

Per qualunque informazione o notizia inerente l'attività dell'EBER potete rivolgervi presso le nostre sedi:

#### EBER REGIONALE

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna  
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507  
eber@eber.org - www.eber.org

#### EBER PIACENZA

Via IV Novembre 132 - 29122 Piacenza  
tel. 0523 713028 - fax 0523 713598  
eber.pc@eber.org

#### EBER PARMA

Via Mazzini 6 - 43121 Parma  
tel. 0521 228179 - fax 0521 223413  
eber.pr@eber.org

#### EBER REGGIO EMILIA

Via Caravaggio 1 - 42122 Reggio Emilia  
tel. 0522 330274 - fax 0522 552509  
eber.re@eber.org

#### EBER MODENA

Via Piave 41 - 41121 Modena  
tel. 059 395330 - fax 059 3980280  
eber.mo@eber.org

#### EBER BOLOGNA

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna  
tel. 051 2964323 - fax 051 6569507  
eber.bo@eber.org

#### EBER IMOLA presso EBER Regionale

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna  
Tel. 051 2964323 - Fax 051 6569507  
eber.imola@eber.org

#### EBER FERRARA

Via del Mulinetto 63 - 44122 Ferrara  
tel. 0532 205284 - fax 0532 245846  
eber.fe@eber.org

#### EBER RAVENNA

Viale Randi 90, 48121 Ravenna  
tel. 0544 271537 fax 0544 281109  
eber.ra@eber.org

#### EBER FORLÌ

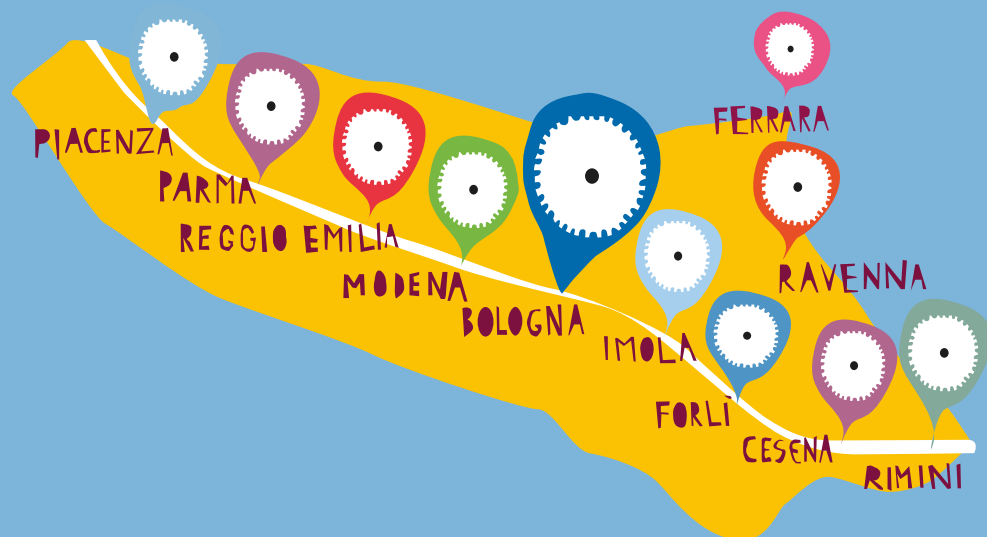
Via F. Daverio 16 - 47121 Forlì  
tel. 0543 29580 - fax 0543 458812  
eber.forli@eber.org

#### EBER CESENA

Via Marinelli, Galleria Cavour 24 - 47521 Cesena  
tel. 0547 612827 - fax 0547 366462  
eber.cesena@eber.org

#### EBER RIMINI

Viale Valturio 38/A - 47923 Rimini  
tel. 0541 787329 - fax 0541 369378  
eber.m@eber.org



Per i suoi stampati, EBER ha scelto di utilizzare una filiera FSC per una gestione forestale responsabile.

Progetto grafico: www.tunabites.it - Illustrazioni: Rita Ravaioli



CNA - CONFARTIGIANATO - CASARTIGIANI - CLAAI - CGIL - CISL - UIL

# EBER e la bilateralità per voi

2023



## Welfare

### Interventi a favore dei **DIPENDENTI**

#### FONDO WELFARE DIPENDENTI

Pacchetto **maternità**

Pacchetto **istruzione**

Pacchetto **non autosufficienza - assistenza**

Pacchetto **spese personali**

Pacchetto **casa**

**Prestazione straordinaria** sostegno energetico

## Sicurezza



CNA - CONFARTIGIANATO - CASARTIGIANI - CLAAI - CGIL - CISL - UIL

# N

Fondo Welfare contrattuale, definito con l'accordo del 27/09/2017, si arricchisce ogni anno di nuove prestazioni che le Parti Sociali dell'artigianato implementano per soddisfare un maggior numero di possibili esigenze.

Le imprese artigiane e più in generale le imprese che aderiscono alla bilateralità artigiana in questa regione, possono offrire ai loro dipendenti un ventaglio di prestazioni di welfare che nemmeno i gruppi industriali più strutturati sono in grado di fornire.

Ogni anno, un sempre maggior numero di dipendenti di imprese aderenti alla bilateralità artigiana fa ricorso a questo strumento.

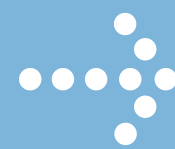
Le Parti Sociali hanno deciso di aggiungere alle prestazioni già esistenti, un'ulteriore prestazione a sostegno dei dipendenti delle aziende aderenti, per il pagamento delle bollette energetiche.

Tale prestazione, denominata appunto "PRESTAZIONE STRAORDINARIA SOSTEGNO ENERGETICO" sarà erogata solo per l'anno 2023.

Vi invitiamo ad approfondire sul sito [www.eber.org](http://www.eber.org) alla pagina "Prestazioni ed Attività"/"dipendenti".

Le relazioni industriali delle Parti Sociali regionali dell'artigianato si fondano su un Welfare solidale, diffuso su tutto il territorio e condiviso dalle categorie firmatarie.

La scelta di destinare poche risorse di molti per dare un sostegno ad esigenze fondamentali, come quelle previste dalle prestazioni messe in campo, pone l'artigianato emiliano-romagnolo all'avanguardia nel panorama delle relazioni industriali nazionali.



**Raccomandiamo  
di affiggere  
la locandina contenuta  
in questo pieghevole,  
al fine di informare  
i dipendenti sulle novità  
che li riguardano.**



# Interventi a favore dei dipendenti in vigore da gennaio 2023

## FONDO WELFARE DIPENDENTI

L'accordo interconfederale intercategoriale del 27/09/2017 interviene nella contrattazione regionale artigiana costituendo il Fondo welfare Contrattuale. Questo volantino riassume le prestazioni a disposizione dei dipendenti delle imprese appartenenti alle categorie firmatarie l'accordo citato e regolarmente aderenti.

### PACCHETTO MATERNITÀ

PRESTAZIONI	DESTINATARI	CONTRIBUTO	CONDIZIONI DI ACCESSO / DOCUMENTAZIONE
<b>D W1</b> Astensione facoltativa per maternità	Dipendenti in astensione facoltativa autorizzata da INPS.	<b>50%</b> della retribuzione per massimo 6 mesi con massimale retribuzione di € 2.200.	Ricevuta INPS di trasmissione mod. SR23. Ultima busta paga con retribuzione piena. Periodi non inferiori alla giornata. Fino al compimento del dodicesimo anno del bambino a fronte di indennità INPS.



### PACCHETTO ISTRUZIONE

PRESTAZIONI	DESTINATARI	SUSSIDIO	CONDIZIONI DI ACCESSO / DOCUMENTAZIONE
<b>D W2a</b> Asilo nido	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico frequentanti asilo nido.	<b>€ 700</b>	Attestazione o ricevute di rette che documentino la frequenza di almeno 3 mesi nell'anno 2023.
<b>D W2b</b> Scuola materna	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico frequentanti scuola materna.	<b>€ 700</b>	Attestazione o ricevute di rette che documentino la frequenza di almeno 3 mesi nell'anno 2023.
<b>D W2c</b> Scuola elementare	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti scuola elementare.	<b>€ 400</b>	Sono ammesse frequenze ai soli istituti pubblici nell'anno 2023.
<b>D W2d</b> Scuola media inferiore	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti scuola media inferiore.	<b>€ 400</b>	Sono ammesse frequenze ai soli istituti pubblici nell'anno 2023.
<b>D W2e</b> Scuola media superiore	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti scuola media superiore.	<b>€ 400</b>	Attestazione di frequenza ai soli istituti pubblici e corsi professionalizzanti accreditati dalla Regione (IeFP) rilasciata nell'anno 2023.
<b>D W2f</b> I.T.S. Istituti Tecnici Superiori	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti I.T.S. (post diploma).	<b>€ 400</b>	Attestazione di frequenza rilasciata nell'anno 2023.
<b>D W2g</b> Università	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti università.	<b>€ 1.000</b>	Dimostrare la frequenza con documentazione di un esame superato nell'anno 2023.
<b>D W2h</b> Master universitario	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti master universitario.	<b>€ 1.000</b>	Dimostrare l'iscrizione al master universitario e allegare la ricevuta del pagamento della prima rata nell'anno 2023.
<b>D W2i</b> Percorsi di studio all'estero	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico frequentanti percorsi di studio all'estero.	<b>€ 500</b> medie inferiori e superiori <b>€ 1.200</b> Erasmus	Programma predisposto dall'Istituto scolastico pubblico. Iscrizione e pagamento quote nell'anno 2023. Ammissione al progetto Erasmus. Attestazione di frequenza nell'università all'estero nell'anno 2023.
<b>D W2j</b> Borse di merito scolastico	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico che abbiano terminato con merito un percorso scolastico.	<b>€ 500</b> per attestato di qualifica professionale <b>€ 600</b> per diploma di maturità 80/100 <b>€ 600</b> I.T.S. Istituti Tecnici Superiori <b>€ 1.200</b> per laurea triennale 100/110 <b>€ 1.200</b> per laurea specialistica 100/110 <b>€ 1.800</b> per laurea a ciclo unico 100/110	Copia diploma o attestazione riportante il voto nell'anno 2023. Documentazione del conseguimento nei tempi prescritti dal corso di studio.
<b>D W2k</b> Centri ricreativi estivi	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico che abbiano frequentato nel periodo giugno-settembre 2023 un centro ricreativo estivo.	<b>€ 40</b> a settimana, massimo 4 settimane	Dimostrare la frequenza con ricevute fiscalmente valide recanti il periodo e il nome del partecipante. Sono ammessi anche soggiorni di studio all'estero.
<b>D W2l</b> Trasporto scolastico	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico che utilizzino scuolabus o mezzi pubblici per il trasferimento casa-scuola.	<b>€ 200</b>	Abbonamento per il servizio di scuolabus o per mezzi pubblici annuale emesso nell'anno 2023, o mensile per almeno 4 mesi nell'anno 2023.



### PACCHETTO NON AUTOSUFFICIENZA ASSISTENZA

PRESTAZIONI	DESTINATARI	CONTRIBUTO	CONDIZIONI DI ACCESSO / DOCUMENTAZIONE
<b>D W3a</b> Sostegno per non autosufficienza	Dipendenti di aziende aderenti con familiari non autosufficienti.	<b>€ 600</b> Massimo 3 annualità riferite alle prestazioni dell'intero pacchetto. Non Cumulabile con D W3b e D W3c.	Documentazione comprovante il grado di parentela, l'esistenza in vita e la non autosufficienza.
<b>D W3b</b> Familiari assistiti da strutture accreditate e/o autorizzate	Dipendenti di aziende aderenti con familiari non autosufficienti.	<b>€ 800</b> Massimo 3 annualità riferite alle prestazioni dell'intero pacchetto. Non cumulabile con D W3c e D W3a.	Documentazione comprovante il grado di parentela, la non autosufficienza e fattura della struttura per almeno 4 mesi nell'anno 2023.
<b>D W3c</b> Badanti	Dipendenti di aziende aderenti con familiari assistiti da badante.	<b>€ 600</b> Massimo 3 annualità riferite alle prestazioni dell'intero pacchetto. Non cumulabile con D W3b e D W3a.	Documentazione comprovante il grado di parentela, busta paga badante per almeno 4 mesi nell'anno 2023.

### PACCHETTO SPESE PERSONALI

<b>D W4a</b> Lenti correttive, ausili e protesi	Dipendenti di aziende aderenti a San.Arti o ad altro fondo sanitario contrattuale.	<b>Fino a € 150 per lenti</b> <b>Fino a € 300 per ausili</b> Rimborso dei costi sostenuti con applicazione di franchigia di €200.	Prescrizione medica; fattura che documenti la spesa sostenuta nell'anno 2023; adesione a San.Arti o ad altro fondo sanitario contrattuale.
<b>D W4b</b> Spese funerarie	Dipendenti di aziende aderenti di familiare di primo grado deceduto.	<b>€ 500</b>	Certificato di morte del congiunto; documentazione attestante il grado di parentela; fatture intestate al lavoratore nell'anno 2023.
<b>D W4c</b> Cure termali	Dipendenti di aziende aderenti a San.Arti o ad altro fondo sanitario contrattuale.	<b>Fino a € 150</b>	Prescrizione medica; fattura pagata nell'anno 2023; adesione a San.Arti o ad altro fondo sanitario contrattuale.
<b>D W4d</b> Trasporto casa lavoro	Dipendenti di aziende aderenti.	<b>€ 200</b>	Abbonamento per mezzi pubblici annuale emesso nel 2023, o mensile per almeno 4 mesi nell'anno 2023.
<b>D W4e</b> Punti patente	Dipendenti di aziende aderenti.	<b>€ 150</b>	Iscrizione e fattura nell'anno 2023.

### PACCHETTO CASA

<b>D W5a</b> Acquisto prima casa	Dipendenti di aziende aderenti acquirenti la casa di abitazione.	<b>€ 2.500</b> Una tantum	Rogito nell'anno 2023; certificato di residenza; non cumulabile con D W5b.
<b>D W5b</b> Risanamento/ristrutturazione	Dipendenti di aziende aderenti che risanano/ristrutturano la casa di proprietà e abitazione.	<b>50% fino a € 2.000</b> Una tantum	Bonifico parlante; fatture intestate al richiedente emesse nell'anno 2023; attestazione di proprietà; certificato di residenza; non cumulabile con D W5a.

### PRESTAZIONE STRAORDINARIA ENERGIA

<b>D W6</b> Prestazione straordinaria sostegno energetico	Dipendenti di aziende aderenti che sostengono costi per le utenze energetiche anche intestate al coniuge o convivente (ai sensi L.76/2016) o altri familiari presenti nel nucleo.	<b>€ 350</b>	ISEE fino € 25.000 anno 2023; dichiarazione sostitutiva delle spese sostenute per utenze domestiche; fatture relative alle spese indicate nella dichiarazione di cui sopra.
--	---	--------------	---

Le indicazioni del presente volantino sono esemplificative delle prestazioni contenute nei regolamenti EBER e accordi delle Parti Sociali, ai quali si rimanda per approfondimenti su [www.eber.org](http://www.eber.org) alle voci **Prestazioni e attività e Accordi**.

I lavoratori potranno inoltrare una sola domanda per figlio, relativamente alle prestazioni del Pacchetto Istruzione (lettere a, b, c, d, e, f, g, h, i, j, k, l), ad eccezione delle domande alle lettere k (centri estivi) o l (trasporto scolastico) che possono essere presentate (l'una o l'altra, non entrambe) in concomitanza con una domanda prevista alle lettere dalla a alla h).

**Possono essere richieste complessivamente 3 prestazioni. Il pagamento della prima è certo. Per la seconda e terza, il pagamento avverrà secondo disponibilità e a decorrere dal 1° aprile 2024.**

La prestazione del **pacchetto maternità** è neutra rispetto al computo delle 3 richiedibili.

## Sicurezza

Per tutte le informazioni relative a sicurezza e salute, visita il sito [eber.org](http://eber.org) alla pagina **sicurezza e salute**



Presentare la domanda all'impresa appena si è in possesso della documentazione corretta e completa pena il decadimento della domanda stessa.

Informazioni e modulistica sono visibili su [eber.org](http://eber.org) alla voce prestazioni e attività/dipendenti



La documentazione e i pagamenti devono essere dell'anno 2023