

I N F O R M A Z I O N I

notizie commenti

anno XXI - numero 2

Pubblicazione EBER
Ente Bilaterale Emilia Romagna
Via De' Preti, 8 - 40121 Bologna
Direttore responsabile: Giuseppe Vancini
Progetto grafico e impaginazione: www.tunabites.it
Stampa: Litosei, Bologna

15



2

COME CAMBIA IL WELFARE

INTERVENTI A FAVORE DELLE IMPRESE

Linee di investimento
Qualità
Eventi di forza maggiore
Formazione
Occupazione
Astensione per maternità

INTERVENTI A FAVORE DEI DIPENDENTI

Sospensioni
Contratti di solidarietà
Interruzione fonti energetiche ecc
Astensione facoltativa maternità
Nuove prestazioni welfare

E.B.E.R.
ENTE BILATERALE EMILIA ROMAGNA

COME CAMBIA IL WELFARE

Questa pubblicazione riassume le prestazioni di EBER decise dalle Parti Sociali e dagli organi dell'Ente Bilaterale dell'Artigianato, per il triennio 2015 - 2017. Con queste misure verrà aumentata la gamma di prestazioni rivolte alle imprese aderenti ad EBER e ai loro lavoratori.

Dalle tabelle presenti nelle pagine successive, vedrete come gli interventi per le imprese, legati a investimenti e innovazione, siano stati razionalizzati e ampliati negli importi.

In evidenza, troverete le **nuove prestazioni di welfare** rivolte ai lavoratori, introdotte in via sperimentale per un triennio, pensate per dare supporto a spese riguardanti asili, istruzione dei figli e tragitto tra casa e lavoro.

La sperimentazione sarà utile a verificare l'efficacia di tali strumenti, per discuterne successivamente ai tavoli di rinnovo della contrattazione di secondo livello, così come dichiarato dalle Parti stesse.

Per questi interventi, EBER ha destinato 3,5 milioni di euro per l'anno 2015. In questi tre anni saranno impegnate sia risorse accantonate, già destinate a prestazioni ma non ancora utilizzate, sia nuove somme derivanti dal periodico versamento mensile delle imprese, tramite F24.

L'auspicio è che questo impegno, che deriva dalla contrattazione e dagli accordi fra le parti, possa contribuire a sostenere soprattutto la ripresa, oltre che ad alleviare le difficoltà di questo periodo.

RACCOMANDIAMO DI AFFIGGERE LA LOCANDINA CONTENUTA IN QUESTO PIEGHEVOLE, AL FINE DI INFORMARE ANCHE I LAVORATORI SULLE NOVITÀ CHE LI RIGUARDANO.

SCUOLA



novità PER I DIPENDENTI

SOSTEGNI ECONOMICI A FAVORE DEI FIGLI

Il dipendente, anche non convivente, può richiedere una delle seguenti prestazioni per ogni figlio. Il dipendente che ritiene di avere le condizioni per fare la richiesta deve compilare in ogni sua parte il Mod. FAM Lav e farlo pervenire all'impresa almeno 15 giorni prima della scadenza affinché questa possa provvedere a trasmetterla telematicamente ad EBER in tempo utile. L'impresa, ultimata la procedura di invio telematico ad EBER, riceve una notifica dell'avvenuta presentazione; copia di questa deve essere allegata alla prima busta paga utile. Al ricevimento del contributo da parte di EBER, l'impresa provvederà a corrisponderlo in busta paga al lavoratore richiedente.

TICKET TRASPORTO PUBBLICO

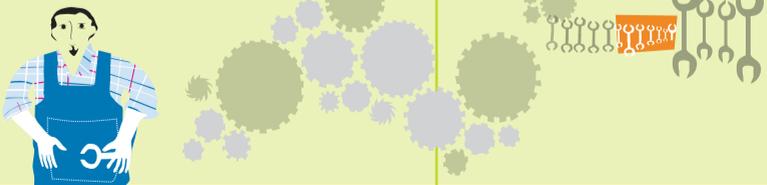
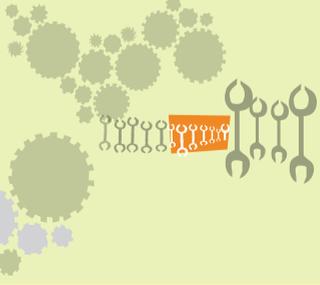
I lavoratori che utilizzano abitualmente il mezzo pubblico per recarsi al lavoro possono richiedere il contributo una tantum previsto di 150 € a fronte di abbonamenti mensili o annuali che coprono il periodo Luglio-Dicembre 2015. Il dipendente che ritiene di avere le condizioni per fare la richiesta deve compilare in ogni sua parte il Mod. Trasp Lav e farlo pervenire all'impresa entro il 15 gennaio 2016 affinché questa possa provvedere a trasmetterla telematicamente ad EBER in tempo utile. L'impresa, ultimata la procedura di invio telematico ad EBER, riceve una notifica dell'avvenuta presentazione, copia di questa deve essere allegata alla prima busta paga utile. Al ricevimento del contributo da parte di EBER, l'impresa provvederà a corrisponderlo in busta paga al lavoratore richiedente.



FREQUENZA DI:	CONTRIBUTO	LIMITE REDDITUALE*	MODELLI SCARICABILI E DOCUMENTAZIONE NECESSARIA	TERMINE PRESENTAZIONE DOCUMENTAZIONE ALL'IMPRESA DA PARTE DEL LAVORATORE	TERMINE PRESENTAZIONE SU ABACO DELLA RICHIESTA DA PARTE DELL'IMPRESA
Asili nido ART. 3.5 A	250,00 €	ISEE max 25.000,00 €	Mod. FAM Lav compilato e firmato Ricevute di rette attestante i pagamenti per la frequenza nel periodo luglio - dicembre	15 gennaio 2016	31 gennaio 2016
Scuole materne ART. 3.5 A	250,00 €	ISEE max 25.000,00 €	Mod. FAM Lav compilato e firmato Ricevute di rette attestante i pagamenti per la frequenza nel periodo luglio - dicembre	15 gennaio 2016	31 gennaio 2016
Scuole medie inferiori ART. 3.5 B	80,00 €	nessuno	Mod. FAM Lav compilato e firmato Certificato iscrizione A.S. 2015/16	31 ottobre 2015	15 novembre 2015
Scuole medie superiori ART. 3.5 C	120,00 €	nessuno	Mod. FAM Lav compilato e firmato Certificato iscrizione A.S. 2015/16	31 ottobre 2015	15 novembre 2015
Università ART. 3.5 D	150,00 €	nessuno	Mod. FAM Lav compilato e firmato Ricevuta pagamento almeno prima rata tasse A.A. 2015/16	15 gennaio 2016	31 gennaio 2016
Campi estivi ART. 3.6	40 € per settimana max 4 settimane	nessuno	Mod. FAM Lav compilato e firmato Ricevute pagamento con periodi indicati	15 ottobre 2015	31 ottobre 2015
Ticket trasporti ART. 3.7	150,00 € una tantum	nessuno	Mod. TRASP Lav abbonamento annuale o mensile che copra il periodo luglio-dicembre 2015	15 gennaio 2016	31 gennaio 2016

* Il LIMITE REDDITUALE indicato non è richiesto per i nuclei monogenitoriali documentati con un certificato di stato di famiglia in cui risulta il figlio e il genitore conviventi e un certificato di stato civile in cui risulti lo stato libero del genitore o di avvenuta sentenza di divorzio.

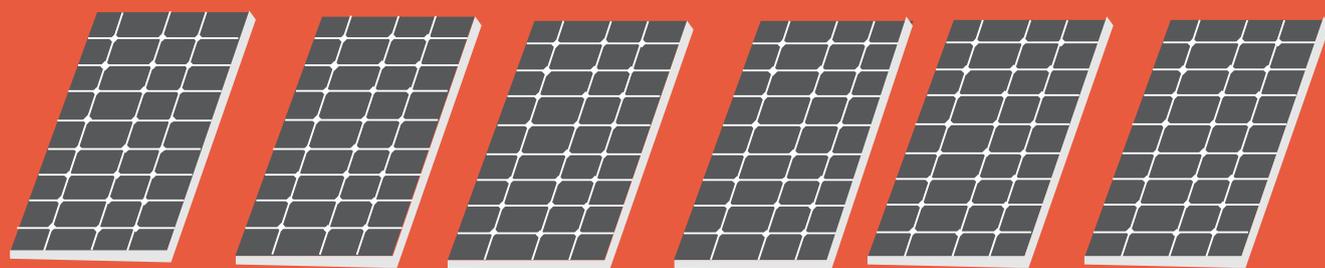
INTERVENTI A FAVORE DELLE IMPRESE

Prestazioni EBER	Contributo	Documentazione anno 2015
LINEE DI INVESTIMENTO		
<p>MIGLIORAMENTO AMBIENTI LAVORATIVI. Interventi aggiuntivi alle prescrizioni di legge in materia di sicurezza sul lavoro e ambiente, quali ad esempio: contenimento rumorosità, adozione misure sicurezza sismica, contenimento emissioni in atmosfera. Art. 13 a) Regolamento sistema regionale</p>	<p>Ogni linea di investimento deve avere un impegno economico minimo di € 7.500, ad esclusione dell'innovazione tecnologica, che è di € 5.000.</p>	<p>MOD. FSR A/15 Relazione illustrativa anche sottoscritta dalle Organizzazioni Sindacali, con indicazione del miglioramento ottenuto, anche rispetto agli obblighi già assolti e/o delle finalità produttive. Documentazione probante quale:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Documento di trasporto 2) Fatture o contratto leasing più fattura primo canone periodico 3) Documentazione per pratiche edilizie 4) Altro
<p>MACCHINARI E ATTREZZATURE. Acquisto anche con leasing, di macchinari e/o attrezzature nuove per la produzione. Art. 13 b) Regolamento sistema regionale</p>	<p>Sono ammesse richieste di più linee di investimento.</p>	
<p>ALLESTIMENTO AUTOMEZZI. Allestimento automezzi adibiti all'attività aziendale. Art. 13 c) Regolamento sistema regionale</p>	<p>Il contributo è nella misura del 10% delle spese ammesse fino alla concorrenza data del limite triennale di € 6.500,00.</p>	
<p>RISTRUTTURAZIONE. Ristrutturazione e rinnovo locali aziendali. Art. 13 d) Regolamento sistema regionale</p>		
<p>CONTENIMENTO ENERGETICO. Imprese che adottano misure di contenimento energetico, quali, per esempio, impianti di energia alternativa, impianti di illuminazione a basso consumo energetico a condizione che non ricevano altri contributi diretti. Art. 13 e) Regolamento sistema regionale</p>		
<p>INNOVAZIONE TECNOLOGICA. Investimenti in software per la produzione, quali ad esempio: programmi e applicativi dedicati alla produzione. Art. 13 f) Regolamento sistema regionale.</p>		
QUALITÀ		
<p>QUALITÀ - MARCHIO CE - BREVETTI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificazione di qualità • Procedure relative all'apposizione del Marchio CE • Deposito brevetti <p>Art. 14 Regolamento sistema regionale.</p>	<p>20% delle somme ammesse fino a € 15.000</p>	<p>MOD. FSR C/15</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relazione illustrativa, anche sottoscritta dalle Organizzazioni Sindacali • Fatture
EVENTI DI FORZA MAGGIORE		
<p>RICOSTRUZIONE. Interventi aggiuntivi alle prescrizioni di legge delle strutture aziendali danneggiate per motivi di forza maggiore. Art. 16 Regolamento sistema regionale.</p>	<p>10% delle somme ammesse per spese fino a € 50.000</p>	<p>MOD. FSR F/15</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perizia danni sottoscritta da perito abilitato • Fatture
FORMAZIONE		
<p>1) FORMAZIONE IMPRENDITORI. Interventi a favore dei titolari di imprese artigiane e loro assimilati interessati a frequentare corsi di formazione. Art. 15 Regolamento sistema regionale.</p>		<p>MOD. FSR H/15</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programma corso o seminario • Scheda di adesione • Ricevuta di pagamento della quota di partecipazione • Attestato di partecipazione
<p>2) FORMAZIONE FONDARTIGIANATO. Percorsi formativi finanziati da Fondartigianato per i dipendenti delle aziende artigiane a cui partecipano gli imprenditori e/o i soci dell'impresa. Art. 15 Regolamento sistema regionale.</p>		
<p>3) FORMAZIONE APPRENDISTI. Per la formazione degli apprendisti 80 ore previste dal contratto di tipo professionalizzante. Art. 15 Regolamento sistema regionale (in attesa di operatività).</p>	<p>Finanziamento del costo sostenuto (min. € 150,00 max € 360,00).</p>	<p>MOD. FSR I/15</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pagamento della quota di partecipazione • Copia dell'attestato di partecipazione
<p>Contributo pari al 50% del costo sostenuto se la formazione è effettuata secondo quanto definito dalle Parti Sociali prevedendo la "formalizzazione delle competenze" e nel rispetto del protocollo siglato con ATI FABER.</p>	<p>MOD. FSR M/15</p> <ul style="list-style-type: none"> • Piano formativo sottoscritto • Attestazione della formalizzazione delle competenze • Fattura di pagamento all'agenzia formativa 	
OCCUPAZIONE		
<p>ASSUNZIONI E STABILIZZAZIONI. Le imprese che assumono a tempo indeterminato lavoratori che hanno perso il lavoro per messa in mobilità privi di indennità, procedure concorsuali o cessazione di attività, o che provvederanno alla stabilizzazione di lavoratori precedentemente assunti a tempo determinato ex dl 368/01 nelle more delle modifiche introdotte art.1 c.9 L.92/12 e/o nelle fattispecie previste dalla L.78/14. Le assunzioni/stabilizzazioni devono essere state effettuate da almeno 90 giorni. Art. 18 Regolamento sistema regionale.</p>	<p>Contributo una tantum € 1.500</p>	<p>MOD. FSR N/15 LUL del lavoratore assunto o stabilizzato da cui eventualmente risultò l'assunzione a tempo determinato, e lettera di assunzione o trasformazione del contratto.</p> <p>Elemento comprovante la fattispecie prevista:</p> <ul style="list-style-type: none"> • provvedimento di messa in mobilità o licenziamento per le fattispecie su esposte; • contratto di lavoro precedente alla stabilizzazione
		
ASTENSIONE PER MATERNITÀ		
<p>Ex art. 66 D.Lgs. 151/01. Art. 17 Regolamento sistema regionale.</p>	<p>Contributo una tantum € 2.000</p>	<p>MOD. FSR O/15 Copia di Mod.MAT-Cod.SR01 oppure atto di nascita</p>

INTERVENTI A FAVORE DEI DIPENDENTI

IN VIGORE DA GENNAIO 2015

Prestazioni	Destinatari	Contributo	Documentazione anno 2015
SOSPENSIONI			
Interventi previsti ex art. 3 comma 17 L. 92/12 Art. 3 punto 1 <i>Regolamento sospensioni concorrenti con ASpl</i>	Lavoratori aventi diritto all'indennità ASpl (dal 2015 requisiti teorici anche per apprendisti)	Residui delle 90 giornate del biennio € 7,80 a giornata (€ 4,00 per P.T.)	MOD. FSR 22/15 Foglio presenze LUL
Lavoratori esclusi da CIG e ASpl Art. 3 punto 1 <i>Regolamento sistema regionale</i>	Lavoratori che non rientrano nelle casistiche previste dalla L.92/12 e ss.mm. e non hanno requisiti di accesso agli ammortizzatori in deroga, assunti da oltre 6 (sei) mesi e con anzianità non superiore ai 12 mesi	40 giornate nell'arco dell'anno 2015 50% della retribuzione (fino al tetto di € 2.000 retribuzione lorda mensile)	MOD. FSR XX/15 Foglio presenze LUL di tutti i dipendenti in forza
CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ			
L. 19 luglio 1993 n. 236 Art. 5 Commi 5 - 8 Art. 3 punto 2 <i>Regolamento sistema regionale</i>	Tutti i lavoratori dipendenti con almeno 90 giornate di anzianità aziendale ivi compresi lavoratori esclusi da CIG e ASpl No dirigenti	50% della retribuzione fino 520 ore 30% della retribuzione per ulteriori ore fino termine contratto	MOD. FSR 01/15 (o 02/15) MOD. FSR 03/15 (o 04/15) MOD. FSR 05/15 MOD. FSR 06/15 MOD. FSR 07/15 MOD. FSR 08/15 - 09/15 Foglio presenze LUL
INTERRUZIONE FONTI ENERGETICHE ECC.			
Inferiori alla giornata lavorativa Art. 3 punto 3 <i>Regolamento sistema regionale</i>	Tutti i lavoratori dipendenti	50% della retribuzione Max 16 ore annue	MOD. FSR EFM/15 Dichiarazione ente erogatore Foglio presenze LUL
ASTENSIONE FACOLTATIVA MATERNITÀ			
Ex art.32 D.Lgs.151/01 Art. 3 punto 4 <i>Regolamento sistema regionale</i>	Dipendenti fruitori	6 mesi 50% della retribuzione Lavoranti a domicilio € 7,80 a giornata	MOD. FSR MAT/15 Copia di MOD. AST/FAC-Cod.SR23 Busta paga ultima retribuzione Foglio presenze LUL



E.B.E.R. REGIONALE

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna - tel. 051 2964311 - fax 051 6569507
eber@eber.org - www eber.org

E.B.E.R. PIACENZA

Via IV Novembre 132 - 29122 Piacenza
tel. 0523 713028 - fax 0523 713598

E.B.E.R. PARMA

Via Mazzini 6 - 43121 Parma
tel. 0521 228179 - fax 0521 223413

E.B.E.R. REGGIO EMILIA

Via Caravaggio 1 - 42122 Reggio Emilia
tel. 0522 330274 - fax 0522 552509

E.B.E.R. MODENA

Via Piave 41 - 41121 Modena
tel. 059 395330 - fax 059 3980280

E.B.E.R. BOLOGNA

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507

E.B.E.R. IMOLA

Via B. Maghinardo 5 - 40026 Imola
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507

E.B.E.R. FERRARA

Via del Mulinetto 63 - 44122 Ferrara
tel. 0532 205284 - fax 0532 245846

E.B.E.R. RAVENNA

Viale Randi 90, 48121 Ravenna
tel. 0544 271537 fax 0544 281109

E.B.E.R. FORLÌ

Via F. Daverio 16 - 47121 Forlì
tel. 0543 29580 - fax 0543 458812

E.B.E.R. CESENA

Via Marinelli, Galleria Cavour 24 - 47521 Cesena
tel. 0547 612827 - fax 0547 366462

E.B.E.R. RIMINI

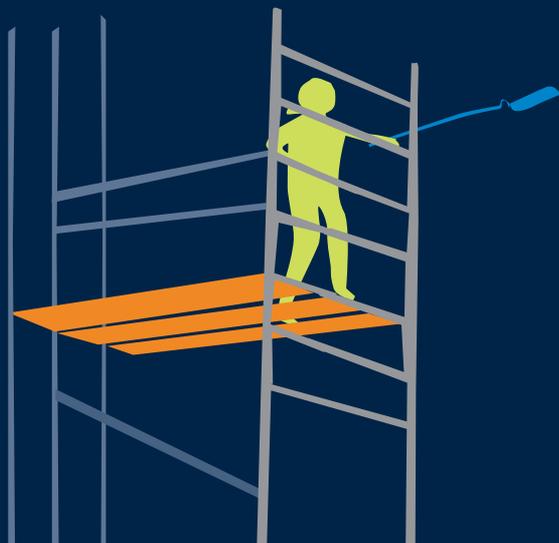
Viale Valturio 38/A - 47923 Rimini
tel. 0541 787329 - fax 0541 369378

Per qualunque informazione o notizia inerente l'attività dell'E.B.E.R. potete rivolgervi presso le nostre sedi

Per i suoi stampati, EBER
ha scelto di utilizzare una filiera FSC
per una gestione forestale responsabile.



Le immagini che illustrano
questo numero del giornale
sono di Rita Ravaoli.



E.B.E.R.
ENTE BILATERALE EMILIA ROMAGNA