

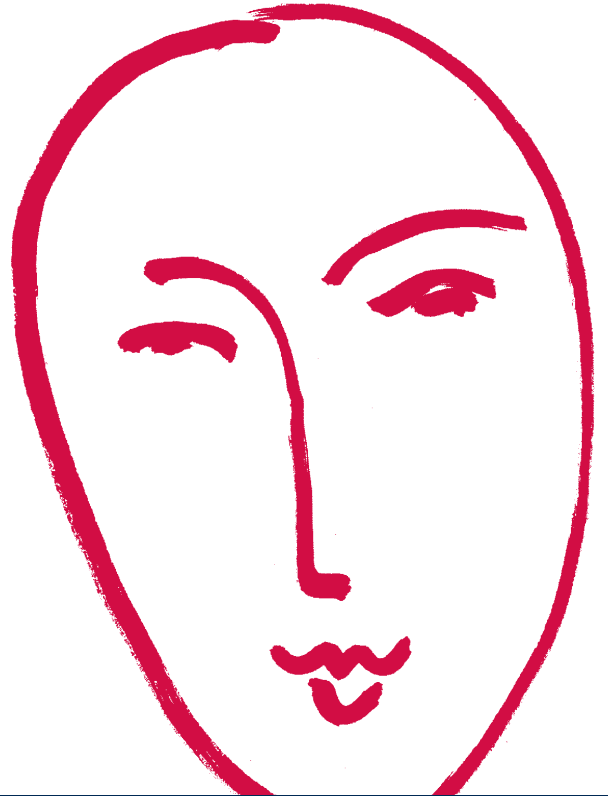
I N F O R M A Z I O N I

notizie **commenti**

anno XIV - numero 1

Pubblicazione trimestrale dell'EBER
Ente Bilaterale Emilia Romagna
Via De' Preti, 8 - 40121 Bologna

Direttore responsabile: Agostino Benassi
Autorizz. del Trib. di Bologna n. 6273 del 2/04/94
Poste italiane SpA Sped. abbon. post. D.L. 353/2003
(convertito in legge il 27/02/2004) N° 46 art. 1 comma 2
D.C.B. Bologna
Progetto grafico: Tuna bites, Bologna
Stampa: Litosei, Bologna
Contiene I.R.



07

1

Il sistema EBER



fondo sostegno al reddito

regolamenti 2007

La forte emergenza dettata dalla situazione congiunturale degli anni passati sembra rientrare, come per altro confermano anche i dati del primo semestre 2006 riportati in altra parte del giornale.

La CIGS, che al momento si chiude con il 31 dicembre 2006, ha avuto, con i passati regolamenti, modo di convivere con le prestazioni di EBER per cui eventuali rinnovi potranno essere tranquillamente gestiti.

La L.80/05 nel legare le prestazioni di disoccupazione a requisiti ridotti a quelle di EBER, ha aperto qualche problema, fortunatamente circoscritto e comunque gestibile attraverso un'accorta valutazione delle situazioni. Il quadro normativo che attende ancora alcuni chiarimenti interpretativi e un impegno preso in sede governativa di aprire a gennaio il confronto sulla riforma degli ammortizzatori sociali, ha fatto sì che le Parti Sociali rimandassero a tempi più maturi decisioni sul tema.

Le modifiche quindi sono poche e volte ad una migliore armonizzazione del sistema e, con l'intento di offrire nuove forme di intervento per il sostegno alle imprese, viene introdotta una nuova prestazione relativamente alla formazione per gli imprenditori.

NOVITÀ INTRODOTTE

Versamenti tardivi

È stato introdotto un comporto di 90 giorni nell'accesso al diritto alle prestazioni per quanti corrispondono le quote di adesione oltre il termine fissato del 16 febbraio. Ciò significa che chi versa in ritardo è nella condizione di richiedere prestazioni solo dopo 90 giorni la data in cui ha compiuto il versamento.

Il comporto è per tutte le prestazioni sia per quelle nei confronti dei dipendenti che per le imprese e tende a contrastare le adesioni in funzione di una prevista richiesta di prestazioni. La modifica si rileva nel regolamento FSR all'art. 4.

Parallelamente, per chi regolarizza le quote di adesione per anni pregressi, perde l'eventuale esenzione al ticket. La modifica si rileva nel Regolamento Sospensioni all'art.11.

Comunicazioni

Si è voluto introdurre un dovere formale per le Commissioni di bacino, per altro già nella prassi, di comunicare alle imprese che presentino accordi non conformi ai regolamenti in essere il mancato accoglimento.

La modifica si rileva nel Regolamento Sospensioni all'art.7.

Sempre in tema di comunicazioni vi è il problema che nel 2007 diventano efficaci i tetti triennali introdotti con i regolamenti 2005.

In questo caso non c'è stata la necessità di portare modifiche regolamentari, ma le Parti Sociali hanno raccomandato una forte attenzione per evitare situazioni in cui, per effetto del superamento di detti tetti, vengano a mancare le prestazioni a copertura degli accordi sottoscritti.

Le imprese e le loro consulenze potranno richiedere ad EBER la situazione dei lavoratori interessati ai sottoscrivendi accordi.

Prestazioni alle imprese

L'obiettivo di allargare la platea dei beneficiari di queste prestazioni diventa raggiungibile se le prestazioni offerte sono interessanti e se le risorse sono accessibili.

In questo senso vanno le modifiche introdotte per il 2007 ai regolamenti del FSR per le prestazioni alle imprese.

Accessibilità e distribuzione degli interventi

Infatti per rendere disponibili le risorse assegnate su tutta la gamma di prestazioni e al maggior numero di richiedenti si sono introdotte due modifiche ai regolamenti:

- la prima attiene la quantità delle risorse utilizzabili per ogni prestazione che non può superare il 50% dei fondi destinati agli interventi per le imprese;
- la seconda è che il FSR interviene in corso d'esercizio alla prima richiesta mentre le successive, ovviamente compatibilmente ai tetti annuali e triennali, verranno liquidate solo successivamente alla chiusura d'esercizio secondo un criterio che renda massimo il numero dei beneficiari e la distribuzione delle risorse disponibili.

Ciò comporta che se un'impresa fa più richieste ad inizio anno, la prima verrà liquidata, a fronte dei requisiti richiesti, in corso d'esercizio mentre la seconda verrà accolta a fine esercizio dopo che sono state esaurite tutte le prime richieste, e così per la terza e le successive.

Nuova prestazione

Il nuovo settore è quello relativo alla formazione per gli imprenditori giudicato centrale per la competitività delle imprese e la loro innovazione e adeguamento tecnologico.

Le prestazioni sono concesse su quattro linee di intervento:

- a_ percorsi formativi coerenti alle linee guida previste da Fondartigianato e da questi finanziati per i dipendenti delle imprese artigiane;
 - b_ percorsi formativi collettivi rivolti agli imprenditori;
 - c_ percorsi formativi individuali rivolti agli imprenditori;
 - d_ seminari tecnici;
- e sono rivolte ai titolari delle imprese o ai loro assimilati, cioè soci, famigliari coadiuvanti, ecc.

Gli importi messi a disposizione variano sia nella forma che nell'importo.

Per gli interventi relativi alle voci a_ e b_ si è individuato un importo orario (max 18,75 €/ora) per un massimo di 60 ore, ne consegue che il contributo al massimo ammonta a € 1.125,00.

Per gli interventi di cui al punto c) l'importo orario massimo individuato è di 50 €/ora per un massimo 24 ore, ne consegue che il contributo al massimo ammonta a € 1.200,00.

Per gli interventi di cui al punto d) invece il contributo è nella percentuale del 30% del costo di partecipazione per un importo massimo di € 1.200,00.

La documentazione richiesta a corredo è in linea con quella comunemente fornita:

- copia della ricevuta di versamento a E.B.E.R.-Fondo Sostegno al Reddito;
- copia del programma del corso o del seminario a cui si è partecipato;
- copia della scheda di adesione e del pagamento della quota di partecipazione;
- copia dell'attestato di partecipazione.

Anche questa tipologia è soggetta al massimale annuo di € 4.000,00 e a quello triennale di € 6.500,00.

C'ERA UNA VOLTA il manuale

Questa volta il manuale è tutto in queste otto pagine, o meglio, nel paginone centrale, in cui ricordiamo le prestazioni del Fondo Sostegno al Reddito con le loro caratteristiche principali e la modulistica di riferimento, mentre il suo contenuto più tradizionale, regolamenti, istruzioni operative e modulistica, lo si trova nel CD-Rom allegato o reperibile presso le sedi EBER e Organizzazioni Artigiane e Sindacali, mentre sul nostro sito lo troverete con tutti gli aggiornamenti che nel frattempo sono intervenuti.

La scelta è venuta da sé, segnata da un complesso di circostanze che l'hanno consigliata.

In primo luogo quest'anno i regolamenti non hanno subito grandi modifiche, e, per altri canali, non ultimo nel precedente numero di questo giornale, è stato dato il necessario risalto.

Le ricordiamo per sommi capi:

Versamenti tardivi:

chi non rispetta i tempi di versamento può usufruire delle prestazioni del Fondo Sostegno al Reddito solo dopo 90 giorni dalla data in cui ha effettuato il versamento;

Esenzione dal ticket:

non viene più concessa a chi fa versamenti relativi a periodi pregressi;

Comunicazioni:

va data tempestiva comunicazione, alle imprese che presentino accordi non conformi ai regolamenti, del mancato accoglimento;

È stata introdotta una nuova prestazione per le imprese relativamente alla Formazione degli imprenditori e contemporaneamente, sono state introdotte un serie di regole volte a consentire, ad una più vasta platea di imprese, di accedere alle prestazioni del Fondo Sostegno al Reddito a loro riservate.

Dall'altra parte abbiamo avuto che questi cambiamenti, voluti come sempre dalle Parti Sociali per adeguare gli strumenti del Fondo Sostegno al Reddito al mutato contesto in cui agiscono, sono ulteriormente intervenuti sui regolamenti e le procedure EBER aggiungendo una qualche maggiore complessità di gestione. Questo sia per i nostri interlocutori, imprese, associazioni e consulenti, che per la stessa organizzazione interna.

Non da ultimo il fatto che, negli ultimi tempi, il contenuto del manuale non riusciva più a mantenere la sua sostanziale validità da un anno all'altro.

Emblematica è la vicenda della CIGS per il Tessile Abbigliamento che è intervenuta fin dagli accordi sottoscritti nel 2004 ma ha trovato compiuta definizione nelle procedure di EBER solo nel manuale del 2006, costringendo la struttura di EBER ma soprattutto tutti i nostri interlocutori a sopperire le esigenze informative per altre vie.

Altra vicenda che ci ha fatto riflettere sulle nostre modalità di informazione e la sua tempestività, è stata l'entrata in vigore della *Legge 80/2005* che ha modificato le prestazioni di disoccupazione e in parte le ha legate alle prestazioni di EBER.

Il futuro del manuale è stato inevitabilmente segnato!

Già da tempo sul sito di EBER erano presenti sia le informazioni contenute nel manuale che le circolari e le informative che intervenivano a variazione o completamento di quanto già definito, ma molti preferivano ancora ricorrere al telefono, ed altri, fortunatamente una piccola minoranza, continuavano imperturbabili ad utilizzare regole e modulistica sorpassate da tempo.

Si è voluto investire nelle nuove tecnologie, sempre più disponibili a tutti e, oggettivamente, più flessibili e tempestive: il CD-Rom, il sito e la newsletter.

Il CD-Rom soppianta il vecchio manuale, guidando alla ricerca di ciò che serve con più puntualità e semplicità di un indice di un libro, pur offrendo contemporaneamente la possibilità di stampare ciò che si vuole tenere a portata di mano.

Il suo uso è semplicissimo basta inserirlo nel lettore del proprio PC e il contenuto verrà caricato automaticamente.

Il CD-Rom è copiabile sull'hard disk del proprio PC per averlo sempre in linea.

Se il CD-Rom offre una informazione congelata al momento della sua compilazione, il sito che stiamo arricchendo anche con altre informazioni, continuerà ad essere aggiornato con gli accordi delle Parti Sociali che sono la base della nostra attività e le relative circolari e informative per gli aspetti operativi delle decisioni assunte.

Per quanti vogliono continuamente e immediatamente essere informati potranno iscriversi alla newsletter dell'EBER che invierà tempestivamente le novità intervenute.

L'iscrizione si può effettuare dalla home page del nostro sito.

EBER continuerà a rendersi disponibile per migliorare le informazioni e l'accessibilità ai propri servizi raccogliendo anche i vostri suggerimenti che potrete inviare a eber@eber.org

Buon lavoro!

Prestazioni INPS

DISOCCUPAZIONE ORDINARIA A REQUISITI NORMALI

Ne ha diritto chi può vantare almeno due anni di anzianità assicurativa contro la disoccupazione e almeno il versamento di 52 contributi settimanali nell'ultimo biennio.

La prima settimana è considerata di franchigia, per cui la richiesta può avvenire per periodi ad essa superiori e continuativi.

Va richiesta immediatamente a seguito dei provvedimenti di sospensione.

DISOCCUPAZIONE ORDINARIA A REQUISITI RIDOTTI

Stessi requisiti per la DS con requisiti normali, ma che abbiano prestato almeno 78 giornate lavorative coperti con l'assicurazione obbligatoria.

Non c'è alcuna franchigia, tutti i periodi vengono calcolati ai fini della prestazione.

Questa prestazione può essere richiesta invece di quella a requisiti ordinari. Va richiesta entro il marzo dell'anno successivo agli eventi. Viene corrisposta solo in concomitanza del pagamento di EBER.

DISOCCUPAZIONE NESSUNA PRESTAZIONE

Non è fruibile alcuna prestazione di disoccupazione per:

Fattispecie esclusa:

Riduzioni e Contratti di solidarietà.

Soggetti esclusi:

I lavoratori dipendenti che non hanno anzianità contributiva o contribuzione insufficiente; Apprendisti e Contratti di Formazione Lavoro.

SOSPENSIONI

Situazioni di difficoltà congiunturali che comportano forme di sospensione dell'attività lavorativa

60% prime 40 ore tempo pieno
prime 20 ore part time
20% da 41 a 520 ore tempo pieno
da 21 a 260 ore part time

Sospensioni in deroga:
solo se i periodi sono continuativi a zero ore.

40% per un massimo di:
520 ore tempo pieno
260 ore part time

Sospensioni in deroga:
solo se i periodi sono continuativi a zero ore.

40% per un massimo di:
520 ore tempo pieno
260 ore part time

anche per i periodi eccedenti la copertura D.O. a requisiti normali

MOD.FSR 22/07
MOD.FSR 20/07
MOD.FSR 21/07
(Autocertificazione)

Foglio ore
Ricevute di versamento EBER
Ricevuta di versamento TICKET

dei dipendenti

restazioni EBER in caso di

RIDUZIONI	CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ	EVENTI DI FORZA MAGGIORE
<i>Situazioni di difficoltà congiunturali che comportano forme di riduzione dell'attività lavorativa</i>	<i>L. 19 luglio 1993 n. 236 Art. 5 Commi 5 - 8</i>	<i>Situazioni di difficoltà dovute ad eventi di forza maggiore che comportano forme di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa</i>
<i>In questo caso non c'è intervento da parte dell'INPS</i>	<i>In questo caso non c'è intervento da parte dell'INPS</i>	80% prime 40 ore tempo pieno prime 20 ore part time 40% da 41 a 520 ore tempo pieno da 21 a 260 ore part time solo se i periodi sono continuativi a zero ore.
<i>In questo caso non c'è intervento da parte dell'INPS</i>	<i>In questo caso non c'è intervento da parte dell'INPS</i>	80% prime 40 ore tempo pieno prime 20 ore part time 40% da 41 a 520 ore tempo pieno da 21 a 260 ore part time solo se i periodi sono continuativi a zero ore.
40% per un massimo di: 520 ore tempo pieno 260 ore part time	50% per un massimo di: 520 ore tempo pieno 260 ore part time 30% per ulteriori ore fino a 12 mesi	80% prime 40 ore tempo pieno prime 20 ore part time 40% da 41 a 520 ore tempo pieno da 21 a 260 ore part time
DOCUMENTAZIONE		
MOD.FSR 23/07 MOD.FSR 20/07 Foglio ore Ricevute di versamento EBER Ricevuta di versamento TICKET	MOD.FSR 01/07 (0 02/07) MOD.FSR 03/07 (0 04/07) MOD.FSR 05/07 MOD.FSR 06/07 MOD.FSR 07/07 MOD.FSR 08/07 MOD.FSR 09/07 Foglio ore Ricevute di versamento EBER	MOD.FSR 32/07 MOD.FSR 30/07 Foglio ore Ricevute di versamento EBER

S i c u r e z z a

PRESTAZIONI EBER	CONTRIBUTO	DOCUMENTAZIONE
<p>Risanamento</p> <p>Miglioramento o risanamento dell'ambiente lavorativo in materia di ambiente e sicurezza</p>	<p>10% delle somme ammesse per spese fino a € 30.000,00</p>	<p>MOD.FSR A/07</p> <p>Relazione illustrativa</p> <p>Fatture</p>
<p>Macchine utensili</p> <p>Acquisto macchine utensili in ragione del contenuto di sicurezza presente nelle nuove attrezzature</p>	<p>3% delle somme ammesse per spese fino a € 5.000,00</p> <p>1,5 % oltre € 5.000,00 e fino a € 195.000,00</p>	<p>MOD.FSR B/07</p> <p>Relazione illustrativa</p> <p>Documento di trasporto</p> <p>Fatture</p> <p>o contratto di leasing + fattura 1° canone</p>

Q u a l i t à

<p>Qualità-Marchio CE-Brevetti</p> <p>Certificazione di qualità</p> <p>Procedure relative all'apposizione del Marchio CE</p> <p>Deposito brevetti</p>	<p>20% delle somme ammesse per spese fino a € 15.000,00</p>	<p>MOD.FSR C/07</p> <p>Relazione illustrativa</p> <p>Fatture</p>
--	---	---

R i s t r u t t u r a z i o n e

<p>Ristrutturazione</p> <p>dei locali di imprese artigiane che svolgono attività di servizio quali: saloni di acconciatura per uomo e donna, istituti di estetica - manicure e pedicure centri per il benessere fisico</p>	<p>15% delle somme ammesse per spese fino a € 5.000,00</p> <p>1,5 % oltre € 5.000,00 e fino a € 155.000,00</p>	<p>MOD.FSR D/07</p> <p>Relazione illustrativa</p> <p>Concessione edilizia</p> <p>Fatture</p>
---	--	---

Formazione

PRESTAZIONI EBER	CONTRIBUTO	DOCUMENTAZIONE
<p>Formazione imprenditori</p> <p>Interventi a favore dei titolari di imprese artigiane e loro assimilati interessati a frequentare corsi di formazione</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Percorsi formativi coerenti alle linee guida Fondartigianato • Percorsi formativi collettivi 60 ore a costo orario massimo € 18,75 Contributo massimo € 1.125,00 • Percorsi formativi individuali 24 ore a costo orario massimo € 50,00 Contributo massimo € 1.200,00 • Seminari tecnici 30% del costo di partecipazione Contributo massimo € 1.200,00 	<p>MOD.FSR G/07</p> <p>Programma corso o seminario</p> <p>Scheda di adesione</p> <p>Ricevuta di pagamento della quota di partecipazione</p> <p>Attestato di partecipazione</p>

Eventi di forza maggiore

<p>Ripristino</p> <p>del ciclo produttivo interrotto per motivi di forza maggiore</p>	<p><i>primo giorno: € 52,00 per dipendente</i></p> <p><i>dal secondo giorno: € 26,00 per dipendente per giorno lavorativo</i></p>	<p>MOD.FSR E/07</p> <p>MOD. FSR 32/07 in caso di sospensione dei lavoratori</p> <p>Foglio ore</p>
<p>Ricostruzione</p> <p>delle strutture aziendali danneggiate per motivi di forza maggiore</p>	<p>10% delle somme ammesse per spese fino a € 50.000,00</p>	<p>MOD.FSR F/07</p> <p>Perizia danni sottoscritta da perito abilitato</p> <p>Fatture</p>

- ▶ La quantità delle risorse utilizzabili per ogni tipologia di prestazione non può superare il 50% dei fondi destinati agli interventi per le imprese.
- ▶ In caso di più richieste da parte di un'unica impresa, il Fondo interviene in corso d'esercizio alla prima richiesta; le successive saranno liquidate solo successivamente alla chiusura d'esercizio, fino a concorrenza delle disponibilità, secondo l'ordine cronologico di presentazione e per ordinale di richiesta per impresa.

E.B.E.R. REGIONALE

Via De' Preti 8, 40121 Bologna - tel. 051 2964311 - fax 051 6569507
eber@eber.org - www.eber.org

E.B.E.R. MODENA

Piazza Manzoni 4/3, 41100 Modena
tel. 059 395330 - fax 059 3980280

E.B.E.R. REGGIO EMILIA

Via Caravaggio 1, 42100 Reggio Emilia
tel. 0522 330274 - fax 0522 552509

E.B.E.R. PARMA

Via Mazzini 6, 43100 Parma
tel. 0521 228179 - fax 0521 223413

E.B.E.R. PIACENZA

Via IV Novembre 132, 29100 Piacenza
tel. 0523 713028 - fax 0523 713598

E.B.E.R. BOLOGNA

Via De' Preti 8, 40121 Bologna
tel. 051 2964335 - fax 051 6569507

E.B.E.R. FERRARA

Via Francesco del Cossa 25, 44100 Ferrara
tel. 0532 205284 - fax 0532 245846

E.B.E.R. RAVENNA

Viale Randi 90, 48100 Ravenna
tel. 0544 271537 fax 0544 281109

E.B.E.R. FORLÍ

Via Monte Santo 11, 47100 Forlì
tel. 0543 29580 - fax 0543 458812

E.B.E.R. CESENA

Via Marinelli, Galleria Cavour 24, 47023 Cesena
tel. 0547 612827 - fax 0547 366462

E.B.E.R. RIMINI

Via Montefeltro 77/A, 47900 Rimini
tel. 0541 787329 - fax 0541 369378

E.B.E.R. IMOLA

Via Maghinardo 5, 40026 Imola
tel. 051 2964335 - fax 051 6569507

Per qualunque informazione o notizia inerente l'attività dell'E.B.E.R. potete rivolgervi presso le nostre sedi