

Assegno di frequenza per l'Università

La prestazione

EBER intende offrire un sussidio a sostegno dei costi sostenuti per i servizi di educazione ed istruzione a favore dei dipendenti e dei figli dei dipendenti delle imprese aderenti.

EBER interviene con un sostegno economico di € 1000 che sarà corrisposto al termine delle procedure di verifica. Tale importo viene accreditato all'impresa che provvederà con la prima busta paga utile a corrisponderlo al lavoratore.

Questa prestazione rientra nel computo delle tre possibili previste dal regolamento welfare art. 14. capoverso 7 e si pone in modo alternativo, per se' o per lo stesso figlio, alle altre prestazioni ad essa potenzialmente correlate (master universitari, borse di merito, percorsi di studi all'estero, ma non al trasporto scolastico).

Chi può accedervi

Qualsiasi dipendente per se stesso o il cui figlio a carico frequenti l'università, pubblica o privata, purchè riconosciute dal MIUR, anche ubicata all'estero, nell'anno di presentazione della richiesta.

UNIVERSITA' RICONOSCIUTE DAL MIUR Ministero dell'Università e della Ricerca: [Le Università](https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/le-universita) (https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/le-universita)

Sono ammesse anche le Scuole superiori per mediatori linguistici in quanto rilasciano diplomi equipollenti ai titoli accademici.

Sono ammessi anche gli Istituti di Alta Formazione Artistica, Musicale e coreutica (AFAM) poichè equiparati ai corsi universitari, indicati al link: [Gli Istituti](https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/afam/gli-istituti)

(https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/afam/gli-istituti)

Si specifica che la definizione "figlio a carico" è aderente a quanto previsto all'art.12 del T.U.I.R, non è inoltre necessario che il figlio sia convivente con il richiedente; ciò presuppone che i genitori possano essere anche separati. Tale prestazione viene erogata anche per figli in affido previa presentazione del provvedimento che

certifichi questo.

Come fare

Il dipendente interessato, al verificarsi delle condizioni o massimo entro il 31 dicembre 2026 deve presentare richiesta all'impresa utilizzando il modello DW2g, compilato in tutte le sue parti e allegare la documentazione prevista.

La presentazione ad EBER è ammessa per via telematica al solo datore di lavoro o alla sua consulenza delegata, che vi deve provvedere entro la fine del mese successivo alla consegna della richiesta all'impresa e comunque entro il termine inderogabile del 1° febbraio 2027.

Si raccomanda, al fine di evitare rallentamenti nella definizione delle pratiche da parte degli addetti e della commissione, di allegare alle domande la corretta e completa documentazione prevista dal regolamento.

Si specifica che la documentazione mancante deve essere presentata tassativamente entro 30 giorni dal sollecito inviato da EBER, dopodiché la domanda sarà automaticamente respinta.

Le domande verranno esaminate dalla commissione solo se complete degli allegati corretti e la data di invio della eventuale documentazione mancante verrà considerata come data di presentazione della domanda.

La documentazione

- Documentazione che attesti di aver superato un esame nell'anno di richiesta con votazione espressa in trentesimi.
- Non sono ammessi test di ammissione e prove senza votazione.
- Sono ammesse dichiarazioni sostitutive di certificazione solo su modulistica rilasciata dall'Istituto, datate e sottoscritte dal dichiarante.
- Documentazione attestante "il figlio a carico".

Per i figli frequentanti l'Università:

- Fino a 21 anni di età si richiede la domanda di assegno unico con esito "accolta". L'accoglimento della domanda può essere dimostrato da certificazione INPS o dalla stampa video in cui risulti lo stato di domanda "accolta". Il genitore che richiede la prestazione di welfare, nella domanda di assegno unico può figurare

come genitore che presenta la domanda o come altro genitore.

- Oltre 21 anni di età, non essendo spettante l'assegno unico, va presentata la dichiarazione rilasciata al proprio datore di lavoro per le detrazioni fiscali relative ai famigliari a carico, emessa necessariamente nell'anno in corso.

[Scarica modulistica](#)