

# I N F O R M A Z I O N I

# notizie **commenti**

anno XX - numero 1

Pubblicazione trimestrale dell'EBER  
Ente Bilaterale Emilia Romagna  
Via De' Preti, 8 - 40121 Bologna

Direttore responsabile: Giuseppe Vancini  
Autorizz. del Trib. di Bologna n. 6273 del 2/04/94  
Poste Italiane Spa spedizione in abbonamento postale 70% - CN/BO  
Progetto grafico e impaginazione: [www.tunabites.it](http://www.tunabites.it)

Stampa: Litosei, Bologna

1 13



Editoriale

Versamenti anno 2013

Prestazioni anno 2013

**E.B.E.R.**  
ENTE BILATERALE EMILIA ROMAGNA



# editoriale

Abbiamo chiuso un anno di forte impegno, come Ente Bilaterale dell'Artigianato, su diversi fronti: sostegno al reddito, sicurezza, formazione, interventi straordinari a favore delle imprese colpite dal terremoto. Per il sostegno al reddito EBER ha coperto tutte le richieste pervenute dalle imprese nell'arco del 2012: oltre 9.000 accordi di sospensione attivati da oltre 3.500 imprese che hanno coinvolto circa 17.000 lavoratori con un impegno di spesa di circa

4,5 milioni di Euro. In realtà le risorse derivanti dai versamenti 2012 ammontavano a circa 2,5 milioni di Euro, ai quali le Parti Sociali hanno aggiunto le disponibilità residue degli anni precedenti a copertura delle domande pervenute. L'importante intervento di EBER ha consentito alla Regione un minore utilizzo di risorse destinate agli ammortizzatori in deroga, valutabile in circa 30 milioni di Euro. Questo dato è molto rilevante, poiché il perdurare di questa crisi, ha reso molto difficoltosa la individuazione di risorse che consentano per l'anno 2013 di dare copertura alle richieste di ammortizzatori in deroga di imprese per i propri lavoratori.

Gli accordi Stato-Regioni ed i successivi accordi fra le Regioni e le Parti Sociali regionali, hanno dato una risposta necessaria a garantire le coperture anche per quest'anno. Come si sta ponendo EBER rispetto alla operatività per l'anno 2013? Per ora, sulla base della legge 92/2012 (legge Fornero), che ha abrogato in parte la legge 2/09, EBER non è ancora operativo per la voce sostegno al reddito. In ogni caso, per decisione delle Parti Sociali, continuerà a dare copertura per gli altri interventi previsti verso le imprese e per il sostegno alle maternità (vedi pagine dalla 8 alla 11). La volontà delle Parti Sociali è però quella di rendersi operativi al più presto anche per dare copertura in caso di sospensione dell'attività lavorativa. Si è perciò chiesto ad INPS, per quanto riguarda le sospensioni, di potere continuare l'operatività nelle more della legge Fornero e di individuare insieme un percorso certo. INPS ha risposto positivamente ed ora stiamo affrontando tutti gli argomenti che ci consentano di essere operativi nel 2013 al più presto possibile ed in ogni caso già entro la pri-

mavera. Questa disponibilità alla operatività ha un grande valore sociale per imprese e lavoratori. EBER garantirà, ai lavoratori dell'artigianato, la copertura di 90 giornate nell'arco del biennio, così come prevede la legge Fornero, consentirà, in definitiva, una maggiore garanzia e tutela, ai lavoratori delle imprese aderenti, per tutto l'arco dell'anno. Occorrerà, per rendere ancora più efficace l'intervento di EBER, un forte coordinamento con gli strumenti di deroga in capo alla Regione. Anche in campo di sicurezza sul lavoro, gli accordi raggiunti negli ultimi mesi dello scorso anno fra le Parti Sociali, consentiranno al sistema bilaterale di dare copertura alle imprese ed ai lavoratori per quanto riguarda il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. È da alcuni anni on line il prodotto "Impresa Sicura" ([www.impresasicura.org](http://www.impresasicura.org)) che offre molte informazioni alle imprese per la realizzazione del documento sulla sicurezza, per la messa in sicurezza dei macchinari ecc., e ai lavoratori riferimenti certi sui DPI e sui comportamenti da attuare durante i processi lavorativi per garantire sempre la massima sicurezza a se e agli altri. Impresa Sicura è realizzato in collaborazione con EBAM (l'ente bilaterale delle Marche) e grazie al prezioso lavoro degli assessorati competenti le due Regioni e di INAIL, che hanno realizzato le documentazioni presenti nelle pubblicazioni. In ambito formativo EBER sarà impegnato a supportare gli interventi previsti dal fondo interprofessionale per la formazione continua dei lavoratori dipendenti delle aziende aderenti a Fondartigianato. Per i primi mesi dell'anno saranno ancora operativi gli Inviti a presentare progetti di formazione continua deliberati nel corso del 2012 per le aziende rientranti nelle zone colpite dal sisma, per il sostegno e lo sviluppo dei livelli produttivi e occupazionali che riguarderà apprendisti, disoccupati in mobilità e lavoratori con contratti a tempo determinato, e un invito per lo sviluppo territoriale della regione, per i settori e per singoli lavoratori attraverso i voucher a progetto. Nei primi mesi del 2013 è prevista la pubblicazione di un Invito con una disponibilità di circa 30 milioni di euro che consentirà la prosecuzione dell'attività formativa per la restante parte dell'anno e l'inizio del 2014. L'intervento straordinario, previsto a sostegno delle imprese colpite dal sisma del maggio scorso, ha concluso il suo iter per la raccolta delle domande. 300 imprese hanno fatto richiesta. Il contributo è di 5.000 euro per impresa. Ora, con la presentazione della documentazione, che le imprese interessate stanno cominciando a farci pervenire, siamo nella condizione di liquidare le provvidenze previste a sostegno delle spese affrontate.

2012: un anno di sostegno al reddito, sicurezza, formazione, interventi straordinari a favore delle imprese colpite dal terremoto.

# Modalità di versamento anno 2013



Possono aderire alla bilateralità: tutte le imprese artigiane e non artigiane che rientrano nella sfera di applicazione dei CCNL, sottoscritti dalle parti costituenti EBER; b) le imprese, aderenti alle OO.AA. CNA, Confartigianato, Casartigiani e CLAAI, appartenenti o meno alla sfera contrattuale artigiana, che applicano un CCNL non artigiano e che hanno previsto l'adesione all'Ente Bilaterale attraverso un accordo aziendale sottoscritto dalle parti costituenti EBER.



Il versamento è frazionato in 12 quote mensili ciascuna delle quali di importo pari a € 10,42 (€ 5,21 per i part-time) e si effettua utilizzando il modello F24 dell'agenzia delle entrate, alla sezione INPS con codice EBNA (vedi F24 alle pag. 6-7). È inoltre previsto il versamento del contributo di solidarietà del 10%, ex Art. 9 bis L. 166/91 calcolato su € 36,98.



Sono escluse dall'adesione e dai versamenti le imprese dell'edilizia e dell'autotrasporto.



In assenza di adesione l'azienda è tenuta ad erogare ai lavoratori in forza un importo forfetario, denominato elemento aggiuntivo della retribuzione (e.a.r.), pari a € 25,00 lordi mensili per tredici mensilità, non riassorbibile che ha riflessi su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli indiretti o differiti, escluso il tfr. In tale fattispecie, l'impresa è tenuta altresì all'ero-

gazione diretta in favore dei lavoratori di prestazioni equivalenti a quelle erogate dalla bilateralità nazionale e regionale.



Con l'adesione e i regolari versamenti si acquisisce il diritto alle prestazioni eber verso le imprese e le loro maestranze in materia di sostegno al reddito e di sicurezza sui luoghi di lavoro, come previsto dalle norme di legge in materia e dai regolamenti eber.



Le imprese che abbiano versato regolarmente la quota di € 125,00 con F24, ma che abbiano optato per il rappresentante interno alla sicurezza, potranno chiedere da aprile 2013 il rimborso di una parte della quota relativa alla sicurezza versata nell'anno 2012, inviando la modulistica predisposta (mod. RLSA 2/13) disponibile sul sito [www.eber.org](http://www.eber.org) al link "adesioni eber".



# Modalità di versamento anno 2013

7

Le imprese per le quali non è previsto l'accesso al fondo sostegno al reddito, possono avvalersi del sistema bilaterale per la rappresentanza e/o per la sicurezza.

## ■ SISTEMA BILATERALE PER LA RAPPRESENTANZA FONDO RELAZIONI SINDACALI

Il versamento è finalizzato all'operatività dei Rappresentanti Sindacali di bacino, alle attività congiunte nelle sedi bilaterali e alle attività a favore del sistema delle imprese programmate nelle sedi bilaterali e finalizzate allo sviluppo della contrattazione.

## ■ SISTEMA BILATERALE PER LA SICUREZZA FONDO TERRITORIALE SICUREZZA

Il versamento è finalizzato all'operatività dei Rappresentanti Territoriali per la Sicurezza (RLST) e formazione sicurezza, alle attività a favore dei lavoratori e del sistema delle imprese, programmate nelle sedi bilaterali e finalizzate allo sviluppo delle attività di prevenzione e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

*possono aderire:*

### 1. FONDO TERRITORIALE PER LA SICUREZZA € 27,50 PER DIPENDENTE/ANNO

- imprese non artigiane associate alle OO.AA. CNA, Confartigianato, Casartigiani e CLAAI;
- imprese artigiane operanti in settori nei quali non siano stati stipulati CCNL specifici dell'artigianato.

### 2. FONDO RELAZIONI SINDACALI E FONDO TERRITORIALE PER LA SICUREZZA € 40,00 PER DIPENDENTE/ANNO

- imprese artigiane dell'autotrasporto c/t;
- imprese che operano in settori nei quali la sfera di applicazione dei CCNL artigiani comprende tipologie aziendali per le quali è previsto il versamento del contributo CIG.

Ogni impresa è tenuta al versamento della quota di sua competenza (€ 27,50 o € 40,00) moltiplicata per il numero dei dipendenti in forza al 31/01/13; il contributo va versato in misura intera anche per i lavoratori con contratto part-time.

**Per effettuare il versamento va compilato il modello UNIEMENS, utilizzando il codice W150 seguito dalla dicitura "Contr.Ass.Contr." nella sezione "DATI AZIENDALI" entro il 18 febbraio 2013.**

Le imprese di nuova costituzione dovranno versare entro il giorno 16 del mese successivo a quello in cui effettuano l'assunzione di personale dipendente, una quota pari a tanti dodicesimi quanti sono i mesi di copertura fino a fine anno. Le quote andranno versate sulla base del numero dei lavoratori in forza al termine del mese nel quale si effettuano le prime assunzioni.

(Per "imprese di nuova costituzione" si intendono anche le imprese precedentemente costituite e che, per la prima volta nel corso dell'anno, si dotano di personale dipendente).



# Modalità di versamento anno 2013

L'adesione si effettua utilizzando il modello F24 alla "SEZIONE INPS" con codice EBNA versando una quota annuale, per dipendente in forza, di € 125,00 frazionata in dodici quote mensili di importo pari a € 10,42 per dipendente, in acconto del totale dovuto.

Per i lavoratori part time con orario di lavoro fino a 20 ore settimanali la quota è ridotta del 50% come previsto da:

- Atto di indirizzo sulla bilateralità del 30 giugno 2010
- Accordo nazionale 23 dicembre 2010

**CONTRIBUTO DI SOLIDARIETÀ 10% - Art.9Bis L.166/91**

Il contributo del 10% va versato sulla quota che le Parti Sociali Regionali decidono di dedicare al Fondo Sostegno al Reddito per i Lavoratori, tenuto conto che vanno dedicati a questo scopo almeno € 29,00.

In Emilia-Romagna, l'indicazione è di versare il contributo calcolato su €36,98 (€18,49 per i part-time). Tale importo si suddivide per le 12 mensilità, si moltiplica per il numero dei dipendenti in forza nel mese, se ne calcola il 10% e lo si indica nell'UNIEMENS/dm10 col codice M980.

**Agenzia Entrate**

Mod. **F24**

DELEGA IRREVOCABILE A: \_\_\_\_\_  
AGENZIA \_\_\_\_\_ PROV. \_\_\_\_\_  
PER L'ACCREDITO ALLA TESORERIA COMPETENTE

**MODELLO DI PAGAMENTO UNIFICATO**

**CONTRIBUENTE**

**CODICE FISCALE** \_\_\_\_\_  
cognome, denominazione o ragione sociale \_\_\_\_\_ nome \_\_\_\_\_  
barrare in caso di anno d'imposta non coincidente con anno solare

**DATI ANAGRAFICI**

data di nascita \_\_\_\_\_ sesso (M o F) \_\_\_\_\_ comune (o Stato estero) di nascita \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_  
giorno mese anno \_\_\_\_\_  
comune \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ via e numero civico \_\_\_\_\_

**DOMICILIO FISCALE**

**CODICE FISCALE del coobbligato, erede, genitore, tutore o curatore fallimentare** \_\_\_\_\_  
codice identificativo \_\_\_\_\_

**SEZIONE INPS**

codice sede	causale contributo	matricola INPS/codice INPS/filiale azienda	periodo di riferimento:		importi a debito versati	importi a credito compensati	
			da mm/aaaa	a mm/aaaa			
	<b>EBNA</b>						
<b>TOTALE</b>							<b>SALDO (C-D)</b>
					<b>C</b>	<b>D</b>	

- Nel campo "codice sede" va indicato il codice della sede INPS competente;
- Nel campo "causale contributo" va indicato EBNA;
- Nel campo "matricola INPS/codice INPS/filiale azienda" va indicata la matricola INPS dell'azienda;
- Nel campo "periodo di riferimento", nella colonna "da mm/aaaa" è indicato il mese e l'anno di competenza, nel formato MM/AAAA; la colonna "a mm/aaaa" non deve essere valorizzata.

# Interventi a favore dei dipendenti

**Prestazioni**

**Destinatari**

**Contributo**

**Documentazione**  
anno 2013

SOSPENSIONI			
Situazioni di difficoltà congiunturali ed eventi di forza maggiore che comportano forme di sospensione dell'attività lavorativa ART. 3 REGOLAMENTO EX DL 185/08 e L.92/12	In attesa di definizione con INPS		In attesa di definizione
<b>CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ</b>			
L. 19 luglio 1993 n. 236 Art. 5 Commi 5 - 8 ART. 3 punto 2 REGOLAMENTO SISTEMA REGIONALE	Dipendenti con almeno 90 gg di anzianità aziendale		50% retribuzione fino 520 ore  30% retribuzione per ulteriori ore fino termine contratto
			MOD.FSR 01/13 (0 02/13) MOD.FSR 03/13 (0 04/13) MOD.FSR 05/13 MOD.FSR 06/13 MOD.FSR 07/13 MOD.FSR 08/13 MOD.FSR 09/13 Foglio presenze LUL
<b>INTERRUZIONE FONTI ENERGETICHE ecc.</b>			
inferiori alla giornata lavorativa ART. 3 punto 3 REGOLAMENTO SISTEMA REGIONALE			50% retribuzione Max 16 ore annue
			MOD.FSR EFM/13 Dichiarazione ente erogatore Foglio presenze LUL
<b>ASTENSIONE FACOLTATIVA MATERNITÀ</b>			
ex art.32 D.Lgs.151/01 ART. 3 punto 4 REGOLAMENTO SISTEMA REGIONALE			Primi 3 mesi 50% retribuzione Lavoranti a domicilio e 7,80 a giornata Ulteriori 3 mesi 25% retribuzione Lavoranti a domicilio e 3,90 a giornata
			Mod. FSR MAT/13 Copia di Mod. AST/FAC - Cod.SR23 Busta paga ultima retribuzione Foglio presenze LUL

# Interventi a favore

# delle imprese

Prestazioni Eber	Contributo	Documentazione anno 2013
<b>SICUREZZA</b>		
<b>Risanamento</b> Miglioramento o risanamento dell'ambiente lavorativo in materia di ambiente e sicurezza Art. 13 regolamento sistema regionale	10% delle somme ammesse per spese fino a € 30.000,00	<b>MOD.FSR A/13</b> Relazione illustrativa Fatture
<b>Macchine utensili</b> Acquisto macchine utensili in ragione del contenuto di sicurezza presente nelle nuove attrezzature Art. 14 regolamento sistema regionale	3% delle somme ammesse per spese fino a € 5.000,00 1,5 % oltre € 5.000,00 e fino a € 195.000,00	<b>MOD.FSR B/13</b> Relazione illustrativa Documento di trasporto Fatture o contratto di leasing + fattura 1° canone periodico
<b>QUALITÀ</b>		
<b>Qualità-Marchio CE-Brevetti</b> Certificazione di qualità Procedure relative all'apposizione del Marchio CE Deposito brevetti Art. 15 regolamento sistema regionale	20% delle somme ammesse fino a € 15.000,00	<b>MOD.FSR C/13</b> Relazione illustrativa Fatture
<b>RISTRUTTURAZIONE</b>		
<b>Ristrutturazione</b> dei locali di imprese artigiane che svolgono attività di servizio quali: saloni di acconciatura per uomo e donna, istituti di estetica, manicure e pedicure, centri per il benessere fisico. Art. 18 regolamento sistema regionale	15% delle somme ammesse fino a € 5.000,00 1,5 % oltre € 5.000,00 e fino a € 155.000,00	<b>MOD.FSR D/13</b> Relazione illustrativa DIA o Concessione edilizia Fatture

Prestazioni Eber	Contributo	Documentazione anno 2013
<b>FORMAZIONE</b>		
<b>Formazione imprenditori</b> Interventi a favore dei titolari di imprese artigiane e loro assimilati, interessati a frequentare corsi di formazione Art. 19 regolamento sistema regionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>Percorsi formativi coerenti alle linee guida Fondartigianato</li> <li>Percorsi formativi collettivi 60 ore a costo orario massimo € 18,75 Contributo massimo € 1.125,00</li> <li>Percorsi formativi individuali 24 ore a costo orario massimo € 50,00 Contributo massimo € 1.200,00</li> <li>Seminari tecnici 30% del costo di partecipazione Contributo massimo € 1.200,00</li> </ul>	<b>MOD.FSR G/13</b> Programma corso o seminario Scheda di adesione Ricevuta di pagamento della quota di partecipazione Attestato di partecipazione
<b>EVENTI DI FORZA MAGGIORE</b>		
<b>Ripristino</b> del ciclo produttivo interrotto per motivi di forza maggiore Art. 16 regolamento sistema regionale	primo giorno: € 52,00 per dipendente dal secondo giorno: € 26,00 per dipendente per giorno lavorativo contributo massimo: € 5.000,00	<b>MOD.FSR E/13</b> <b>MOD.FSR 22/13 o MOD.FSR XX/13</b> in caso di sospensione dei lavoratori Foglio presenze LUL
<b>Ricostruzione</b> delle strutture aziendali danneggiate per motivi di forza maggiore. Art. 17 regolamento sistema regionale	10% delle somme ammesse per spese fino a € 50.000,00	<b>MOD.FSR F/13</b> Perizia danni sottoscritta da perito abilitato Fatture
<b>ASTENSIONE PER MATERNITÀ</b>		
Astensione per maternità ex art. 66 D.Lgs. 151/01. Art. 20 regolamento sistema regionale	€ 1.500,00	<b>MOD.FSR H/13</b> Copia di Mod. MAT-Cod. SR01

## E.B.E.R. REGIONALE

Via De' Preti 8, 40121 Bologna - tel. 051 2964311 - fax 051 6569507  
eber@eber.org - www eber.org

### E.B.E.R. PIACENZA

Via IV Novembre 132, 29122 Piacenza  
tel. 0523 713028 - fax 0523 713598

### E.B.E.R. PARMA

Via Mazzini 6, 43121 Parma  
tel. 0521 228179 - fax 0521 223413

### E.B.E.R. REGGIO EMILIA

Via Caravaggio 1, 42122 Reggio Emilia  
tel. 0522 330274 - fax 0522 552509

### E.B.E.R. MODENA

Via Piave 41, 41121 Modena  
tel. 059 395330 - fax 059 3980280

### E.B.E.R. BOLOGNA

Via De' Preti 8, 40121 Bologna  
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507

### E.B.E.R. IMOLA

Via B. Maghinardo 5, 40026 Imola  
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507

### E.B.E.R. FERRARA

Via Francesco del Cossa 25, 44121 Ferrara  
tel. 0532 205284 - fax 0532 245846

### E.B.E.R. RAVENNA

Viale Randi 90, 48121 Ravenna  
tel. 0544 271537 fax 0544 281109

### E.B.E.R. FORLÌ

Via Monte Santo 11, 47122 Forlì  
tel. 0543 29580 - fax 0543 458812

### E.B.E.R. CESENA

Via Marinelli, Galleria Cavour 24, 47521 Cesena  
tel. 0547 612827 - fax 0547 366462

### E.B.E.R. RIMINI

Via Montefeltro 77/A, 47923 Rimini  
tel. 0541 787329 - fax 0541 369378

Per qualunque informazione o notizia inerente l'attività dell'E.B.E.R. potete rivolgervi presso le nostre sedi

