativa al versamento alla Bilateralità Artigiana (secondo quanto previsto dall'Accordo delle Parti Sociali Nazionali del 7/02/18). Tali imprese dovranno comunque garantire ai lavoratori tutte le prestazioni previste dalla bilateralità. Non è previsto un versamento alternativo per ciò che riguarda la quota regionale EBER.

4 Con i regolari versamenti si ha accesso alle prestazioni e attività EBNA-FSBA-EBER.

5 Se un'azienda non ha effettuato costantemente e correttamente i versamenti mensili, può recuperare secondo quanto previsto al punto "REGOLARIZZAZIONE"

6 Le imprese i cui lavoratori, secondo le regole OPRA/EBER, abbiano eletto il rappresentante aziendale dei lavoratori per la sicurezza, potranno richiedere il rimborso di una parte della quota relativa alla sicurezza inviando la modulistica predisposta (MOD.SIC.RLSA).

7 Sono sempre e comunque escluse dall'adesione e quindi dal versamento le imprese dell'Edilizia.

ALTRE IMPRESE PER IL SISTEMA SICUREZZA Sistema Bilaterale per la sicurezza Fondo Territoriale Sicurezza

8 Le imprese non artigiane che non applicano Contratti Collettivi Nazionali Artigiani ma associate alle organizzazioni artigiane CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI, possono avvalersi del sistema bilaterale per la sicurezza. Ogni impresa è tenuta al versamento della quota di € 30,00 moltiplicata per il numero dei dipendenti in forza al 31/01/23; il contributo va versato in misura intera anche per i lavoratori con contratto part-time.

Per effettuare il versamento va compilato il modello UNIEMENS, utilizzando il codice W150 seguito dalla dicitura "Contr. Ass. Contr." nella sezione "DATI AZIENDALI" nel mese di febbraio di ogni anno, salvo diverse indicazioni.

Le imprese di nuova costituzione o che assumono lavoratori stagionali dovranno versare entro il giorno 16 del mese successivo a quello in cui effettuano l'assunzione di personale dipendente, una quota pari a tanti dodicesimi quanti sono i mesi di copertura fino a fine anno. Le quote andranno versate sulla base del numero dei lavoratori in forza al termine del mese nel quale si effettuano le prime assunzioni.

(Per "imprese di nuova costituzione" si intendono anche le imprese precedentemente costituite e che, per la prima volta nel corso dell'anno, si dotano di personale dipendente).



9 REGOLARIZZAZIONE FSBA

Premettendo che le prestazioni FSBA sono erogate in costanza di regolarità contributiva aziendale, in presenza di dipendenti, dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021, per il periodo antecedente all'entrata in vigore della Legge 234/2021, nonché il corretto versamento delle mensilità da gennaio 2022 in poi (criterio con il quale sarà imposta la verifica anche ai fini del rilascio del DURC), oppure dalla data di inizio dell'attività aziendale con dipendenti se successiva (con un minimo di un mese di contribuzione, da considerare anche in caso di trasferimento, trasformazione o fusione societaria). Qualora si debba regolarizzare la contribuzione FSBA per gli anni 2019, 2020 e 2021 occorre effettuare il versamento di 100 euro/anno per lavoratore (il numero dei lavoratori dev'essere

considerato come media nell'anno di competenza). Il versamento deve avvenire tramite modello F24, indicando su un rigo specifico con codice EBNA la competenza di gennaio di ciascuna annualità, es. 01/2019, 01/2020, 01/2021.

EBNA-EBER

La regolarità contributiva richiesta per l'accesso alle prestazioni regionali, welfare, sicurezza e rappresentanza è di 36 mesi antecedenti l'ultima mensilità presente in banca dati, con le quote previste a seconda della tipologia di impresa e del CCNL applicato. Se un'azienda non ha effettuato costantemente e correttamente i versamenti mensili, può recuperare tramite modello F24 compilando, per ogni mensilità mancante o non corretta, un rigo dell'F24 indicando il periodo (mese/anno) per il quale effettua il versamento.

COME COMPILARE IL MODELLO F24

- ▶ Nel campo **codice sede** va indicato il codice della sede INPS competente;
- ▶ Nel campo **causale contributo** va indicato EBNA;
- ▶ Nel campo **matricola INPS/codice INPS/filiale azienda** va indicata la matricola INPS dell'azienda;
- ▶ Nel campo **periodo di riferimento**, nella colonna "da mm/aaaa" va indicato il mese e l'anno di competenza, nel formato MM/AAAA; la colonna "a mm/aaaa" non deve essere valorizzata.

In caso di versamenti relativi a più mensilità si deve compilare un rigo per ogni mese/anno.

COME COMPILARE IL FLUSSO UNIEMENS

All'interno di "denunciaIndividuale", "DatiRetributivi" "datiParticolari", si valorizza l'elemento "ConvBilat" inserendo in "Conv", in corrispondenza di "CodConv", il valore EBNA e, in corrispondenza dell'elemento "Importo" l'importo, a livello individuale, del versamento effettuato nel mod. F24 con il corrispondente codice. L'elemento "Importo" contiene l'attributo "Periodo" in corrispondenza del quale va indicato il mese di competenza del versamento effettuato con F24, espresso nella forma "AAAA-MM".

Fare attenzione alla corrispondenza fra Codice Contratto INPS indicato in UNIEMENS e il contratto applicato.

COME ADERIRE 2023

		CSC 4 (e CSC 7 sotto i 5 dipendenti con esclusione della quota FSBA)					
Contratto/Settore	**Codice alfanumerico unico CCNL	EBER	EBNA *quota da decorrenza rinnovo contrattuale	FSBA fino a 15 dip (solo per le aziende con csc 4)		FSBA oltre 15 dip (solo per le aziende con csc 4)	
				Impresa	Lavoratore	Impresa	Lavoratore
Tessile/abbigliamento/calzature	V751	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09				
Lavanderie	V751	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09				
Chimica/gomma/plastica/vetro	V751	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09				
Ceramica	V751	€ 6,75	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%
Contributo di solidarietà		€ 0,50	€ 0,09				
Occhialerie	V751	€ 6,75	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%
Contributo di solidarietà		€ 0,50	€ 0,09				
Acconciatura/Estetica	H515	€ 6,75	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%
Contributo di solidarietà		€ 0,50	€ 0,09				
Legno/arredamento	F060	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09				
Lapidei	F060	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09				
Meccanica/Odontotecnici	C030	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09				
Orafi	C030	€ 6,75	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%
Contributo di solidarietà		€ 0,50	€ 0,09				
Pulizie	K521	€ 6,75	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%
Contributo di solidarietà		€ 0,50	€ 0,09				
Trasporto	I100	€ 6,75	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%
Contributo di solidarietà		€ 0,50	€ 0,09				
Alimentazione/Panificazione	E015	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09				
Grafica comunicazione	G016	€ 13,50	€ 11,65	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%
Contributo di solidarietà		€ 1,08	€ 0,09				
Noleggio autobus con conducente	IC37	€ 6,75	€ 7,65 (€ 11,65)	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%
Contributo di solidarietà		€ 0,50	€ 0,04 (*€ 0,09)				
Cineaudiovisivo	G113	€ 6,75	€ 7,65 (€ 11,65)	0,45%	0,15%	0,75%	0,25%
Contributo di solidarietà		€ 0,50	€ 0,04 (*€ 0,09)				
Tessile/abbigliamento/calzature PMI	V750						
Contributo di solidarietà							
Chimica PMI	V750						
Contributo di solidarietà							
Terzo Fuoco	V750						
Contributo di solidarietà							
Altri contratti non siglati dalle organizzazioni Artigiane		€ 6,75	€ 11,65	0,45%	0,15%		
Contributo di solidarietà		€ 0,50	€ 0,09				
Edilizia	F015	//	//	//	//		

CSC 1, 7, altri CSC o 4 versante CIG		
EBER	EBNA *quota da decorrenza rinnovo contrattuale	FSBA
€ 10,00	€ 11,65	//
€ 0,73	€ 0,21	
€ 10,00	€ 11,65	//
€ 0,73	€ 0,21	
€ 10,00	€ 11,65	//
€ 0,73	€ 0,21	
€ 6,75	€ 11,65	//
€ 0,50	€ 0,21	
€ 6,75	€ 11,65	//
€ 0,50	€ 0,21	
€ 6,75	€ 11,65	//
€ 0,50	€ 0,21	
€ 10,00	€ 11,65	//
€ 0,73	€ 0,21	
€ 10,00	€ 11,65	//
€ 0,73	€ 0,21	
€ 10,00	€ 11,65	//
€ 0,73	€ 0,21	
€ 6,75	€ 11,65	//
€ 0,50	€ 0,21	
€ 6,75	€ 11,65	//
€ 0,50	€ 0,21	
€ 6,75	€ 11,65	//
€ 0,50	€ 0,21	
€ 6,75	€ 11,65	//
€ 0,50	€ 0,21	
€ 10,00	€ 11,65	//
€ 0,73	€ 0,21	
€ 10,00	€ 11,65	//
€ 0,73	€ 0,21	
€ 6,75	€ 10,42 (* € 11,65)	//
€ 0,50	€ 0,19 (*€ 0,21)	
€ 6,75	€ 10,42 (* € 11,65)	//
€ 0,50	€ 0,19 (*€ 0,21)	
€ 6,75	€ 11,65	//
€ 0,50	€ 0,21	
€ 6,75	€ 11,65	//
€ 0,50	€ 0,21	
€ 6,75	€ 11,65	//
€ 0,50	€ 0,21	
€ 6,75	€ 11,65	//
€ 0,50	€ 0,21	
//	//	//

Legenda C.S.C.

CSC (Codice Statistico Contributivo)

4 ARTIGIANATO

1 INDUSTRIA

7 TERZIARIO

2, 3, 5, 6 ALTRI

Tabella riepilogativa dei versamenti e del relativo contributo di solidarietà



* Contratti non rinnovati: si applica la quota di € 7,65 ovvero € 10,42. Dal mese di decorrenza del rinnovo contrattuale si applica la quota di € 11,65.

** Codice alfanumerico unico dei contratti collettivi nazionali di lavoro: è il codice contratto CNEL da valorizzare nella apposita colonna su uniemens come previsto dalla circolare INPS n° 170 del 12/11/2021 a partire dalla competenza di dicembre 2021.

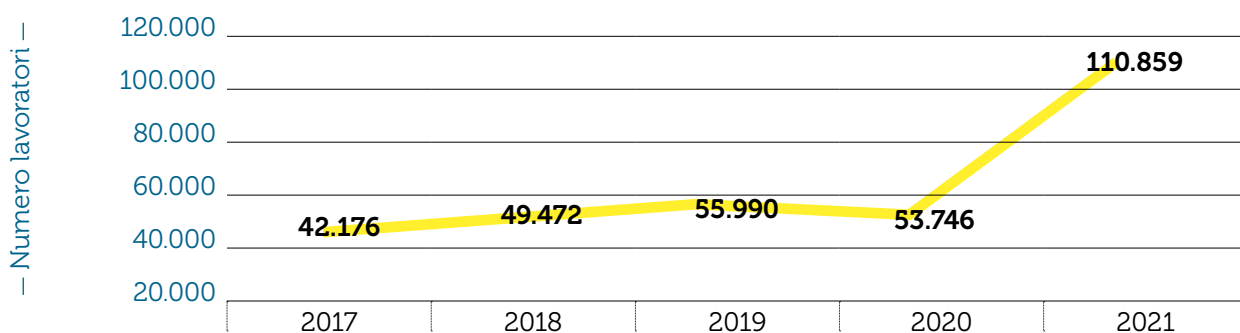
Welfare e sviluppo imprese

LE PRESTAZIONI EROGATE NEL 2022

Il fondo di Welfare contrattuale è stato istituito con l'accordo regionale interconfederale e intercategoriale del 27 settembre 2017. Le parti sociali regionali firmatarie dell'accordo hanno inteso costituire un fondo mutualistico di natura contrattuale per sostenere il reddito dei lavoratori dipendenti attraverso l'erogazione

di prestazioni di welfare e lo sviluppo delle imprese artigiane mediante il sostegno agli investimenti effettuati. Negli anni successivi hanno aderito all'accordo anche le categorie dell'autotrasporto (2018) e dell'area meccanica (2021), accrescendo significativamente il numero di imprese e lavoratori aderenti al Fondo.

ADESIONI A EBER



(Nostre elaborazioni su dati EBNA. Il dato delle adesioni 2022 non è ancora disponibile.)

EBER e la bilateralità per voi: WELFARE PER I DIPENDENTI

Oggi possiamo affermare che il Fondo di Welfare contrattuale è uno strumento regionale universalistico a disposizione delle imprese artigiane e che aderiscono alla bilateralità artigiana, che permette di offrire ai loro dipendenti un'ampia gamma di prestazioni welfare a sostegno della maternità, dell'istruzione dei figli, dell'assistenza ai familiari non autosufficienti, di alcune spese personali e dell'acquisto o ristrutturazione della prima casa.

EBER ha messo a disposizione dei lavoratori dipendenti 24 diverse tipologie di prestazioni welfare. Per favorire l'iden-

tificazione sono state aggregate in 5 diversi pacchetti: Maternità, Istruzione, Non Autosufficienza-Assistenza, Spese Personali e Casa. Il 2022 rappresenta un anno di svolta per il Welfare di bilateralità, grazie all'ampia attività di comunicazione e diffusione delle opportunità offerte dal fondo e all'incremento delle prestazioni, le domande approvate e i contributi erogati ai lavoratori dipendenti hanno toccato valori non pensabili fino a pochi anni fa, consolidando questo strumento come importante risorsa di sostegno al reddito dei lavoratori dell'artigianato.

INTERVENTO	DOMANDE				CONTRIBUTO EROGATO			
	2021	2022	Var. ass.	Var. in %	2021	2022	Var. ass.	Var. in %
Pacchetto maternità	754	1.004	250	33,16	606.862,11	836.447,35	229.585,24	37,83
Pacchetto istruzione	9.082	16.631	7.549	83,12	2.316.406,73	7.928.668,11	5.612.261,38	242,28
Pacchetto non autosufficienza	485	602	117	24,12	194.000,00	379.000,00	185.000,00	95,36
Pacchetto spese personali	677	1.018	341	50,37	165.807,84	260.676,92	94.869,08	57,22
Pacchetto casa	612	929	317	51,80	889.638,41	2.150.569,08	1.260.930,67	141,74
TOTALE	11.610	20.184	8.574	73,85	4.172.715,09	11.555.361,46	7.382.646,37	176,93

EBER e la bilateralità per voi: PRESTAZIONI PER LE IMPRESE

Le imprese artigiane e che aderiscono alla bilateralità artigiana possono beneficiare di diverse forme di sostegno agli investimenti realizzati, che sono riconducibili alle seguenti macro tipologie:

- Linee di investimento in macchinari e attrezzature, allestimento automezzi, ristrutturazione dei locali aziendali, innovazione tecnologica
- Certificazioni di qualità, deposito brevetti e procedure per il marchio CE

- Formazione degli imprenditori, dei collaboratori familiari e dei soci
- Astensione per maternità

Oltre a queste prestazioni, EBER attraverso apposito fondo, sostiene anche interventi di ricostruzione o ripristino delle strutture aziendali danneggiate per eventi atmosferici straordinari.

Nel 2022, anno di ripresa dopo il periodo del COVID, abbiamo registrato un sensibile incremento delle richieste

di prestazioni e dei contributi erogati alle imprese, come si evince dalla seguente tabella che confronta le presta-

zioni erogate nel 2022 con quelle del 2021.

INTERVENTO	DOMANDE				CONTRIBUTO EROGATO			
	2021	2022*	Var. ass.	Var. in %	2021	2022*	Var. ass.	Var. in %
LINEE DI INVESTIMENTO Macchine utensili	418	477	59	14,11	1.040.121,78	1.629.631,68	589.509,90	56,68
LINEE DI INVESTIMENTO Allestimento automezzi	29	23	-6	-20,69	26.437,48	32.043,44	5.605,96	21,20
LINEE DI INVESTIMENTO Ristrutturazione	48	56	8	16,67	78.016,02	122.980,43	44.964,41	57,63
LINEE DI INVESTIMENTO Innovazione tecnologica	24	45	21	87,50	38.327,02	64.954,32	26.627,30	69,47
**LINEE DI INVESTIMENTO Migl. ambienti lavorativi	11	-	-	-	23.091,91	-	-	-
**LINEE DI INVESTIMENTO Contenimento energetico	10	-	-	-	25.418,27	-	-	-
QUALITÀ Qualità, marchio CE, brevetti	14	9	-5	-35,71	14.305,67	11.718,82	-2.586,85	-18,08
FORMAZIONE Formazione imprenditori	165	290	125	75,76	124.207,77	316.646,40	192.438,63	154,93
RECUPERO PUNTI PATENTE	-	5	5	-	-	750,00	750,00	-
ASTENSIONE PER MATERNITÀ	32	34	2	6,25	64.000,00	102.000,00	38.000,00	59,38
TOTALE	751	939	188	25,03	1.433.925,92	2.280.725,09	846.799,17	59,05

* pratiche approvate al 17.03.2023 - ** nel 2022 prestazioni confluite nel piano straordinario SOSA

EBER e la bilateralità per voi: il Piano Straordinario SOSA

Nel 2022 le parti sociali hanno siglato un accordo per destinare 7 milioni di euro, provenienti da riserve di bilancio, ad un piano biennale di incentivazione delle imprese che investono nello Sviluppo, nell'Occupazione e nella Sostenibilità Ambientale. Con il Piano Straordinario SOSA, la bilateralità artigiana emiliano-romagnola ha scelto di premiare e incentivare tutte le imprese impe-

gnate nel consolidamento occupazionale dei lavoratori dipendenti, negli interventi di efficientamento energetico e miglioramento dell'ambiente di lavoro, nelle ristrutturazioni aziendali finalizzate alla continuità produttiva e, infine, in percorsi di digitalizzazione ed automazione industriale. I risultati raggiunti nel primo anno di sperimentazione sono illustrati nella seguente tabella.

INTERVENTO	DOMANDE PRESENTATE	CONTRIBUTO RICHiesto
SOSA1-A Lavoratore alla prima assunzione	22	22.000,00
SOSA1-B Stabilizzazione	905	905.000,00
SOSA1-C Over 50	12	18.000,00
SOSA1-D Qualificazione apprendista	418	418.000,00
SOSA1 TOTALE CONSOLIDAMENTO OCCUPAZIONALE	1357	1.363.000,00
SOSA3-A Bonifica ambientale	20	86.234,11
SOSA3-B Efficientamento energetico	45	330.781,15
SOSA3 TOTALE BONIFICA ED EFFICIENTAMENTO	65	417.015,26
SOSA4 DIGITALIZZAZIONE 4.0	100	870.920,03
TOTALE	1522	2.650.935,29

Fra le diverse tipologie di prestazioni disponibili per i dipendenti e per le imprese nell'anno 2022, le più richieste

sono state le seguenti:

	PRESTAZIONE	NUMERO DOMANDE	IMPORTO EROGATO
LAVORATORI	Frequenza scolastica	13.998	7.251.400,00
	Centri estivi	1.352	185.160,00
	Astensione facoltativa maternità	988	823.676,12
	Trasporto scolastico	806	161.200,00
	Acquisto prima casa	667	1.667.500,00
	Non autosufficienza	424	254.400,00
IMPRESSE	Linee di investimento: macchine utensili	477	1.629.631,68
	Formazione imprenditori	294	321.430,90
	Linee di investimento: ristrutturazione locali aziendali	56	122.980,43
	Consolidamento occupazionale: stabilizzazione	905	905.000,00
	Consolidamento occupazionale: qualificazione apprendista	418	418.000,00
	Digitalizzazione	100	870.920,00

Fondartigianato

LA FORMAZIONE CONTINUA

Con l'Invito 1-2022 il Fondo ha messo a disposizione delle imprese beneficiarie 20 milioni di Euro articolati su molteplici linee di finanziamento e strutturate in modo da mantenere l'offerta di finanziamenti costante e coerente con le linee strategiche già tracciate.

Per rispondere ai bisogni formativi delle aziende sono state finanziate la Linea 1 (Formazione per lo sviluppo territoriale e settoriale) e la Linea 2 (Formazione Progetti di Sviluppo di Accordi Quadro) con risorse totali pari a 15 milioni di Euro. Anche lo scorso anno è stata finanziata la Linea 3 (Formazione integrata con FSBA) per dare un ulteriore supporto e una prospettiva di rilancio alle aziende in difficoltà.

La Linea 7 (Formazione per Piani Aziendali di Sviluppo) e la Linea 8 (Formazione per le imprese di nuova adesione), finanziate con 4 milioni di Euro totali, hanno coperto l'esigenza di una fruizione rapida di formazione anche nell'ottica di favorire la nuova adesione al Fondo.

In chiusura d'anno il Fondo ha pubblicato anche l'Invito 2-2022 garantendo con la Linea 6 (Microimprese) 1 milione di Euro esclusivi per le realtà imprenditoriali di piccole dimensioni e una linea

specificata (Linea FNC) destinata all'integrazione del Fondo Nuove Competenze con 350 mila Euro. Infine il Fondo, col consueto senso di responsabilità e di appartenenza nei confronti delle proprie realtà di riferimento ha deciso di rifinanziare le Linee 1, 2 e 8 per un totale di 4 milioni di Euro. L'Emilia-Romagna occupa un posto di primo piano nell'ambito della formazione erogata da Fondartigianato: sull'Invito 1-2022, per esempio, le imprese della nostra regione hanno potuto fruire di formazione finanziata per 2,5 milioni di Euro solo sulla Linea 1 e oltre 2 milioni sulla Linea 2. Questi numeri testimoniano come le linee di finanziamento si prestino da sempre meglio di altre a soddisfare le necessità di immediatezza nel sostegno all'occupazione dei lavoratori e alla competitività delle imprese, anche in termini di riorganizzazione o riconversione economico-produttiva.

Infine è utile ricordare che sulla Linea 1 e sulla Linea 6 è stato trapiantato l'impegno del nuovo Piano Formativo Regionale delle Parti Sociali dell'Emilia-Romagna per i prossimi anni. Con Fondartigianato le imprese e i lavoratori diventano protagonisti del cambiamento.

Risorse Invito 1-2022

LINEE DI FINANZIAMENTO	FINANZIAMENTO COMPLESSIVO DA INVITO
Linea 1 – Formazione per lo sviluppo territoriale e settoriale	€ 7.000.000,00
Linea 2 - Formazione Progetti di Sviluppo di Accordi Quadro	€ 8.000.000,00
Linea 3 - Formazione integrata con FSBA	€ 1.000.000,00
Linea 7 - Formazione per Piani Aziendali di Sviluppo (P.A.S.)	€ 2.000.000,00
Linea 8 - Formazione per le imprese di nuova adesione	€ 2.000.000,00
Totale Invito 1-2022	€ 20.000.000,00

Rifinanziamenti Invito 1-2022

LINEE DI FINANZIAMENTO	RIFINANZIAMENTO DELIBERATO DAL CDA DI FONDARTIGIANATO
Linea 1 – Formazione per lo sviluppo territoriale e settoriale	€ 1.800.000,00
Linea 2 - Formazione Progetti di Sviluppo di Accordi Quadro	€ 1.359.196,64
Linea 8 - Formazione per le imprese di nuova adesione	€ 1.000.000,00
Totale rifinanziamento	€ 4.159.196,64

Sicurezza e Salute

PROTOCOLLO QUADRO DI INTESA SULLA TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI DELL'ARTIGIANATO

EBER insieme alla Regione Emilia-Romagna, ha sempre focalizzato la propria attenzione finalizzata alla predisposizione di orientamenti condivisi di materiali dedicati alla promozione della salute e sicurezza sul lavoro. Partendo da questo presupposto e lavorando insieme, ci si è sempre fatti promotori di tutti quei diritti che sono sanciti dalla legge, dai contratti e dagli accordi. La nostra regione è un'eccellenza a livello nazionale per il sistema territoriale di medicina del lavoro, coordinato dal settore Prevenzione Collettiva e Sanità Pubblica dell'Assessorato Regionale alla Sanità, la collaborazione fra OPRA-EBER e la Regione Emilia-Romagna promuove da sempre una vera cultura della prevenzione rivolta ai lavoratori e agli imprenditori del settore artigiano. A giugno 2022 è stata rinnovata la collaborazione attraverso la sottoscrizione del Protocollo Quadro di Intesa sulla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori dell'artigianato con la Regione Emilia-Romagna, al fine di realizzare e promuovere i programmi del Piano regionale di prevenzione 2021-2025.

La diffusione della cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro deve risultare la via privilegiata per una riduzione significativa degli eventi. EBER-OPRA, nell'anno del 2023, collaboreranno principalmente su due importanti progetti:

- Valutazione dei principali requisiti di sicurezza delle macchine marcate CE e dei rischi all'inserimento nel ciclo produttivo: lo scopo è quello di fornire un supporto al datore di lavoro per

valutare gli elementi fondamentali della sicurezza, al fine di ridurre al minimo i rischi connessi all'introduzione ed all'uso delle attrezzature di lavoro marcate CE, nuove o usate. Il vero scopo, non è la verifica completa di conformità di una macchina, ma fornire al datore di lavoro uno strumento di ausilio per valutare eventuali vizi palesi di una macchina marcata CE al momento dell'introduzione nel proprio ciclo di lavoro suggerendo possibili azioni correttive.

- Il Piano Mirato di prevenzione dell'esposizione a gas di scarico diesel nelle officine di riparazione veicoli, "le buone pratiche e la scheda di autovalutazione": lo scopo è di individuare all'interno delle buone pratiche, le indicazioni sulle misure di prevenzione da adottare che maggiormente rispondono alle situazioni presenti sul territorio, valutando poi preliminarmente le condizioni di fattibilità e l'utilità di effettuare campionamenti di carbonio elementare e delle altre emissioni.

BANDO ISI INAIL 2022

Si conferma anche per l'anno 2023, la possibilità, per le imprese aderenti al sistema della bilateralità artigiana, che vorranno partecipare al Bando ISI 2022 di richiedere la "condivisione del progetto", che consente un punteggio premiale ulteriore, previsto dal bando stesso (Modulo E) grazie all'accordo tra le Parti Sociali definito in sede di Organismo Paritetico Regionale dell'Artigianato (OPRA), secondo le modalità riportate sul sito EBER www.eber.org, alla pagina Sicurezza e Salute, bando ISI-INAIL.

Allegato Calendario	Scadenze Isi 2022
Apertura della procedura informatica per la compilazione della domanda	2 maggio 2023
Chiusura della procedura informatica per la compilazione della domanda	16 giugno 2023, ore 18:00
Download codici identificativi	23 giugno 2023
Regole tecniche per l'inoltro della domanda online e data di apertura dello sportello informatico	in aggiornamento
Pubblicazione elenchi cronologici provvisori	in aggiornamento
Upload della documentazione (efficace nei confronti degli ammessi agli elenchi pena la decadenza della domanda)	in aggiornamento
Pubblicazione degli elenchi cronologici definitivi	in aggiornamento

Sistema EBER

SINTESI DELLA RELAZIONE AL BILANCIO AL 31/12/2021

Si ricorda in premessa che l'attività propria di EBER nel tempo è stata affiancata da altre attività esercitate in convenzione con Fondartigianato e con FSBA.

Con riferimento all'attività propria, è da rilevare un notevole incremento per l'affiancamento alla originaria gestione del Fondo di Sostegno al Reddito della attivazione del Fondo Territoriale Sicurezza e, più recentemente, dei Fondi di Welfare Contrattuale.

L'attivazione e la gestione dei Fondi sono state definite da accordi delle Parti Sociali regionali costituenti EBER e fatte oggetto di deliberazioni del Consiglio Direttivo.

Le risorse e gli utilizzi dei Fondi sono identificati in Conto Economico e vincolati dalle deliberazioni della Assemblea in sede di approvazione del bilancio annuale di esercizio.

Ne deriva pertanto che le risorse residue in capo a ciascun Fondo come risulta dal bilancio annuale approvato sono da ritenere vincolate per le attività proprie del Fondo medesimo, regolate come prescritto dalle Parti Sociali regionali e deliberato dal Consiglio Direttivo.

Il "Sistema EBER" (composto da Ente Bilaterale Emilia-Romagna ed EBER srl) chiude l'esercizio 2021 con un avanzo complessivo di € 54.159 dopo aver accantonato residui per € 1.804.565.

Il Welfare Contrattuale ha accantonato residui per l'anno 2021 pari a € 9.792.618, ripartiti su Fondo Sviluppo Imprese e Fondo Welfare Dipendenti, come definito da accordo Parti Sociali con proposta del Consiglio Direttivo e deliberazione di Assemblea in sede di approvazione del bilancio. Per quanto concerne FSBA, i residui ammontano a € 583.977.

Di fatto, al lordo delle movimentazioni delle riserve, il risultato complessivo del Sistema evidenzia i seguenti risultati:

- ▶ EBER srl, avanzo di € 54.159.
- ▶ EBER chiude in pareggio.

In particolare si esamina il risultato di gestione di EBER che è ottenuto avendo riscontrato Ricavi per € 19.859.445 formati da:

- ▶ Contributi per gestione, Fondo Sostegno e Fondo Sicurezza per € 3.830.208
 - ▶ Contributi Fondi Welfare per € 15.411.179
 - ▶ Proventi e oneri di attività finanziarie per € 114.056
 - ▶ Altri proventi di esercizio e straordinari per € 504.002
- utilizzati per:
- ▶ Provvиденze e accantonamenti ai Fondi EBER e Sicurezza per € 2.149.304
 - ▶ Provvиденze e accantonamenti ai Fondi Welfare per € 15.411.179
 - ▶ Oneri straordinari e imposte per € 24.379
 - ▶ Costi per attività varie, iniziative e progetti € 102.404
 - ▶ Spese di gestione e di struttura € 2.172.179

CONVENZIONE FSBA

Dall'esercizio 2015 le quote di contribuzione spettanti al Fondo FSBA sono contabilizzate in partite di debito/credito e non più nel conto economico di EBER ma costituiscono partita di giro gestita nel patrimoniale.

La operatività si è svolta con intervento di EBER per la acquisizione delle richieste di intervento, la valutazione delle pratiche, il conteggio delle provvidenze da erogare ed il pa-

gamento delle medesime con l'utilizzo delle disponibilità accreditate da FSBA, a fronte di richiesta e rendicontazione, sul c/c a ciò destinato, fatto salvo il conguaglio a chiusura dei conteggi inerenti l'annualità.

EBER – GESTIONE E FONDO SOSTEGNO AL REDDITO

Ha riscosso contributi netti di competenza per € 3.468.883 ed € 15.628 per anni precedenti, e per quota 0,60% dipendenti imprese non artigiane € 240.375 per un totale di € 3.724.886, a fronte dell'importo complessivo di € 3.657.429 riscosso nel 2020 (il tutto al lordo delle spese di incasso).

WELFARE CONTRATTUALE

Ha riscosso contributi per € 15.411.179 a fronte di € 6.978.353 dell'esercizio 2020.

EBER - FONDO TERRITORIALE SICUREZZA

Con il rinnovo della Convenzione, INPS ha ristornato importi per € 437.652.

ALTRE ATTIVITÀ

- ▶ Gestione della convenzione con Fondartigianato per utilizzo locali e servizi.
- ▶ Gestione del rapporto con Impresa Sicura per la produzione dei multimediali Sicurezza.
- ▶ Gestione del rapporto con OPRA, Organismo Paritetico Regionale Artigianato costituito in data 27/06/2013

LO STATO PATRIMONIALE ED IL CONTO ECONOMICO RIPORTANO:

ATTIVITÀ

Per € 44.409.209 come riportate nello schema allegato. Gli Immobilizzi immateriali sono iscritti al valore residuo, gli Immobilizzi materiali sono iscritti al valore di costo, i Ratei e Risconti sono calcolati tenendo conto della competenza temporale delle partite, le disponibilità liquide sono iscritte per il loro effettivo valore, i crediti sono esigibili nell'esercizio successivo e le eventuali Rimanenze finali sono calcolate secondo i criteri civilistici.

PASSIVITÀ E NETTO

Per € 44.409.209 come riportate nello schema allegato. I debiti sono espressi al valore nominale, i Ratei e Risconti sono stati calcolati tenuto conto della competenza temporale delle partite.

CONTO ECONOMICO

Il Conto Economico del Sistema, al netto quindi delle Voci afferenti alle relazioni sindacali, che sono da considerare partite di giro, comprende COSTI per € 19.805.434 e RICAVI per € 19.859.593, con un avanzo di € 54.159 portato a riserva.

Da rilevare che sia i Ricavi che i Costi sono determinati secondo il principio di competenza economica.

FONDO TERRITORIALE SICUREZZA

Le Voci di Conto Economico sono evidenziate a parte: riguardano la gestione del sistema bilaterale per la sicurezza e sono contabilizzate col principio di cassa per un totale di entrate /uscite pari a € 438.218.

Stato patrimoniale - ATTIVO	2020	2021	Scostam.
Immobilizzazioni materiali e immateriali al netto Fondi Ammortamento	1.821.274	1.730.001	-5,01
Partecipazioni	2.500	2.500	0,00
Immobilizzazioni per depositi cauzionali	16.201	15.364	-5,17
Progetto durata ultrannuale	15.108	0	-100,00
Crediti diversi	6.109.779	6.484.942	6,14
Crediti diversi Fondo Welfare	2.189.528	5.811.972	165,44
Disponibilità liquide	21.343.465	30.354.397	42,22
Ratei e risconti attivi	15.365	10.033	-34,70
TOTALI	31.513.220	44.409.209	40,92

Stato patrimoniale - PASSIVO	2020	2021	Scostam.
Capitale e riserve	504.261	558.421	10,74
Fondo trattamento fine rapporto	466.264	435.481	-6,60
Fondi di riserva vincolati per Gestione - FSR - SICUREZZA	8.242.250	7.683.912	-6,77
Fondi di riserva vincolati per Welfare	14.079.972	31.278.378	122,15
Debiti diversi	7.053.261	2.071.796	-70,63
Debiti diversi per Welfare	1.167.212	2.381.221	104,01
TOTALI	31.513.220	44.409.209	40,92

Conto economico - COSTI <small>Il conto economico non comprende le voci riguardanti il Fondo Territoriale Sicurezza esposte nel prospetto softostante.</small>	2020	2021	Scostam.
Costi di struttura: personale impiegatizio e incaricato	859.384	875.055	1,82
Costi di struttura: spese di gestione diverse	706.398	792.647	12,21
Costi di struttura: ammortamenti	111.822	100.757	-9,90
Costi di struttura: Bacini	334.011	328.063	-1,78
Costi per prestazioni: EBER	57.330	102.404	78,62
Costi per prestazioni: Fondo Sostegno al Reddito e Sicurezza	1.824.868	2.149.304	17,78
Costi per prestazioni Fondo Welfare	6.978.354	15.411.179	120,84
Imposte dell'esercizio	34.318	46.025	34,11
Risultato netto di esercizio	57.431	54.159	-5,70
TOTALE COSTI	10.963.916	19.859.593	81,14

Conto economico - Ricavi	2020	2021	Scostam.
Quote e contributi Fondo Sostegno al Reddito e gestione	3.657.429	3.724.887	1,84
Altre quote e contributi	171.921	105.321	-38,74
Quote per provvidenze Welfare	6.978.353	15.411.179	120,84
Proventi/oneri finanziari	54.688	114.194	-108,81
Proventi vari di esercizio	101.525	170.056	67,50
Proventi straordinari	0	10	
Sopravvenienze da utilizzo Fondi acc.to FSR	0	333.946	
TOTALE RICAVI	10.963.916	19.859.593	81,14

Fondo territoriale sicurezza - ENTRATE	2020	2021
Attribuzioni da Inps complessive al netto rimborsi	712.644	437.652
Entrate diverse	35	33
Utilizzo Fondi	0	534
TOTALE ENTRATE	712.679	438.218

Fondo territoriale sicurezza - USCITE	2020	2021
Quote di rappresentanza sindacale	528.498	323.764
Quote sicurezza	171.921	105.321
Quote da attribuire	10.953	8.276
Costi vari	1.284	857
Accantonamento residui	23	0
TOTALE USCITE	712.679	438.218

Per qualunque informazione o notizia inerente l'attività dell'EBER potete rivolgervi presso le nostre sedi:

EBER REGIONALE

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507
eber@eber.org - www.eber.org

EBER IMOLA presso EBER Regionale

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
Tel. 051 2964323 - Fax 051 6569507
eber.imola@eber.org

EBER PIACENZA

Via IV Novembre 132 - 29122 Piacenza
tel. 0523 713028 - fax 0523 713598
eber.pc@eber.org

EBER FERRARA

Via del Mulinetto 63 - 44122 Ferrara
tel. 0532 205284 - fax 0532 245846
eber.fe@eber.org

EBER PARMA

Via Mazzini 6 - 43121 Parma
tel. 0521 228179 - fax 0521 223413
eber.pr@eber.org

EBER RAVENNA

Viale Randi 90, 48121 Ravenna
tel. 0544 271537 fax 0544 281109
eber.ra@eber.org

EBER REGGIO EMILIA

Via Caravaggio 1 - 42122 Reggio Emilia
tel. 0522 330274 - fax 0522 552509
eber.re@eber.org

EBER FORLÌ

Via F. Daverio 16 - 47121 Forlì
tel. 0543 29580 - fax 0543 458812
eber.forli@eber.org

EBER MODENA

Via Piave 41 - 41121 Modena
tel. 059 395330 - fax 059 3980280
eber.mo@eber.org

EBER CESENA

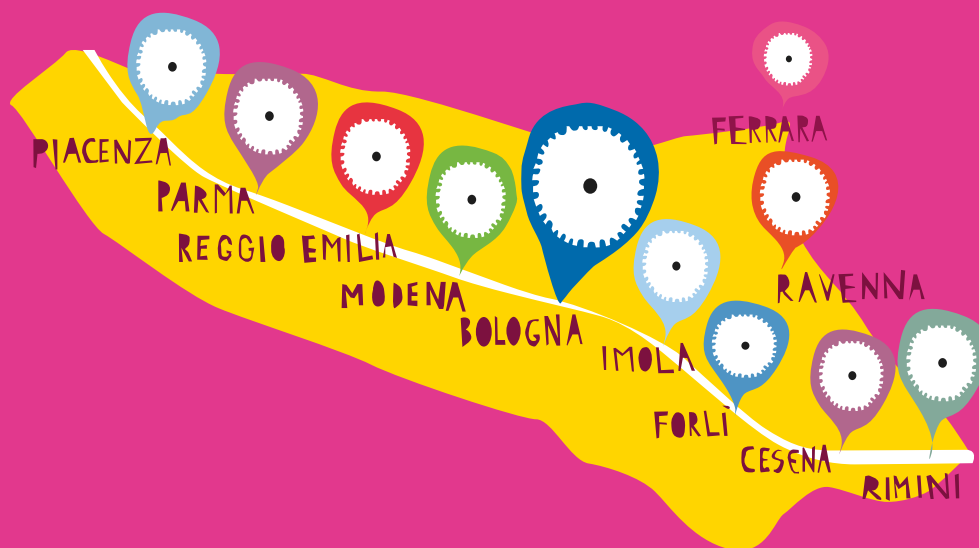
Via Marinelli, Galleria Cavour 24 - 47521 Cesena
tel. 0547 612827 - fax 0547 366462
eber.cesena@eber.org

EBER BOLOGNA

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964323 - fax 051 6569507
eber.bo@eber.org

EBER RIMINI

Viale Valturio 38/A - 47923 Rimini
tel. 0541 787329 - fax 0541 369378
eber.m@eber.org



Illustrazioni: Rita Ravaioli.



Per i suoi stampati, EBER ha scelto di utilizzare una filiera FSC per una gestione forestale responsabile.