

Per qualunque informazione o notizia inerente l'attività dell'EBER potete rivolgervi presso le nostre sedi:

EBER REGIONALE

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507
eber@eber.org - www.eber.org

EBER PIACENZA

Via IV Novembre 132 - 29122 Piacenza
tel. 0523 713028 - fax 0523 713598
eber.pc@eber.org

EBER PARMA

Via Mazzini 6 - 43121 Parma
tel. 0521 228179 - fax 0521 223413
eber.pr@eber.org

EBER REGGIO EMILIA

Via Caravaggio 1 - 42122 Reggio Emilia
tel. 0522 330274 - fax 0522 552509
eber.re@eber.org

EBER MODENA

Via Piave 41 - 41121 Modena
tel. 059 395330 - fax 059 3980280
eber.mo@eber.org

EBER BOLOGNA

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964323 - fax 051 6569507
eber.bo@eber.org

EBER IMOLA presso EBER Regionale

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
Tel. 051 2964323 - Fax 051 6569507
eber.imola@eber.org

EBER FERRARA

Via del Mulinetto 63 - 44122 Ferrara
tel. 0532 205284 - fax 0532 245846
eber.fe@eber.org

EBER RAVENNA

Viale Randi 90, 48121 Ravenna
tel. 0544 271537 fax 0544 281109
eber.ra@eber.org

EBER FORLÌ

Via F. Daverio 16 - 47121 Forlì
tel. 0543 29580 - fax 0543 458812
eber.forli@eber.org

EBER CESENA

Via Marinelli, Galleria Cavour 24 - 47521 Cesena
tel. 0547 612827 - fax 0547 366462
eber.cesena@eber.org

EBER RIMINI

Viale Valturio 38/A - 47923 Rimini
tel. 0541 787329 - fax 0541 369378
eber.m@eber.org

EBER e la bilateralità per voi

2022

Interventi a favore delle IMPRESE

Linee di investimento

Qualità

Formazione

Recupero punti patente

Astensione per maternità

Eventi di forza maggiore

Sicurezza

Bando ISI-INAIL

Impresa sicura

Trasporto merci C/T

FORMAZIONE FONDARTIGIANATO

PIANO STRAORDINARIO: Sviluppo, Occupazione, Sostenibilità Ambientale

SOSA1. Consolidamento occupazionale

- Lavoratore alla prima assunzione
- Stabilizzazione
- Over 50
- Qualificazione apprendista

SOSA2. Riconversioni/ristrutturazioni finalizzate alla continuità produttiva e al mantenimento dei livelli occupazionali a seguito di accordo sindacale

SOSA3. Bonifica ambientale ed efficientamento energetico

SOSA4. Digitalizzazione 4.0



Formazione Fondartigianato

Fondartigianato finanzia la formazione per i dipendenti delle aziende che aderiscono. Fondartigianato è insieme a imprese e dipendenti, perché non si finisce mai di imparare!

Per maggiori
informazioni
sulla formazione, visita
eber.org/Fondartigianato
fondartigianato@eber.org



Per i suoi stampati, EBER ha scelto di utilizzare una filiera FSC per una gestione forestale responsabile.



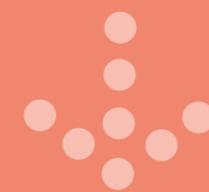
CNA - CONFARTIGIANATO - CASARTIGIANI - CLAAI - CGIL - CISL - UIL



CNA - CONFARTIGIANATO - CASARTIGIANI - CLAAI - CGIL - CISL - UIL

Interventi a favore delle IMPRESE

2022



PRESTAZIONI EBER	CONTRIBUTO	DOCUMENTAZIONE
I 1 - LINEE DI INVESTIMENTO		
A MACCHINARI E ATTREZZATURE Acquisto anche con leasing, di macchinari e/o attrezzature nuove per la produzione coerenti e funzionali con la gestione caratteristica dell'impresa.	Ogni linea di investimento deve avere un impegno economico minimo di € 7.500; allestimento automezzi € 2.000; software per la produzione € 5.000.	Relazione illustrativa. Documentazione probante quale: <ul style="list-style-type: none"> • Documento di trasporto • Fatture o contratto leasing più fattura primo canone periodico • Documentazione per pratiche edilizie • Altro
B ALLESTIMENTO AUTOMEZZI Allestimento automezzi adibiti all'attività aziendale nonché l'installazione di impianti di alimentazione alternativi non inquinanti (Gpl, Metano).	Per le imprese appartenenti ai settori Acconciatura, Estetica, Pulizie, per gli investimenti relativi a macchinari ed attrezzature il limite minimo è di € 2.000.	Le fatture si devono riferire all'anno in cui si effettua la richiesta che può essere presentata entro e non oltre il 28/2/2023.
C RISTRUTTURAZIONE Ristrutturazione e rinnovo locali aziendali.	Il contributo è nella misura del 10% delle spese ammesse fino alla concorrenza data dal limite triennale*.	
D INNOVAZIONE TECNOLOGICA Investimenti in software per la produzione, quali per esempio: programmi e applicativi dedicati alla produzione.	Sono ammesse richieste su più linee di investimento.	

I 2 - QUALITÀ

QUALITÀ, MARCHIO CE, BREVETTI <ul style="list-style-type: none"> • Certificazione di qualità (ISO, EMAS, ECOLABEL) • Procedure relative all'apposizione del Marchio CE • Deposito brevetti 	20% delle somme ammesse da € 2.500 fino a € 15.000 fino alla concorrenza data dal limite triennale*.	<ul style="list-style-type: none"> • Relazione illustrativa • Fatture
---	--	---

I 3 - FORMAZIONE

FORMAZIONE IMPRENDITORI Interventi a favore dei titolari di imprese artigiane, collaboratori famigliari e soci direttamente impegnati nelle attività aziendali.	<ul style="list-style-type: none"> • Percorsi formativi collettivi: 40 ore a costo orario massimo € 50 Contributo massimo di € 2.000 • Percorsi formativi individuali: 20 ore a costo orario massimo € 100 Contributo massimo di € 2.000 • Seminari tecnici: 50% del costo di partecipazione Contributo massimo di € 2.000 	<ul style="list-style-type: none"> • Programma corso o seminario • Scheda di adesione • Fattura di pagamento della quota di partecipazione • Attestato di partecipazione
---	---	--

Possono accedere alle prestazioni regionali di welfare contrattuale e sviluppo imprenditoriale i lavoratori e le imprese delle categorie contrattuali che hanno sottoscritto l'Accordo Interconfederale - Intercategoriale del 27/09/2017 ed in regola con i versamenti alla bilateralità.

Le indicazioni del presente volantino sono esemplificative delle prestazioni contenute nei regolamenti EBER e negli accordi delle Parti Sociali ai quali si rimanda per approfondimenti su www.eber.org alle voci "prestazioni e attività".

Per maggiori informazioni visita eber.org alla pagina **prestazioni e attività/imprese**



PRESTAZIONI EBER	CONTRIBUTO	DOCUMENTAZIONE
I 4 - RECUPERO PUNTI PATENTE		
Titolari e soci, di impresa che abbiano sostenuto spese per recupero punti patente.	€ 150	Iscrizione al corso e fattura intestata al titolare di domanda. Visura camerale per i soci.
I W1 - ASTENSIONE PER MATERNITÀ		
ASTENSIONE OBBLIGATORIA Riconosciuta Ex art. 66 D.Lgs. 151/01 nei confronti di titolari, soci e collaboratrici famigliari direttamente impegnate nell'attività aziendale.	Contributo una tantum € 3.000 all'impresa Il contributo per astensione per maternità imprenditrici è neutro ai fini del massimale triennale.	Copia di Mod.MAT-Cod.SR01 oppure atto di nascita.



*Il massimale triennale è fissato per dimensione aziendale calcolato nella media dipendenti degli ultimi 12 mesi. Le classi dimensionali sono:

Da 1 a 3 dipendenti	Da 4 a 6 dipendenti	Da 7 a 10 dipendenti	Oltre 10 dipendenti
€ 1.800	€ 3.000	€ 4.500	€ 7.500

I FSR1 - FONDO SOSTEGNO AL REDDITO

RICOSTRUZIONE EVENTI DI FORZA MAGGIORE Interventi di ricostruzione e/o ripristino per strutture aziendali danneggiate per eventi atmosferici di carattere straordinario, incendio, allagamento, ecc.	10% delle somme ammesse per spese da € 1.300 a € 50.000.	Richiesta telematica presentata attraverso il portale ABACO con allegate: <ul style="list-style-type: none"> • perizia danni sottoscritta da perito abilitato • fatture relative
--	--	--

I S1 SICUREZZA La Bilateralità Artigiana attraverso il proprio Organismo Paritetico interviene nel campo della Sicurezza Aziendale, ai sensi del Dlgs 81/08, con specifiche attività ed iniziative a favore delle imprese e dei lavoratori.

I S2 BANDO ISI-INAIL La Bilateralità Artigiana può concedere la condivisione di un progetto di investimento per ottenere un supplemento di punteggio.

I S3 IMPRESA SICURA La Bilateralità Artigiana insieme ad INAIL e alla Regione Emilia Romagna offre uno strumento per la redazione del Documento di Valutazione dei Rischi.

I T1 TRASPORTO MERCI C/T Le imprese dell'autotrasporto applicanti il CCNL Logistica Trasporto Merci e Spedizione del 3 dicembre 2017 aderenti alla bilateralità artigiana possono chiedere il pronunciamento della commissione bilaterale trasporto del proprio bacino sulle seguenti materie:

- 1) Verifica discontinuità
- 2) Verifica modalità di esecuzione delle attività
- 3) Comunicazione applicazione incentivi di nuova occupazione
- 4) Verifica applicabilità misure per contrastare l'assenteismo del personale viaggiante e/o operativo.

La presentazione delle richieste è ammessa solo per via telematica entro il 28 febbraio 2023 attraverso il portale ABACO (abaco.eber.org) previa registrazione. Sono ammesse fatture con data dell'anno 2022



SOSA

PIANO STRAORDINARIO: SVILUPPO, OCCUPAZIONE, SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Le Parti Sociali hanno assegnato, con l'accordo del 15/10/2021, 7 milioni di euro, da riserve di bilancio, al Fondo Welfare Contrattuale destinandole a questo Piano Straordinario: Sviluppo, Occupazione, Sostenibilità Ambientale. Il Piano ha durata 2 anni, a partire dal 2022 e le singole voci che lo compongono hanno a disposizione, annualmente, le seguenti risorse:

- 1. € 1.000.000
- 2. € 1.000.000
- 3. € 750.000
- 4. € 750.000

Il plafond disponibile per ogni singola voce può essere superato del 20% ferma restando la dotazione dei 7 milioni di euro.

L'importo massimo finanziabile non può superare i € 10.000 nel biennio nel limite massimo di due domande.

Le domande vanno presentate entro e non oltre il 20 gennaio dell'anno successivo esclusivamente per via telematica tramite il portale ABACO (abaco.eber.org) L'ammissione a finanziamento delle domande, complete di documentazione corretta, verrà resa nota entro il successivo mese di maggio.

Nel caso le richieste di finanziamento eccedessero le risorse disponibili, il contributo sarà riproporzionato. Il contributo è neutro rispetto ai massimali annui e triennali previsti per gli interventi per le imprese.

PRESTAZIONI	CONTRIBUTO	DOCUMENTAZIONE
-------------	------------	----------------

SOSA 1 - CONSOLIDAMENTO OCCUPAZIONALE

Sono previsti contributi all'assunzione per le seguenti classi dimensionali e fino ad un massimo di 4 lavoratori

- da 1 a 3 dipendenti: 1 • da 4 a 6 dipendenti: 2 • da 7 a 10 dipendenti: 3 • oltre 10 dipendenti: 4

PRESTAZIONI	CONTRIBUTO	DOCUMENTAZIONE
A LAVORATORE ALLA PRIMA ASSUNZIONE: <ul style="list-style-type: none"> • l'assunzione deve risultare incrementale alla situazione media del semestre precedente; • il lavoratore deve risultare inoccupato o disoccupato da almeno 12 mesi; • di età inferiore a 30 anni; • assunto a tempo indeterminato; • non sono ammesse le assunzioni a causa mista. 	€ 1.000	<ul style="list-style-type: none"> • Uniemens relativo al mese di assunzione; • in caso di lavoratore inoccupato: estratto conto contributivo INPS sul percorso lavorativo; • in caso di lavoratore disoccupato da più di 12 mesi: percorso lavorativo attestante lo stato di disoccupazione; • uniemens dei 6 mesi precedenti la nuova assunzione per la quale è chiesto il contributo.
B STABILIZZAZIONE: <ul style="list-style-type: none"> • il lavoratore deve essere stabilizzato dalla stessa impresa con contratto a tempo indeterminato; • il numero dei dipendenti deve risultare non in calo rispetto alla situazione media del semestre precedente la stabilizzazione. 	€ 1.000	<ul style="list-style-type: none"> • Uniemens da cui risulti la data di trasformazione in assunzione a tempo indeterminato; • uniemens dei 6 mesi precedenti la stabilizzazione per la quale è chiesto il contributo.
C OVER 50: <ul style="list-style-type: none"> • il lavoratore, inoccupato o disoccupato, assunto a tempo indeterminato, deve avere compiuto 50 anni al momento della assunzione; • l'assunzione deve risultare incrementale alla situazione media del semestre precedente. 	€ 1.500	<ul style="list-style-type: none"> • Uniemens relativo al mese di assunzione; • in caso di lavoratore inoccupato: estratto conto contributivo INPS sul percorso lavorativo; • in caso di lavoratore disoccupato da più di 12 mesi: percorso lavorativo attestante lo stato di disoccupazione; • uniemens dei 6 mesi precedenti la nuova assunzione per la quale è chiesto il contributo.
D QUALIFICAZIONE APPRENDISTA: <ul style="list-style-type: none"> • il lavoratore, già assunto in qualità di apprendista, deve essere qualificato; • la richiesta può essere fatta solo dopo il mese successivo all'avvenuta qualificazione e con il lavoratore in forza; • il numero dei dipendenti deve risultare non in calo rispetto alla situazione media del semestre precedente la qualificazione. 	€ 1.000	<ul style="list-style-type: none"> • Uniemens dal quale risulti il passaggio di qualifica; • uniemens dei 6 mesi precedenti la qualificazione per la quale è chiesto il contributo.

NON SONO INDENNIZZABILI I CONTRATTI A CAUSA MISTA

segue PIANO STRAORDINARIO: SVILUPPO, OCCUPAZIONE, SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

PRESTAZIONI	CONTRIBUTO	DOCUMENTAZIONE
-------------	------------	----------------

SOSA 2 - RICONVERSIONI/RISTRUTTURAZIONI FINALIZZATE ALLA CONTINUITÀ PRODUTTIVA E AL MANTENIMENTO DEI LIVELLI OCCUPAZIONALI A SEGUITO DI ACCORDO SINDACALE

Sono previsti contributi a seguito di accordo sindacale finalizzato alla riconversione/ristrutturazione aziendale con mantenimento dei livelli occupazionali	Aziende fino a 10 dipendenti: € 8.000 Aziende oltre 10 dipendenti: € 10.000 Il contributo verrà erogato previa verifica del mantenimento dei livelli occupazionali	<ul style="list-style-type: none"> • Accordo sindacale contenente la verifica dell'effettivo stato di crisi e/o del progetto di riconversione • il mantenimento dei livelli occupazionali • step di verifica dello stato di avanzamento di quanto previsto dall'accordo
--	--	--

SOSA 3 - BONIFICA AMBIENTALE ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

Sono previsti contributi a seguito di interventi di bonifica ambientale e/o efficientamento energetico nei seguenti casi:	Il contributo previsto è il 15% della spesa ammissibile fino ad un massimo di € 10.000	Documentazione delle spese sostenute. Relazione illustrativa con indicazione dei miglioramenti ottenuti rispetto agli obblighi di legge per gli interventi alla lettera A.
A Interventi inerenti al miglioramento dell'ambiente lavorativo in materia di ambiente e sicurezza, volti al miglioramento della prevenzione degli infortuni sul lavoro attraverso ulteriori interventi aggiuntivi alle prescrizioni di legge in materia di sicurezza sul lavoro e ambientali, quali ad esempio: <ul style="list-style-type: none"> • miglioramento del microclima in ambiente di lavoro • contenimento della rumorosità negli ambienti di lavoro • contenimento delle emissioni in atmosfera • bonifica amianto 		Eventuale documentazione per le pratiche edilizie
B Interventi inerenti all'efficientamento energetico atti a migliorare l'impatto sui consumi energetici dell'impresa quali: <ul style="list-style-type: none"> • impianti da fonti rinnovabili • impianti di illuminazione a basso consumo energetico 		L'impresa fornitrice deve dimostrare di possedere i requisiti e le autorizzazioni necessarie. Attestazione di proprietà (rogito o visura catastale) o contratto di affitto superiore a 5 anni dal momento della richiesta. Planimetria dell'intervento: l'intervento deve riguardare il sito dove si colloca l'attività e non le pertinenze.
		Soglia minima di investimento per ogni voce di ogni singola linea € 5.000. Per le imprese artigiane dei settori dell'acconciatura, dell'estetica, dell'alimentazione di servizio, delle pulitintolavanderie, € 2.000

SOSA 4 - DIGITALIZZAZIONE 4.0

EBER intende promuovere la diffusione della cultura e della pratica digitale nelle imprese aderenti, di tutti i settori attraverso il sostegno economico alle iniziative di digitalizzazione, anche finalizzate ad approcci <i>green oriented</i> del tessuto produttivo. Nello specifico, l'iniziativa si prefigge i seguenti obiettivi:	Investimento minimo di € 7.500, importo finanziato 20% dell'investimento fino ad un massimo di € 10.000	<ul style="list-style-type: none"> • Spese per servizi di consulenza (nel limite massimo del 10% della spesa ammissibile) (realizzata a cura di Digital Innovation Hubs oppure Punti Impresa Digitale) • Spese per acquisto di beni e servizi strumentali • Indicazione degli interventi e tecnologie utilizzate • Relazione illustrativa a dimostrazione degli interventi e tecnologie utilizzate (realizzata a cura di Digital Innovation Hubs oppure Punti Impresa Digitale) • La domanda è sottoposta al parere della commissione regionale già costituita
<ul style="list-style-type: none"> • sviluppare la capacità di realizzazione di progetti mirati all'introduzione di nuovi modelli di business 4.0 e modelli <i>green oriented</i> • promuovere l'utilizzo di servizi o soluzioni focalizzati sulle nuove competenze e tecnologie digitali in attuazione della strategia definita nel Piano Transizione 4.0 • favorire interventi di digitalizzazione ed automazione funzionali alla continuità operativa delle imprese durante l'emergenza sanitaria da Covid-19 e alla ripartenza nella fase post-emergenziale 	