

PRESTAZIONI · WELFARE

D W1c

Sostegno alle donne vittime di violenza inserite in percorsi di protezione donna.

La prestazione

EBER intende offrire un sussidio a sostegno delle lavoratrici dipendenti che richiedono il congedo indennizzato avendo attivato un percorso di protezione in quanto vittime di violenza denunciata, in continuità rispetto al periodo di assenza dal lavoro retribuito come previsto dalla vigente normativa e dal C.C.N.L. applicato. EBER interviene con un sostegno economico di € 900 al mese per un periodo massimo di 4 mesi, ulteriori rispetto a quelli riconosciuti, che sarà corrisposto al termine delle procedure di verifica.

EBER accredita l'importo della prestazione all'impresa che provvederà a corrisponderlo al lavoratore con la prima busta paga utile.

Si ricorda che questa prestazione viene considerata neutra e quindi non viene mai computata nelle 3 prestazioni che possono essere richieste in capo all'anno, così come scritto nel regolamento welfare all'art. 14 capoverso 7.

Chi può accedervi

Qualsiasi lavoratrice dipendente inserita in un percorso di protezione in quanto vittima di violenza denunciata che ha superato il periodo di assenza dal lavoro retribuito e ha richiesto il congedo indennizzato, come previsto dalla vigente normativa e dal C.C.N.L. applicato.

Come fare

La dipendente interessata, al verificarsi delle condizioni o massimo entro il 31 dicembre dell'anno in corso, deve presentare richiesta all'impresa utilizzando il modello DW1c scaricabile dal sito EBER (www.eber.org) compilato in tutte le sue parti e allegare la documentazione prevista.

La presentazione ad EBER è ammessa per via telematica, tramite il portale ABACO,

al solo datore di lavoro o alla sua consulenza delegata, che vi deve provvedere entro la fine del mese successivo alla consegna all'impresa, e comunque entro il termine inderogabile del 1°febbraio 2027.

Si raccomanda, al fine di evitare rallentamenti nella definizione delle pratiche da parte degli addetti e della commissione, di allegare alle domande la corretta e completa documentazione prevista dal regolamento.

Si specifica che la documentazione mancante deve essere presentata tassativamente entro 30 giorni dal sollecito inviato da EBER, dopodiché la domanda sarà automaticamente respinta.

Le domande verranno esaminate dalla commissione solo se complete degli allegati corretti e la data di invio della eventuale documentazione mancante verrà considerata come data di presentazione della domanda.

Documentazione richiesta

- Richiesta di aspettativa non retribuita
- Comunicazione di accettazione da parte del datore di lavoro
- Attestazione dell'attivazione di un percorso di protezione in quanto vittima di violenza di genere denunciata
- Cedolini da cui si evince il riconoscimento della retribuzione da parte dell'azienda del periodo di congedo indennizzato
- Cedolini del periodo di aspettativa non retribuita per cui si chiede l'integrazione.

Scarica modulistica