

EBER e la bilateralità per voi

2019



Interventi a favore dei **DIPENDENTI**

FSBA: assegno ordinario di sospensione

FSBA: assegno di solidarietà

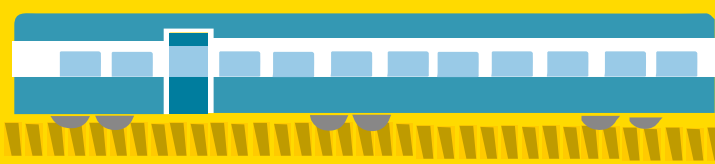
Interruzione fonti energetiche, ecc...

Ammortizzatore sociale per imprese non artigiane

Prestazioni di welfare contrattuale

Maternità facoltativa

SICUREZZA



L

a sperimentazione del Fondo di Welfare Contrattuale, conseguente all'intesa sottoscritta il 27 settembre 2017, ha dato esito positivo.

La verifica annuale delle risorse finanziarie ha consentito di rispondere integralmente alle oltre 4.500 domande presentate dai dipendenti e alle oltre 400 delle imprese.

Le Parti Sociali esprimono un giudizio favorevole sui risultati del primo anno di attivazione del Fondo Contrattuale, pur consapevoli che è necessario compiere uno sforzo unitario per informare con un'efficacia più capillare lavoratori e aziende sulle opportunità messe in campo dalle prestazioni del Fondo. A un anno dall'avvio è stata arricchita l'offerta di prestazioni rese disponibili dal Fondo, in particolare l'accesso all'integrazione dell'indennità di maternità per le lavoratrici/lavoratori, non si cumula più con le altre prestazioni. Il 2019 dovrà anche essere l'anno nel quale si conclude il percorso iniziato lo scorso anno per dare corso all'impegno per il rinnovo integrale dei Contratti Regionali. Il confronto negoziale nel 2018 ha portato alla positiva conclusione delle trattative nei settori del Legno/Arredamento e della Grafica/Comunicazione, ma il completamento delle trattative ancora aperte deve essere un obiettivo sul quale concentrare l'impegno, perché costituisce il naturale approdo che le Parti Sociali si erano prefissate con la sottoscrizione dell'Accordo Interconfederale/Intercategoriale del 27 settembre 2017. Inoltre, l'ingresso, a fine 2018, del settore Autotrasporto nella bilateralità artigiana è un arricchimento e un completamento dell'attività svolta. Il Fondo di Welfare Contrattuale è una risposta importante al sostegno al reddito dei lavoratori e agli investimenti delle imprese, uno strumento innovativo e flessibile nel panorama delle Relazioni Industriali dell'Artigianato e delle PMI che risponde a bisogni concreti delle famiglie, anche nei momenti di emergenza, dando risposte concrete e rapide sul piano del reddito e in cui l'Ente Bilaterale ha ritrovato, anche in chiave regionale, un rinnovato spazio di azione. La scelta di un intervento redistributivo del reddito da utilizzare nel territorio, dove esso viene prodotto, con azioni mirate e attraverso una gestione trasparente delle risorse, costituisce un modello virtuoso e innovativo di Relazioni Industriali dal quale l'intero territorio regionale può trovare elementi utili ad una crescita collettiva ed equilibrata.



**Raccomandiamo
di affiggere
la locandina contenuta
in questo pieghevole,
al fine di informare
i dipendenti sulle novità
che li riguardano.**



AMMORTIZZATORI SOCIALI BILATERALITÀ EMILIA-ROMAGNA

PRESTAZIONI FSBA

Prestazioni	Destinatari	Contributo
Assegno ordinario 100 giornate/ azienda Biennio mobile	Azienda con versamento FSBA da almeno 6 mesi. I lavoratori dipendenti con almeno 90 giornate di anzianità aziendale	80% della retribuzione con massimale di € 1.193,75
Assegno di solidarietà 130 giornate/azienda Biennio mobile		

IMPRESE NON ARTIGIANE

Accordo Interconfederale regionale del 17/12/2018

Prestazione	Destinatari	Quantità della prestazione	Condizioni
Assegno ordinario 30 giornate/azienda per anno solare	<ul style="list-style-type: none">• Aziende NON ARTIGIANE (CSC 7) con versamento EBNA e FSBA fino a 5 dipendenti il cui superamento li obbliga al versamento al FIS.• Le aziende devono aver provveduto al versamento delle quote per almeno 6 mesi negli ultimi 12• I lavoratori dipendenti con almeno 90 giornate di anzianità aziendale	80% della retribuzione con massimale di € 1.193,75 	Durante l'utilizzo va garantita la copertura previdenziale della settimana lavorativa con almeno una giornata coperta da contribuzione.

FSR REGIONALE ART.11 - interruzione fonti energetiche ecc.

Prestazione	Destinatari	Contributo
Interruzioni fonti energetiche Per durate inferiori alla giornata lavorativa Max 16 ore annue	Tutti i lavoratori dipendenti	80% della retribuzione

La modulistica viene contestualmente prodotta con l'inserimento dei dati sulla piattaforma ABACO dove vengono richiesti gli allegati necessari.

INTERVENTI AGGIUNTIVI FSBA

Per gli ambiti contrattuali previsti dall'Accordo del 27/09/2017

Prestazioni	Destinatari	Quantità della prestazione	Condizioni
Giornate aggiuntive o alternative a FSBA	Imprese che hanno utilizzato almeno il 50% delle giornate FSBA disponibili nel biennio mobile. Questa prestazione è disponibile, quando prevista dall'Accordo del 27/09/2017 e ss.mm.ii, anche per le imprese non artigiane di cui all'Accordo del 17/12/2018.	Sono disponibili 5 giornate a dipendente da utilizzarsi in un max di 10 giornate aziendali. 80% della retribuzione con massimale di € 1.193,75	Durante l'utilizzo va garantita la copertura previdenziale della settimana lavorativa con almeno una giornata coperta da contribuzione.
Integrazione prestazione FSBA periodi a "zero ore"	Lavoratori sospesi in accordi per Assegno Ordinario FSBA, con almeno 4 settimane continuative a "zero ore".	€ 50 a settimana per un massimo di 6 settimane.	Sospensione continuativa senza riprese lavorative di almeno 4 settimane a "zero ore".

Le giornate aggiuntive hanno sempre un computo aziendale, per cui le 10 giornate previste sono conseguibili in imprese con almeno due dipendenti in rotazione.

L'integrazione alla prestazione di FSBA per almeno 4 settimane a "zero ore" è riconosciuta solo ai dipendenti che si trovano in tale condizione.

Le due prestazioni sono per anno e la loro attivazione è prevista in sede di accordo.

FONDO WELFARE CONTRATTUALE

L'accordo Interconfederale Intercategoriale del 27 settembre 2017 interviene nella contrattazione regionale artigiana costituendo il Fondo Welfare Contrattuale (FWC) che a sua volta si articola in tre tipologie di interventi: **Dipendenti – Imprese – Integrativi FSBA** differentemente fruibili dalle imprese e dai loro dipendenti, per caratteristiche aziendali e contrattuali (per dettagli consultare il sito www.eber.org).

MATERNITÀ FACOLTATIVA

MATERNITÀ FACOLTATIVA Art.13 punto 1. FWC Mod DW1	50% retribuzione per max 6 mesi Massimale Retribuzione € 2.200	Astensione facoltativa ex art.32 DLgs 151/01 autorizzato da INPS con Mod. SR23 (da allegare alla richiesta). Allegare ultima busta paga con retribuzione piena. Prestazione prevista fino al compimento dell'8°anno del bambino, a fronte dell'indennità INPS, per periodi non inferiori alla settimana fruibili anche in più anni.
---	--	---

Tale prestazione è SEMPRE esigibile ed è neutra ai fini del computo delle prestazioni richiedibili del Gruppo A e B



Sicurezza

I nostri RLST (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale)

Telefono OPTA

INTERVENTI DIPENDENTI GRUPPO A (FAMIGLIA)

Vi invitiamo a presentare le domande appena in possesso della documentazione. Saranno liquidate al più presto.

Intervento e modulistica	Prestazione	Documentazione richiesta e condizione necessaria
ASILI NIDO Art.13 punto 2. a) FWC Mod DW2a 2019	€ 350	Ricevute di rette attestante i pagamenti per la frequenza di almeno 4 mesi nell'anno 2019. Sono ammesse strutture pubbliche e private. Da presentare all'impresa entro il 30 novembre 2019.
SCUOLE MATERNE Art.13 punto 2. b) FWC Mod DW2b 2019	€ 250	
SCUOLE ELEMENTARI Art.13 punto 2. c) FWC Mod DW2c 2019	€ 150	Non è richiesta alcuna documentazione, va correttamente compilato il modulo di richiesta indicando chiaramente la denominazione, la classe e la posta elettronica certificata (PEC) dell'istituto frequentato. Sono ammessi solo istituti pubblici, sono esclusi istituti privati ancorché parificati. Da presentare all'impresa entro il 30 novembre 2019.
SCUOLE MEDIE INFERIORI Art.13 punto 2. d) FWC Mod DW2d 2019	€ 150	
SCUOLE MEDIE SUPERIORI Art.13 punto 2. e) FWC Mod DW2e 2019	€ 200	Certificato di iscrizione o documentazione equipollente attestante la frequenza nell'anno. Sono ammessi solo istituti pubblici, sono esclusi istituti privati ancorché parificati. Da presentare all'impresa entro il 30 novembre 2019.
UNIVERSITÀ Art.13 punto 2. f) FWC Mod DW2f 2019	€ 400	Ricevuta delle tasse universitarie nell'anno 2019. Sono ammesse università pubbliche e private. Da presentare all'impresa entro il 30 novembre 2019.
PERCORSI DI STUDI ALL'ESTERO MEDIE INFERIORI E SUPERIORI Art.13 punto 3 FWC Mod DW3 2019	€ 400	Programma predisposto dall'Istituto scolastico frequentato. Ricevuta pagamento quota di partecipazione. Da presentare all'impresa entro il 31 dicembre 2019.
PERCORSI DI STUDI ALL'ESTERO UNIVERSITÀ ERASMUS Art.13 punto 3 FWC Mod DW3 2019	€ 500	Ammissione al progetto ERASMUS Documentazione attestante la frequenza nell'Università all'estero. Da presentare all'impresa entro il 31 dicembre 2019.
BORSE DI MERITO SCOLASTICO Art.13 punto 4 FWC Mod DW4 2019	€ 250 Attestato di qualifica professionale € 500 Diploma di maturità 80/100 € 700 Laurea triennale 100/110 € 900 laurea specialistica 100/110 € 1.600 Laurea a ciclo unico 100/110	Copia diploma o attestazione, oppure idonea certificazione sostitutiva, riportante il voto raggiunto. Documentazione atta a far riscontrare il suo conseguimento nei tempi prescritti. Da presentare all'impresa entro il 31 dicembre 2019.
CENTRI RICREATIVI ESTIVI Art.13 punto 5. FWC Mod DW5 2019	€ 40 / settimana max 4 settimane / anno	Ricevute fiscalmente valide con indicato il periodo e il nome del partecipante per frequenze nel periodo giugno-settembre. Sono ammessi anche campi di studio all'estero. Da presentare all'impresa entro il 31 dicembre 2019.
TRASPORTO SCOLASTICO Art.13 punto 6. FWC Mod DW6 2019	€ 150	Ricevute per servizi di scuolabus o abbonamenti a mezzi pubblici annuali o mensili per almeno 6 mesi nell'anno 2019. Da presentare all'impresa entro il 31 dicembre 2019.



INTERVENTI DIPENDENTI GRUPPO B (ALTRE PRESTAZIONI)

Vi invitiamo a presentare le domande appena in possesso della documentazione. Saranno liquidate al più presto.

Intervento	Prestazione	Documentazione richiesta e condizione necessaria
NON AUTOSUFFICIENZA Art.13 punto 7. FWC Mod DW7 2019	€ 400 Fruibili per un max di 3 anni	Famigliare di primo grado, coniuge o convivente iscritto all'anagrafe. La relazione familiare va documentata con documentazione anagrafica rilasciata dal Comune. Certificato di esistenza in vita. La non autosufficienza va documentata con riconoscimento di invalidità ex art.3 vc.3 L104/92 o da certificazione di struttura pubblica della regione Emilia-Romagna. Da presentare all'impresa entro il 31 dicembre 2019.
AUSILI ACUSTICI E ORTOPEDICI Art.13 punto 8. FWC Mod DW8 2019	Max € 300	Prescrizione di una struttura sanitaria pubblica dell'Emilia-Romagna. Ricevuta intestata al richiedente e l'intervento concorre per i soli costi rimasti a suo carico. Da presentare all'impresa entro il 31 dicembre 2019.
LENTI CORRETTIVE Art.13 punto 8. FWC Mod DW8 2019	Max € 150	Prescrizione di uno specialista operante in Emilia-Romagna. Ricevuta intestata al richiedente e l'intervento concorre per i soli costi rimasti a suo carico. Da presentare all'impresa entro il 31 dicembre 2019.
SPESE FUNERARIE Art.13 punto 9. FWC Mod DW9 2019	€ 500	Ricevuta o fattura, intestata al richiedente, per spese funerarie relative ad un familiare di primo grado, coniuge o convivente iscritto all'anagrafe. La relazione familiare con il deceduto (certificato di morte) va documentata con documentazione anagrafica rilasciata dal Comune. L'intervento concorre per i soli costi rimasti a carico del richiedente. Da presentare all'impresa entro il 31 dicembre 2019.
TICKET SANITARI Art.13 punto 10. FWC Mod DW10 2019	€ 150	Spese per ticket sanitari documentati, intestati al richiedente, relative a prestazioni non comprese nel nomenclatore di San.Arti o di altro fondo sanitario aziendale e da questi rifiutati. Da presentare all'impresa entro il 31 dicembre 2019.
CURE TERMALI Art.13 punto 11. FWC Mod DW11 2019	€ 150	Prescrizione di uno specialista operante in Emilia-Romagna. Ricevuta intestata al richiedente e l'intervento concorre per i soli costi rimasti a suo carico. Da presentare all'impresa entro il 31 dicembre 2019.
TRASPORTO CASA-LAVORO Art.13 punto 12. FWC Mod DW12 2019	€ 150	Spese relative all'utilizzo di mezzi pubblici (bus urbani o extraurbani, treni) documentate con abbonamenti annuali o mensili per almeno 6 mesi nell'anno 2019. Da presentare all'impresa entro il 31 dicembre 2019.
PUNTI PATENTE Art.13 punto 13. FWC Mod DW13 2019	€ 150	Spese documentate per la frequenza di corsi e/o esami per il recupero dei punti decurtati alla patente di guida. Da presentare all'impresa entro il 31 dicembre 2019.

Il dipendente può richiedere tre prestazioni massime appartenenti ai Gruppi A e/o B. È possibile richiedere una sola prestazione per ogni figlio a carico, ad esclusione della maternità facoltativa. Sarà liquidata una sola prestazione tra quelle presentate che potrà essere la prima o, nel caso di una contemporanea presentazione di più richieste, quella di maggiore importo. Le altre eventualmente presentate verranno liquidate a fronte di una verifica sulla sostenibilità finanziaria. Tutte le richieste vanno presentate al datore di lavoro valutando la compatibilità e la convenienza in quanto non è possibile ritirarle o modificarle una volta presentate. Il datore di lavoro dovrà provvedere all'invio della richiesta entro la fine del mese successivo alla sua ricezione e rilascerà ricevuta dell'avvenuta presentazione e riscontro dell'inoltro ad EBER. **La modulistica è scaricabile alla voce "Prestazioni e attività" "per i dipendenti" su www.eber.org**

Possono accedere alle prestazioni regionali di welfare contrattuale e sviluppo imprenditoriale i lavoratori e le imprese delle categorie contrattuali che hanno sottoscritto l'Accordo Interconfederale-Intercategoriale del 27/09/2017.

Per qualunque informazione o notizia inerente l'attività dell'EBER potete rivolgervi presso le nostre sedi:

EBER REGIONALE

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507
eber@eber.org - www.eber.org

EBER PIACENZA

Via IV Novembre 132 - 29122 Piacenza
tel. 0523 713028 - fax 0523 713598

EBER PARMA

Via Mazzini 6 - 43121 Parma
tel. 0521 228179 - fax 0521 223413

EBER REGGIO EMILIA

Via Caravaggio 1 - 42122 Reggio Emilia
tel. 0522 330274 - fax 0522 552509

EBER MODENA

Via Piave 41 - 41121 Modena
tel. 059 395330 - fax 059 3980280

EBER BOLOGNA

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964321 - fax 051 6569507

EBER IMOLA presso EBER Regionale

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
Tel. 051 2964321 - Fax 051 6569507

EBER FERRARA

Via del Mulinetto 63 - 44122 Ferrara
tel. 0532 205284 - fax 0532 245846

EBER RAVENNA

Viale Randi 90, 48121 Ravenna
tel. 0544 271537 fax 0544 281109

EBER FORLÌ

Via F. Daverio 16 - 47121 Forlì
tel. 0543 29580 - fax 0543 458812

EBER CESENA

Via Marinelli, Galleria Cavour 24 - 47521 Cesena
tel. 0547 612827 - fax 0547 366462

EBER RIMINI

Viale Valturio 38/A - 47923 Rimini
tel. 0541 787329 - fax 0541 369378



Per i suoi stampati, EBER ha scelto di utilizzare una filiera FSC per una gestione forestale responsabile.