

# EBER e la bilateralità per voi

2018



## INTERVENTI A FAVORE DELLE IMPRESE

Eventi di forza maggiore

Linee di investimento

Qualità

Formazione

Astensione per maternità

## INTERVENTI A FAVORE DEI DIPENDENTI

FSBA: assegno ordinario di sospensione

FSBA: assegno di solidarietà

Interruzione fonti energetiche, ecc...

Prestazioni di welfare contrattuale

## FORMAZIONE FONDARTIGIANATO

## SICUREZZA

# L


e Parti Sociali dell'Artigianato e delle PMI lo scorso settembre hanno raggiunto un Accordo Regionale che ha definito la costituzione di un Fondo Regionale di Welfare Contrattuale. Le Parti Sociali costituenti EBER nell'ultimo triennio avevano dato vita ad una sperimentazione attraverso la quale si sono rese disponibili prestazioni a favore di lavoratori ed imprese volte in particolare al sostegno delle famiglie e agli investimenti. Attraverso l'Accordo del 27 settembre 2017 le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori, CGIL, CISL e UIL e le Associazioni Artigiane hanno inteso dare continuità a quell'esperienza, rafforzandola, ampliando la gamma delle prestazioni e rendendola permanente attraverso la costituzione di un Fondo di Welfare che rende esigibili le prestazioni attraverso la loro contrattualizzazione, estendendo la platea di lavoratori e imprese interessate.

Il Fondo di Welfare Contrattuale Bilaterale dell'Artigianato e delle PMI dell'Emilia-Romagna ha proposto un modello di contrattazione innovativa mettendo a disposizione del welfare di settore una gamma di prestazioni rivolte al sostegno delle famiglie, dei singoli lavoratori e degli investimenti delle imprese interamente finanziate attraverso la contrattazione di secondo livello e rivolta all'intera platea di lavoratori ed imprese del comparto artigiano regionale. Il modello proposto coinvolge oltre 100.000 lavoratori e 30.000 imprese del territorio.

L'obiettivo è teso a fornire risposte concrete a lavoratori, famiglie e imprese che dopo un lunghissimo periodo di crisi avevano bisogno di ricevere risposte concrete e immediate in termini di redistribuzione del reddito.

Attraverso l'Accordo Interconfederale-Intercategoriale del 27 settembre 2017 si sono poste le basi per una contrattazione universale che abbraccia tutti i settori della bilateralità artigiana e che, attraverso la creazione di un Fondo Contrattuale, risponde in modo solidaristico a famiglie, lavoratori e imprese. Le Parti dell'Artigianato sono riuscite attraverso una complessa sintesi a rilanciare la bilateralità regionale ridandole nuovamente un ruolo di soggetto attivo e al contempo hanno rilanciato la contrattazione regionale. Stiamo attuando la seconda fase dell'Intesa che contempla il rinnovo dei Contratti Regionali di categoria, che dovranno prevedere l'individuazione di parametri che misurino l'effettivo incremento di produttività delle singole imprese e la conseguente capacità di erogarne relativo salario; confidiamo di poter arrivare ad una rapida soluzione positiva che completi nella sua interezza gli ambiziosi obiettivi posti in essere.

Le provvidenze del Fondo di Welfare sono ora disponibili per l'accesso dei dipendenti e delle imprese secondo il regolamento in vigore per il 2018.



**Raccomandiamo di affiggere la locandina contenuta in questo pieghevole, al fine di informare anche i dipendenti sulle novità che li riguardano.**



# Interventi a favore dei dipendenti

IN VIGORE DA GENNAIO 2018



Prestazioni	Destinatari	Contributo
<b>PRESTAZIONI FSBA</b>		
Assegno ordinario 65 giornate/azienda Biennio mobile	Azienda con versamento FSBA da almeno 6 mesi. I lavoratori dipendenti con almeno 90 giornate di anzianità aziendale	80% della retribuzione con massimale di € 982,40
Assegno di solidarietà 130 giornate/azienda Biennio mobile		
<b>FSR REGIONALE ART.11 - INTERRUZIONE FONTI ENERGETICHE ECC.</b>		
<b>INTERRUZIONI FONTI ENERGETICHE</b> Per durate inferiori alla giornata lavorativa Max 16 ore annue	Tutti i lavoratori dipendenti	80% della retribuzione

La modulistica viene contestualmente prodotta con l'inserimento dei dati sulla piattaforma ABACO dove vengono richiesti gli allegati necessari.

## FONDO WELFARE CONTRATTUALE

L'accordo Interconfederale Intercategoriale del 27 settembre 2017 interviene nella contrattazione regionale artigiana costituendo il Fondo Welfare Contrattuale (FWC) che a sua volta si articola in tre tipologie di interventi: **Dipendenti – Imprese – Integrativi FSBA** differentemente fruibili dalle imprese e dai loro dipendenti, per caratteristiche aziendali e contrattuali (per dettagli consultare il sito [www.eber.org](http://www.eber.org)).

## INTERVENTI DIPENDENTI GRUPPO 1 (FAMIGLIA)

Intervento e modulistica	Prestazione	Documentazione richiesta e condizione necessaria
<b>MATERNITÀ FACOLTATIVA</b> Art.13 punto 1. FWC <b>Mod DW1</b>	<b>50% retribuzione per max 6 mesi</b>  Massimale Retribuzione 2.200€	Astensione facoltativa ex art.32 DLgs 151/01 autorizzato da INPS con Mod. SR23 (da allegare alla richiesta). Allegare ultima busta paga con retribuzione piena. Prestazione prevista fino al compimento dell'8°anno del bambino, a fronte dell'indennità INPS, per periodi non inferiori alla settimana fruibili anche in più anni.
<b>ASILI NIDO</b> Art.13 punto 2. a) FWC <b>Mod DW2a</b>	<b>€ 350 / anno</b>	Ricevute di rette attestante i pagamenti per la frequenza di almeno 4 mesi nell'anno 2018. Sono ammesse strutture pubbliche e private.
<b>SCUOLE MATERNE</b> Art.13 punto 2. b) FWC <b>Mod DW2b</b>	<b>€ 250 / anno</b>	
<b>SCUOLE ELEMENTARI</b> Art.13 punto 2. c) FWC <b>Mod DW2c</b>	<b>€ 150 / anno</b>	Non è richiesta alcuna documentazione, va correttamente compilato il modulo di richiesta indicando chiaramente la denominazione, la classe e la posta elettronica certificata (PEC) dell'istituto frequentato. Sono ammessi solo istituti pubblici, sono esclusi istituti privati ancorché parificati.
<b>SCUOLE MEDIE INFERIORI</b> Art.13 punto 2. d) FWC <b>Mod DW2d</b>	<b>€ 150 / anno</b>	
<b>SCUOLE MEDIE SUPERIORI</b> Art.13 punto 2. e) FWC <b>Mod DW2e</b>	<b>€ 200 / anno</b>	Certificato di iscrizione o documentazione equipollente attestante la frequenza nell'anno. Sono ammessi solo istituti pubblici, sono esclusi istituti privati ancorché parificati.
<b>UNIVERSITÀ</b> Art.13 punto 2. f) FWC <b>Mod DW2f</b>	<b>€ 400 / anno</b>	Ricevuta delle tasse universitarie nell'anno 2018. Sono ammesse università pubbliche e private.
<b>CAMPI ESTIVI</b> Art.13 punto 3. FWC <b>Mod DW3</b>	<b>€ 40 / settimana max 4 settimane / anno</b>	Ricevute fiscalmente valide con indicato il periodo e il nome del partecipante per frequenze nel periodo giugno-settembre. Sono ammessi anche campi di studio all'estero.
<b>TRASPORTO SCOLASTICO</b> Art.13 punto 4. FWC	<b>€ 150 / anno</b>	Ricevute per servizi di scuolabus o abbonamenti a mezzi pubblici annuali o mensili per almeno 6 mesi nell'anno 2018.

## INTERVENTI DIPENDENTI GRUPPO 2 (ALTRE PRESTAZIONI)

Intervento	Prestazione	Documentazione richiesta e condizione necessaria
<b>NON AUTOSUFFICIENZA</b> Art.13 punto 5. FWC <b>Mod DW5</b>	<b>€ 400 / anno</b>  Fruibili per un max di 3 anni	Famigliare di primo grado, coniuge o convivente iscritto all'anagrafe. La relazione familiare va documentata con documentazione anagrafica rilasciata dal Comune. La non autosufficienza va documentata con riconoscimento di invalidità ex art.3 vc.3 L104/92 o da certificazione di struttura pubblica della regione Emilia-Romagna.
<b>PROTESI ACUSTICHE</b> Art.13 punto 6. FWC <b>Mod DW6</b>	<b>Max € 300</b>	Prescrizione di una struttura sanitaria pubblica dell'Emilia-Romagna. Ricevuta intestata al richiedente e l'intervento concorre per i soli costi rimasti a suo carico.
<b>LENTI CORRETTIVE</b> Art.13 punto 6. FWC <b>Mod DW6</b>	<b>Max € 150</b>	Prescrizione di uno specialista operante in Emilia-Romagna. Ricevuta intestata al richiedente e l'intervento concorre per i soli costi rimasti a suo carico.
<b>SPESE FUNERARIE</b> Art.13 punto 7. FWC <b>Mod DW7</b>	<b>€ 500 / anno</b>	Ricevuta o fattura, intestata al richiedente, per spese funerarie relative ad un familiare di primo grado, coniuge o convivente iscritto all'anagrafe. La relazione familiare con il deceduto (certificato di morte) va documentata con documentazione anagrafica rilasciata dal Comune. L'intervento concorre per i soli costi rimasti a carico del richiedente.
<b>TICKET SANITARI</b> Art.13 punto 8. FWC <b>Mod DW8</b>	<b>€ 150 / anno</b>	Spese per ticket sanitari documentati, intestati al richiedente, relative a prestazioni non comprese nel nomenclatore di San.Arti e da questi rifiutati.
<b>TRASPORTO CASA-LAVORO</b> Art.13 punto 9. FWC <b>Mod DW9</b>	<b>€ 150 / anno</b>	Spese relative all'utilizzo di mezzi pubblici (bus urbani o extraurbani, treni) documentate con abbonamenti annuali o mensili per almeno 6 mesi nell'anno 2018.
<b>PUNTI PATENTE</b> Art.13 punto 10. FWC <b>Mod DW10</b>	<b>€ 150 / anno</b>	Spese documentate per la frequenza di corsi e/o esami per il recupero dei punti decurtati alla patente di guida.

Il dipendente può richiedere una prestazione del primo gruppo per ogni figlio a carico, ma verrà liquidata quella presentata per prima o, nel caso di una contemporanea presentazione di più richieste, quella di maggiore importo o quella eventualmente indicata come opzionata.

Le altre eventualmente presentate verranno liquidate a fronte di una verifica sulla sostenibilità finanziaria. Il dipendente può richiedere anche una sola prestazione del secondo gruppo che sarà immediatamente liquidata. Il dipendente che non presenta una richiesta del primo gruppo potrà presentare una seconda richiesta per un'altra prestazione del secondo gruppo che sarà però liquidata a fronte di una verifica sulla sostenibilità finanziaria.

Tutte le richieste vanno presentate al datore di lavoro valutando la compatibilità e la convenienza in quanto non è possibile ritrarle o modificarle una volta presentate. Il datore rilascerà ricevuta dell'avvenuta presentazione e riscontro dell'inoltro ad EBER per la sua valutazione e liquidazione.

## INTERVENTI AGGIUNTIVI FSBA

Prestazione	Destinatari	Quantità della prestazione	Condizioni
Giornate aggiuntive o alternative a FSBA	Imprese che hanno utilizzato almeno il 50% delle giornate disponibili nel biennio mobile.	Sono disponibili 5 giornate a dipendente da utilizzarsi in un max di 10 giornate aziendali. 80% della retribuzione con massimale di € 982,40.	Durante l'utilizzo va garantita la copertura previdenziale della settimana lavorativa con almeno una giornata coperta da contribuzione.
Integrazione prestazione FSBA periodi a "zero ore"	Lavoratori sospesi in accordi per Assegno Ordinario FSBA, con almeno 4 settimane continuative a "zero ore".	€ 50 a settimana per un massimo di 6 settimane.	Sospensione continuativa senza riprese lavorative di almeno 4 settimane a "zero ore".

Le giornate aggiuntive hanno sempre un computo aziendale, per cui le 10 giornate previste sono conseguibili in imprese con almeno due dipendenti in rotazione.

L'integrazione alla prestazione di FSBA per almeno 4 settimane a "zero ore" è riconosciuta solo ai dipendenti che si trovano in tale condizione.

Le due prestazioni sono per anno e la loro attivazione deve essere prevista in sede di accordo.

# Interventi a favore delle imprese

IN VIGORE DA GENNAIO 2018



**FSR REGIONALE** Art. 19 - Ricostruzione e Ripristino per Eventi di Forza Maggiore (EFM)

Prestazione	Contributo	Documentazione
<b>RICOSTRUZIONE EVENTI DI FORZA MAGGIORE EFM</b> Interventi di ricostruzione e/o ripristino per strutture aziendali danneggiate per eventi atmosferici di carattere straordinario, incendio, allagamento, ecc.	10% delle somme ammesse per spese fino a € 50.000.	Richiesta telematica presentata attraverso il portale ABACO con allegate: Perizia danni sottoscritta da perito abilitato Fatture relative

Prestazioni EBER	Contributo	Documentazione
------------------	------------	----------------

## I1 - LINEE DI INVESTIMENTO

### A MIGLIORAMENTO AMBIENTI LAVORATIVI

Interventi aggiuntivi alle prescrizioni di legge in materia di sicurezza sul lavoro e ambiente, quali ad esempio: contenimento rumorosità, adozione misure sicurezza sismica, contenimento emissioni in atmosfera.

art. 31 a) FWC

### B MACCHINARI ED ATTREZZATURE

Acquisto anche con leasing, di macchinari e/o attrezzature nuove per la produzione.

art. 31 b) FWC

### C ALLESTIMENTO AUTOMEZZI

Allestimento automezzi adibiti all'attività aziendale

art. 31 c) FWC

### D RISTRUTTURAZIONE

Ristrutturazione e rinnovo locali aziendali

art. 31 d) FWC

### E CONTENIMENTO ENERGETICO

Imprese che adottano misure di contenimento energetico, quali, per esempio, impianti di energia alternativa, impianti di illuminazione a basso consumo energetico a condizione che non ricevano altri contributi diretti.

art. 31 e) FWC

### F INNOVAZIONE TECNOLOGICA

Investimenti in software per la produzione, quali ad esempio: programmi e applicativi dedicati alla produzione.

art. 31 f) FWC

Ogni linea di investimento deve avere un impegno economico minimo di € 7.500, ad esclusione dell'allestimento automezzi e dell'innovazione tecnologica che è di € 5.000.

Per le imprese appartenenti ai settori Acconciatura, Estetica, Pulizie, per gli investimenti relativi a macchinari ed attrezzature il limite minimo è di € 2.000.

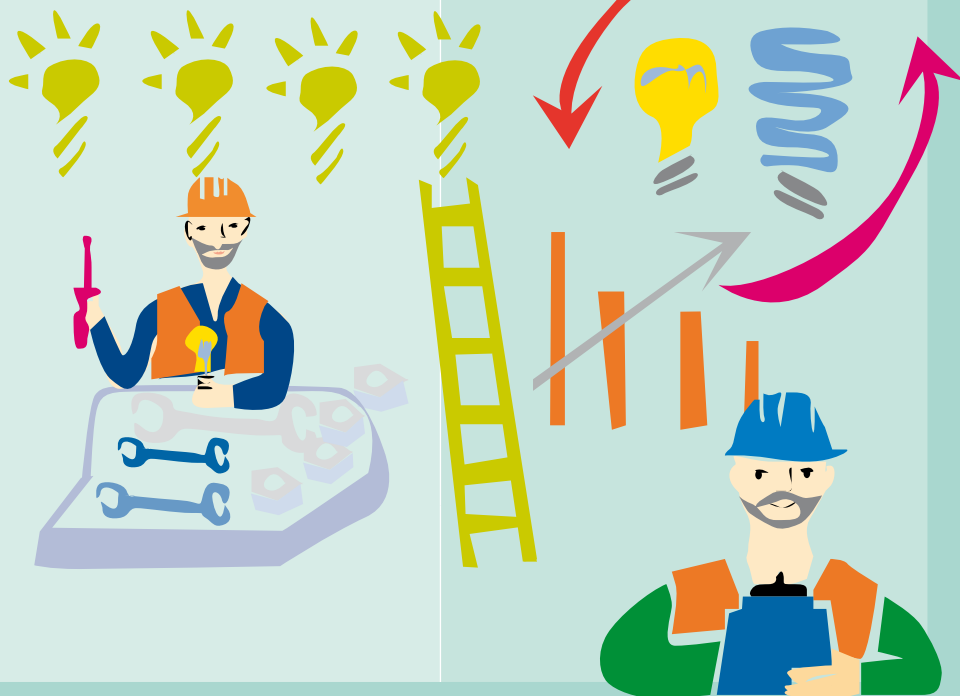
Sono ammesse richieste su più linee di investimento.

Il contributo è nella misura del 10% delle spese ammesse fino alla concorrenza data dal limite triennale\*.

Relazione illustrativa anche sottoscritta dalle Organizzazioni Sindacali, con indicazione del miglioramento ottenuto, anche rispetto agli obblighi già assolti e/o delle finalità produttive.

Documentazione probante quale:

- Documento di trasporto
- Fatture o contratto leasing più fattura primo canone periodico
- Documentazione per pratiche edilizie
- Altro



## I2 - QUALITÀ

### QUALITÀ - MARCHIO CE - BREVETTI

- Certificazione di qualità
- Procedure relative all'apposizione del Marchio CE
- Deposito brevetti

art. 32 FWC

20% delle somme ammesse da € 2.500 fino a € 15.000 fino alla concorrenza data dal limite triennale\*.

- Relazione illustrativa, anche sottoscritta dalle Organizzazioni Sindacali
- Fatture

## I3 - FORMAZIONE

### FORMAZIONE IMPRENDITORI

Interventi a favore dei titolari di imprese artigiane, collaboratori famigliari e soci direttamente impegnati nelle attività aziendali.

art. 33 FWC

- Percorsi formativi collettivi 30 ore a costo orario massimo € 40  
Contributo massimo di € 1.200
- Percorsi formativi individuali 15 ore a costo orario massimo € 80  
Contributo massimo € 1.200
- Seminari tecnici  
50% del costo di partecipazione  
Contributo massimo di € 1.200

- Programma corso o seminario
- Scheda di adesione
- Fattura di pagamento della quota di partecipazione
- Attestato di partecipazione

## I4 - ASTENSIONE PER MATERNITÀ

### ASTENSIONE OBBLIGATORIA

Riconosciuta Ex art. 66 D.Lgs. 151/01 nei confronti di titolari, soci e collaboratrici famigliari direttamente impegnate nell'attività aziendale

art. 35 FWC

Contributo una tantum € 2.000 all'impresa Il contributo per astensione per maternità imprenditrici è neutro ai fini del massimale triennale\*.

Copia di Mod.MAT-Cod.SR01 oppure atto di nascita.

\*Il massimale triennale è fissato per dimensione aziendale calcolato nella media dipendenti degli ultimi 12 mesi. Le classi dimensionali sono:

Da 1 a 3 dipendenti	Da 4 a 7 dipendenti	Da 7 a 10 dipendenti	Oltre 10 dipendenti
€ 1.200	€ 2.000	€ 3.000	€ 5.000

La presentazione delle richieste è ammessa solo per via telematica attraverso il portale ABACO e i tempi sono nei limiti dell'anno di emissione delle fatture al massimo fino al 28 febbraio 2019.

# Formazione Fondartigianato

Per finanziare la formazione dei dipendenti delle imprese aderenti.  
Per sovvenzionare un check-up aziendale delle imprese che aderiscono nel 2017.

**Insieme a imprese e dipendenti, perché non si finisce mai di imparare!**  
Info: [www.eber.org](http://www.eber.org) – [www.fondartigianato.it](http://www.fondartigianato.it)

# Sicurezza

I nostri RLST (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale)


Telefono OPTA

--

Per qualunque informazione o notizia inerente l'attività dell'EBER potete rivolgervi presso le nostre sedi:

#### **EBER REGIONALE**

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna  
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507  
eber@eber.org - www.eber.org

#### **EBER PIACENZA**

Via IV Novembre 132 - 29122 Piacenza  
tel. 0523 713028 - fax 0523 713598

#### **EBER PARMA**

Via Mazzini 6 - 43121 Parma  
tel. 0521 228179 - fax 0521 223413

#### **EBER REGGIO EMILIA**

Via Caravaggio 1 - 42122 Reggio Emilia  
tel. 0522 330274 - fax 0522 552509

#### **EBER MODENA**

Via Piave 41 - 41121 Modena  
tel. 059 395330 - fax 059 3980280

#### **EBER BOLOGNA**

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna  
tel. 051 2964321 - fax 051 6569507

#### **EBER IMOLA** presso EBER Regionale

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna  
Tel. 051 2964321 - Fax 051 6569507

#### **EBER FERRARA**

Via del Mulinetto 63 - 44122 Ferrara  
tel. 0532 205284 - fax 0532 245846

#### **EBER RAVENNA**

Viale Randi 90, 48121 Ravenna  
tel. 0544 271537 fax 0544 281109

#### **EBER FORLÌ**

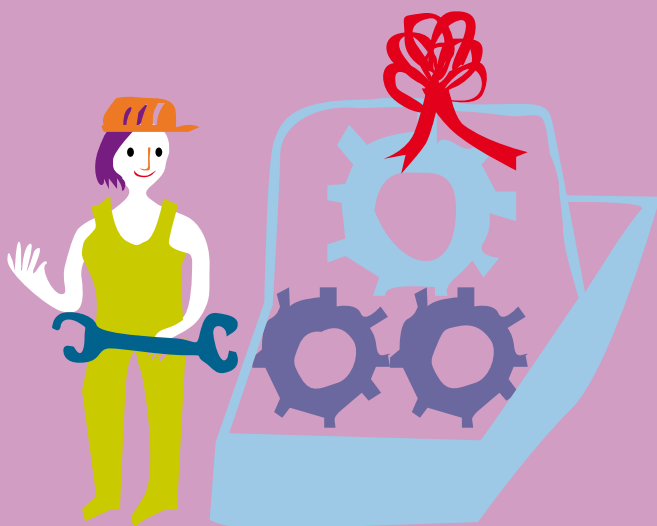
Via F. Daverio 16 - 47121 Forlì  
tel. 0543 29580 - fax 0543 458812

#### **EBER CESENA**

Via Marinelli, Galleria Cavour 24 - 47521 Cesena  
tel. 0547 612827 - fax 0547 366462

#### **EBER RIMINI**

Viale Valturio 38/A - 47923 Rimini  
tel. 0541 787329 - fax 0541 369378



Per i suoi stampati, EBER ha scelto di utilizzare una filiera FSC per una gestione forestale responsabile.