



www.eber.org



EBER è per uso
responsabile della carta.
Questo stampato
utilizza cellulosa
proveniente da foreste
gestite secondo
il protocollo FSC

Progetto grafico: Tuna bites - Illustrazioni: Rita Ravaoli, Simona Tonna

2018/2022

Eber per i lavoratori e le imprese artigiane

La crescita di un modello
di welfare contrattuale
nell'ambito della bilateralità



CNA - CONFARTIGIANATO - CASARTIGIANI - CLAAI - CGIL - CISL - UIL

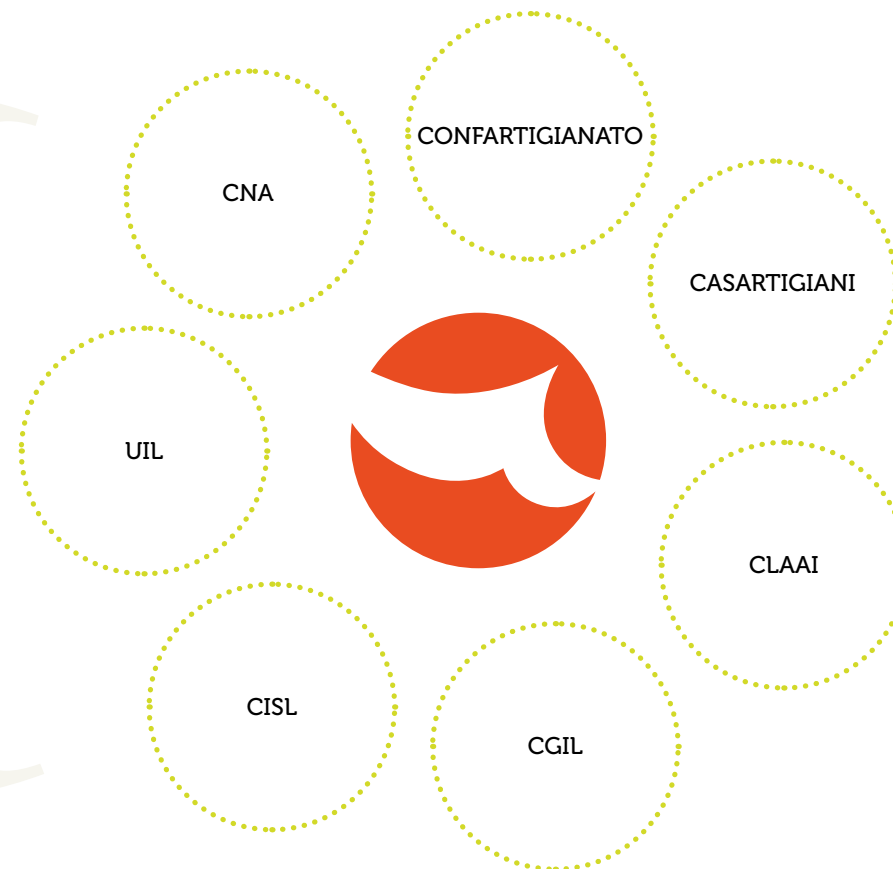
Chi è Eber?

EBER nasce nel 1991, da un accordo fra le **parti sociali emiliano-romagnole**, in seguito all'accordo nazionale interconfederale del 1988.

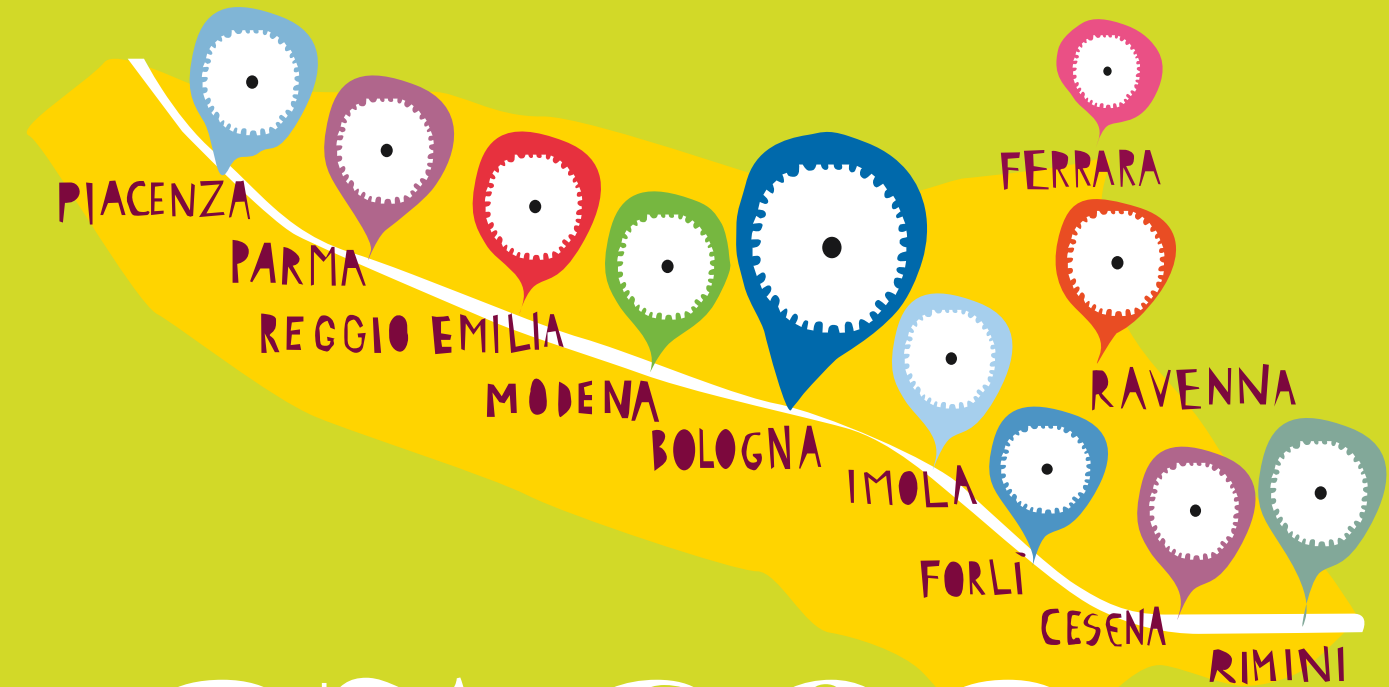
La struttura è su scala regionale e si caratterizza per l'**attenzione al territorio**. Gli scopi sono molteplici, accomunati dal fatto di agire a sostegno tanto delle **imprese artigiane**, quanto dei **lavoratori dipendenti** delle stesse.

La **bilateralità**, nel caso di EBER, è infatti questo: essere **un ponte tra le due parti del mondo artigiano**, nel principio della condivisione.

I SOCI FONDATORI



Sedi territoriali



25.602

Imprese aderenti

119.664

Lavoratori beneficiari

La costituzione del fondo di Welfare contrattuale

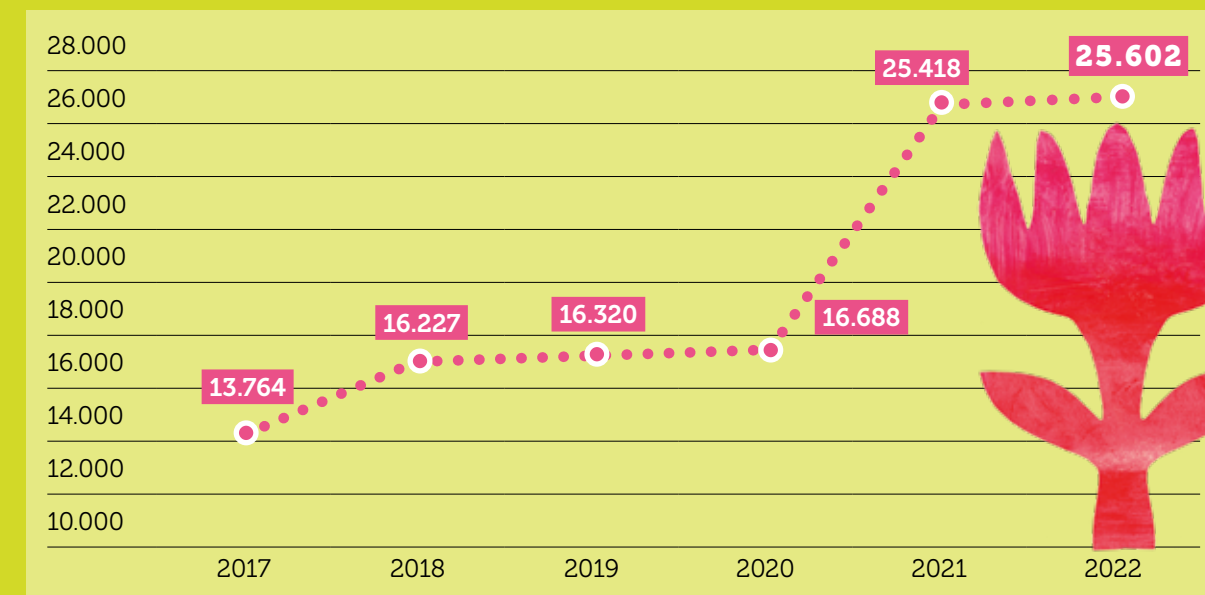
Il Fondo di Welfare Contrattuale è stato istituito con l'accordo regionale interconfederale e intercategoriale del 27 settembre 2017. Le parti sociali regionali hanno così voluto costituire un **fondo mutualistico, di natura contrattuale, per sostenere da una parte il reddito dei lavoratori dipendenti**, con l'erogazione di prestazioni di welfare, dall'altra **lo sviluppo delle imprese artigiane**, mediante il sostegno agli investimenti effettuati.

All'accordo hanno inizialmente aderito tutte le categorie dell'artigianato, eccetto l'autotrasporto e l'area meccanica, che hanno però siglato l'adesione negli anni successivi (autotrasporto 2018, area meccanica 2020), accrescendo significativamente il numero di imprese e lavoratori aderenti al Fondo.

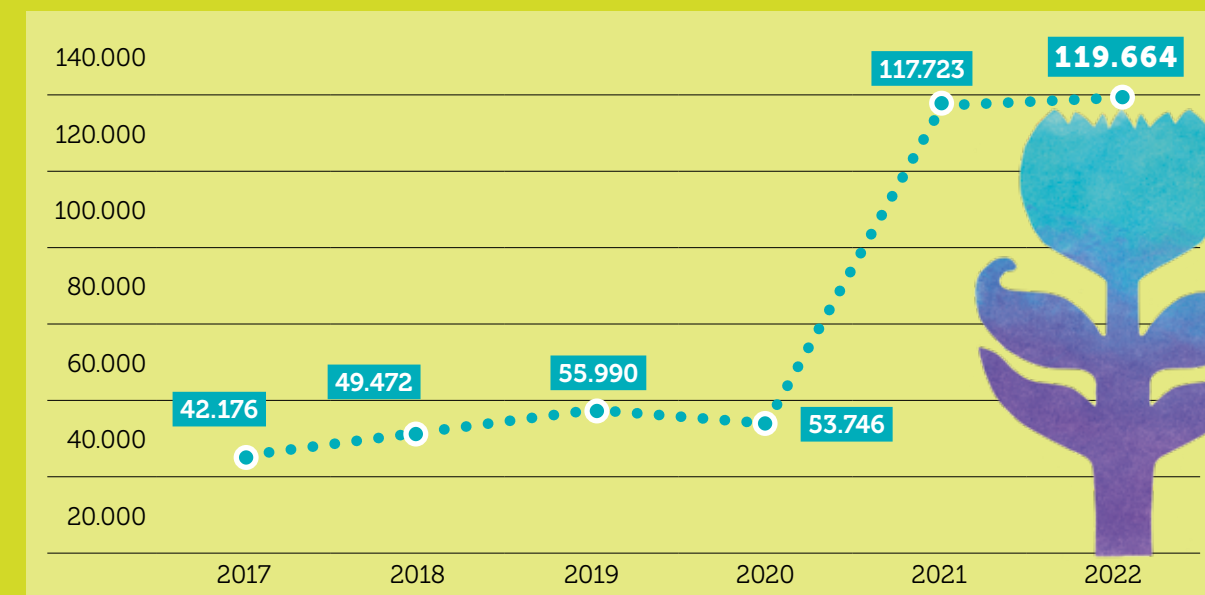


ADESIONI AL FONDO DI WELFARE CONTRATTUALE

IMPRESE ADERENTI



LAVORATORI ADERENTI



La bilateralità e il modello di welfare contrattuale

Ci eravamo prefissati l'obiettivo di allargare, in poco tempo, la diffusione delle prestazioni messe a disposizione dal Fondo di Welfare

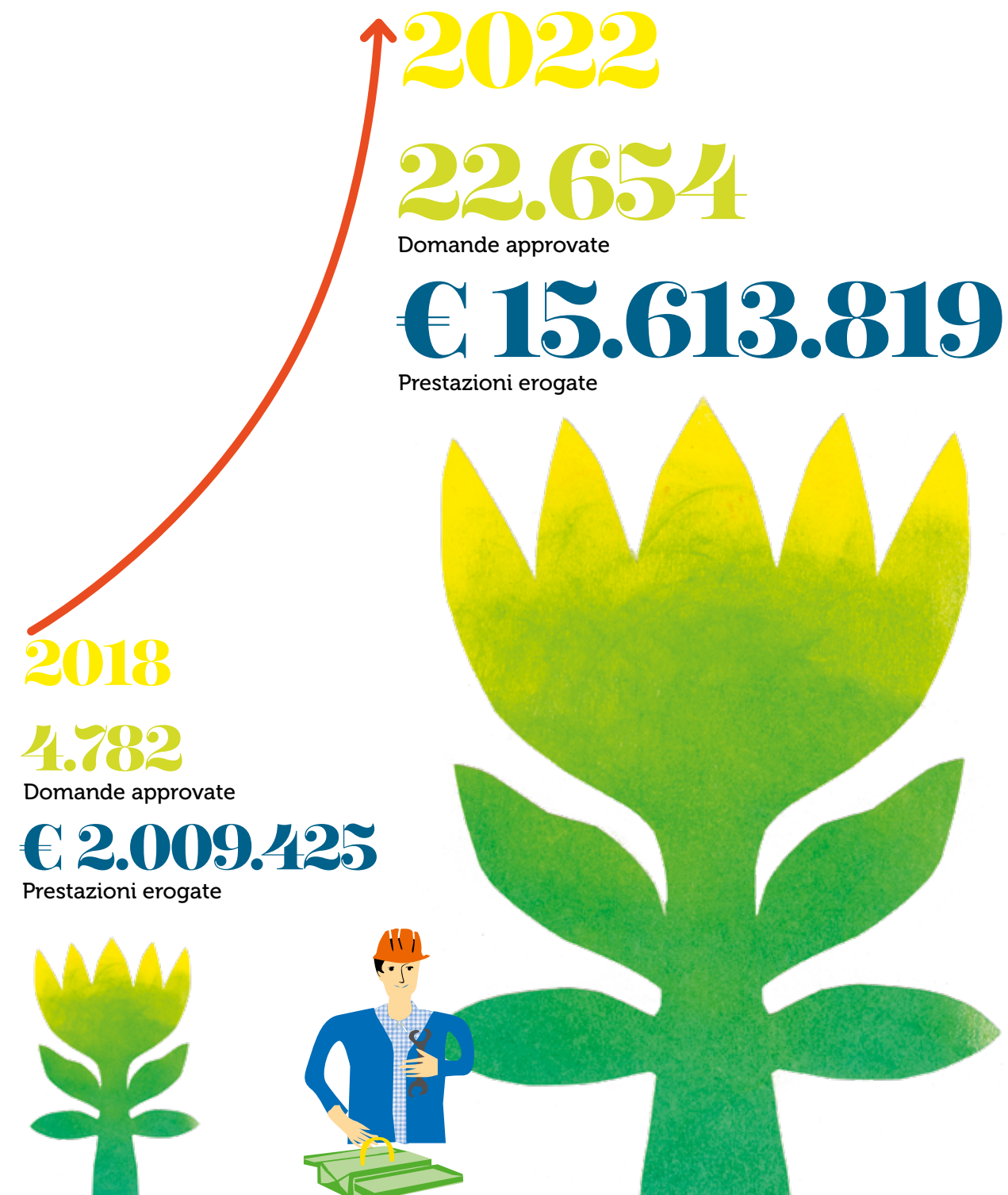
Contrattuale Regionale.

Oggi possiamo dire di avere vinto la sfida perché **le domande per prestazioni**, sia in termini di valore, sia in termini di numero di lavoratori e imprese che ne hanno beneficiato, **sono aumentate in maniera significativa nell'ultimo anno**.

Questo traguardo sottolinea come la bilateralità regionale rappresenti uno strumento di sostegno e supporto a lavoratori e imprese, apprezzato da tutti gli attori del sistema, in grado di intervenire nel sostegno della famiglia e nello sviluppo delle imprese.

Il Fondo di Welfare Contrattuale dell'Emilia-Romagna rappresenta, oggi più che mai, **un modello virtuoso di relazioni sindacali, radicato nel territorio** e in grado di incidere in modo mirato, con trasparenza ed efficacia, sulla vita quotidiana di lavoratori e imprese.

La crescita progressiva delle domande ci incoraggia a migliorare il ventaglio degli interventi, adeguandoli all'evoluzione del panorama economico-finanziario della regione. Soprattutto, ci sentiamo stimolati a proseguire il percorso intrapreso, nella convinzione che **un sistema di relazioni sindacali positivo sia d'impulso allo sviluppo economico e produttivo** e contribuisca al **benessere delle persone**.



Il welfare per i dipendenti

Oggi il Fondo di Welfare Contrattuale è uno **strumento regionale universalistico, a disposizione delle imprese artigiane che aderiscono alla bilateralità**, che permette di offrire ai loro dipendenti un'ampia gamma di prestazioni welfare a sostegno della maternità, dell'istruzione dei figli, dell'assistenza ai familiari non autosufficienti, di alcune spese personali e dell'acquisto o ristrutturazione della prima casa.

EBER, ha messo a disposizione dei lavoratori dipendenti **24 diverse tipologie di prestazioni** ordinarie di welfare che, a seconda del momento, sono state integrate da prestazioni straordinarie erogate per fornire adeguate risposte a particolari necessità.

Tali prestazioni, successivamente aggregate per tipologia, hanno dato origine a 5 pacchetti così suddivisi:

- Maternità
- Istruzione
- Non Autosufficienza-Assistenza
- Spese Personali
- Casa



ISTRUZIONE

PACCHETTO

- Frequenza scolastica (dal nido al master universitario)
- Percorsi di studio all'estero
- Borse di merito scolastico
- Centri ricreativi estivi
- Trasporto scolastico



MATERNITÀ

PACCHETTO

- Astensione facoltativa per maternità



NON AUTOSUFFICIENZA

PACCHETTO

- Sostegno non autosufficienza
- Familiari assistiti da strutture accreditate e/o autorizzate
- Badanti



SPESE PERSONALI

PACCHETTO

- Lenti correttivi, ausili e protesi
- Spese funerarie
- Cure termali
- Trasporto casa-lavoro
- Punti patente



CASA

PACCHETTO

- Acquisto prima casa
- Risanamento/ristrutturazione



Le prestazioni di welfare erogate ai dipendenti dal 2018 al 2022

EBER, che erogava prestazioni welfare già dal 2010, ha espresso al meglio le sue potenzialità dal **2018**, con l'**avvio della nuova stagione del Welfare**

Contrattuale, completamente finanziata con risorse regionali, previste dalla **contrattazione collettiva di secondo livello**.

VARIETÀ DELL'OFFERTA

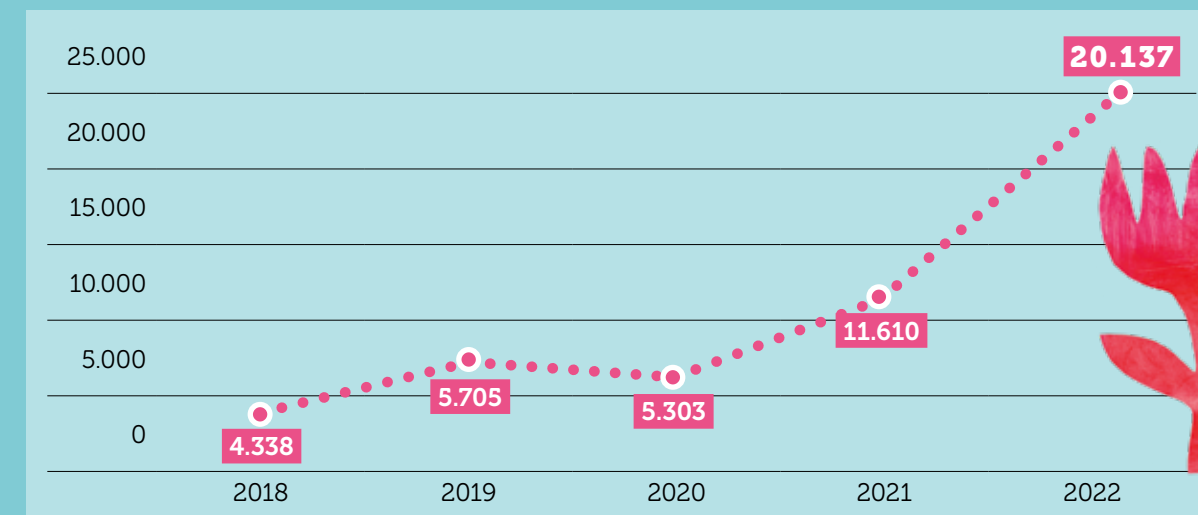
Nel 2018 per i lavoratori dipendenti aderenti ad EBER, erano disponibili 16 diverse tipologie di prestazioni welfare, fra cui era possibile richiederne fino a un massimo di tre per ogni lavoratore.

Nel corso degli anni, sulla base delle esigenze riscontrate dalle parti sociali, sono state introdotte **nuove prestazioni** e **nel 2022** i lavoratori disponevano di ben **24 diverse tipologie**, aggregate in 5 diversi pacchetti.

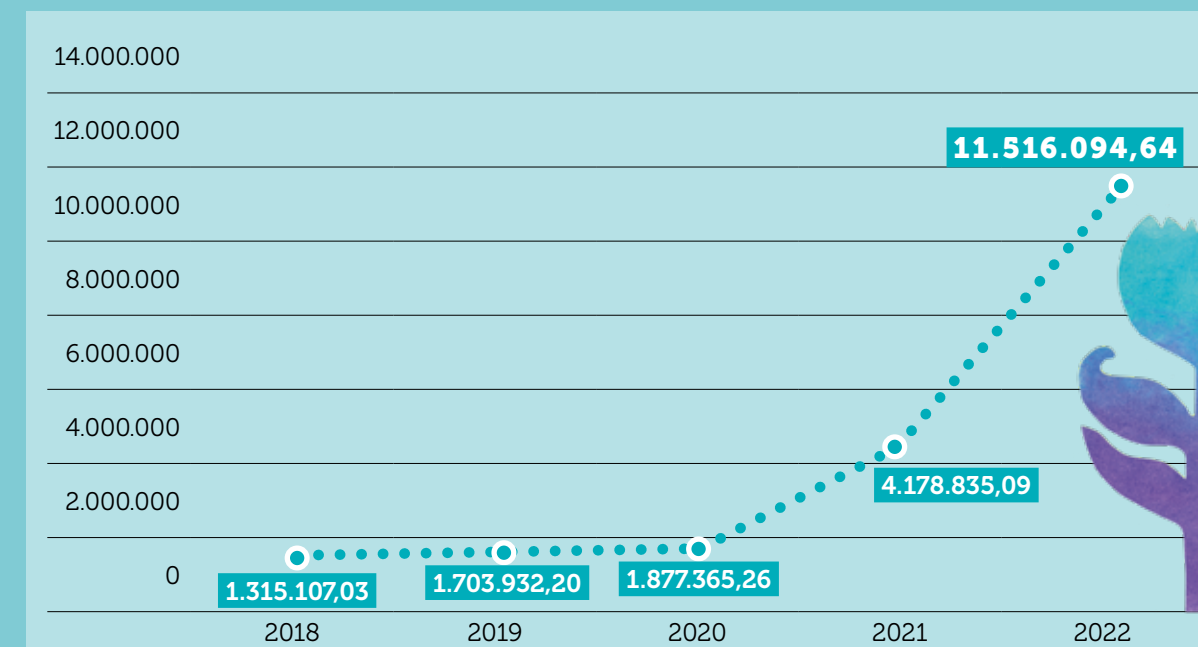


WELFARE CONTRATTUALE PER DIPENDENTI DATI DAL 2018 AL 2022

DOMANDE



CONTRIBUTO EROGATO (in €)



Welfare
contrattuale
per dipendenti.
Dati dal 2018
al 2022

PACCHETTO

ISTRUZIONE

L'istruzione è uno dei principali cardini della nostra società, per questo EBER ha voluto **sostenere il diritto allo studio per i figli dei dipendenti** delle imprese aderenti.

COSA COMPRENDE IL PACCHETTO ISTRUZIONE

- Frequenza scolastica (dal nido al master universitario)
- Percorsi di studio all'estero
- Borse di merito scolastico
- Centri ricreativi estivi
- Trasporto scolastico

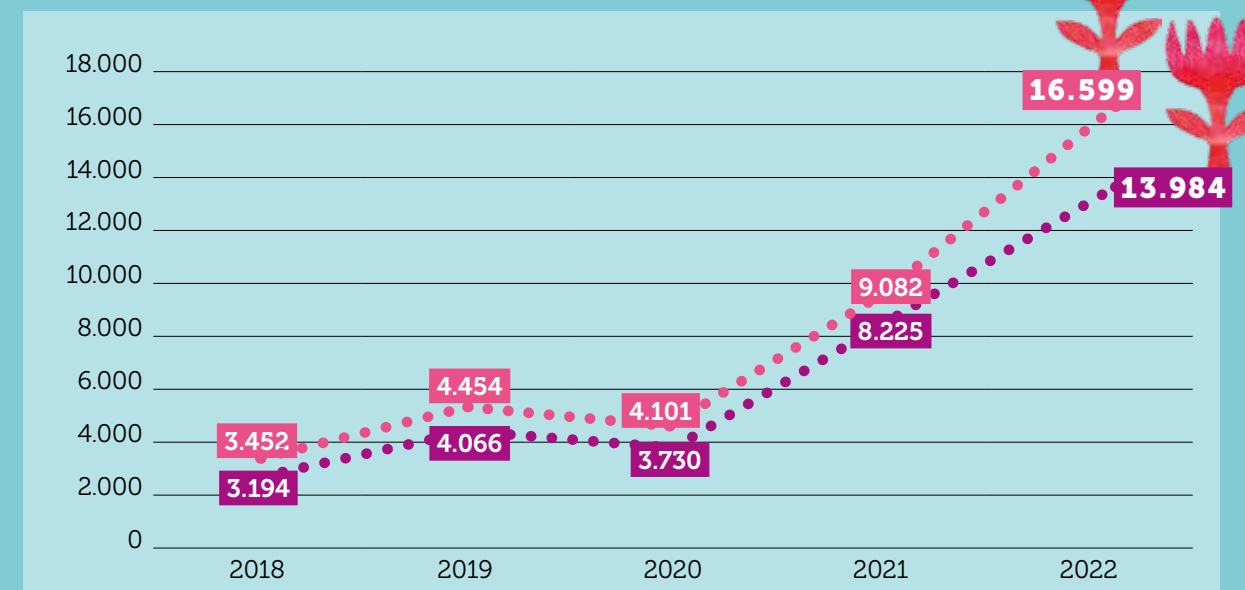
Tali pacchetti, negli anni sono stati implementati con nuove prestazioni:

- 2019 percorsi di studi all'estero e borse di merito scolastico
- 2020 master universitario
- 2021 didattica a distanza (prestazione straordinaria per gli anni 2021 e 2022)

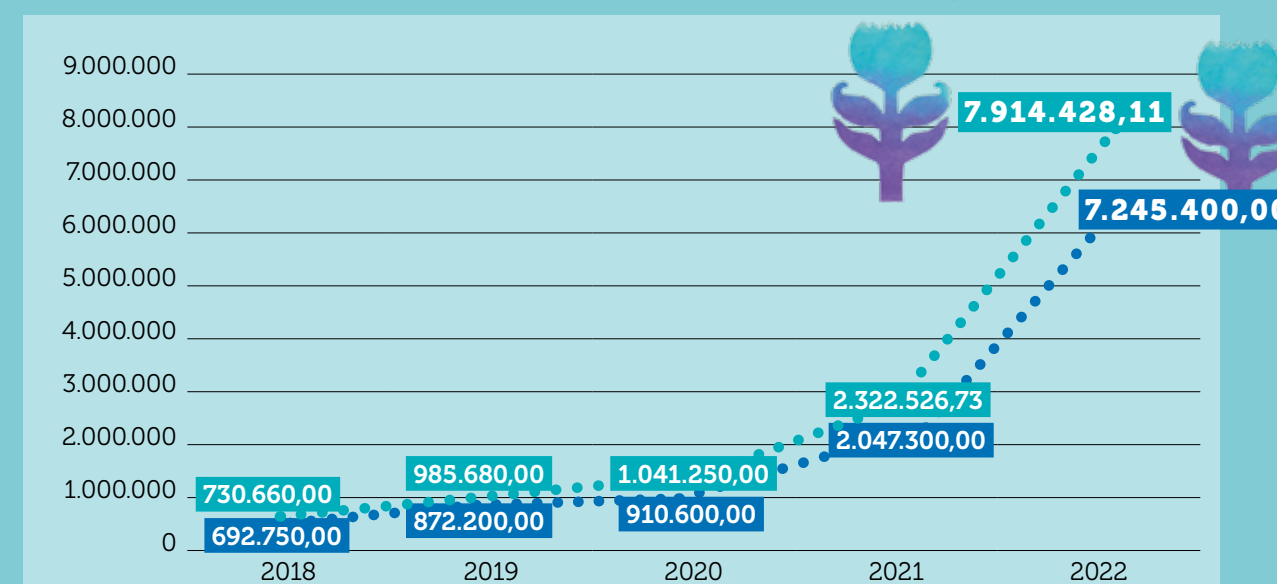
Nel periodo Covid, EBER ha messo in campo un sussidio a sostegno dei costi sostenuti per l'acquisto di computer e tablet, utili per la **didattica a distanza** per i figli dei dipendenti e per i dipendenti stessi.



DOMANDE



CONTRIBUTO EROGATO (in €)



Welfare
contrattuale
per dipendenti.
Dati dal 2018
al 2022

PACCHETTO

MATERNITÀ

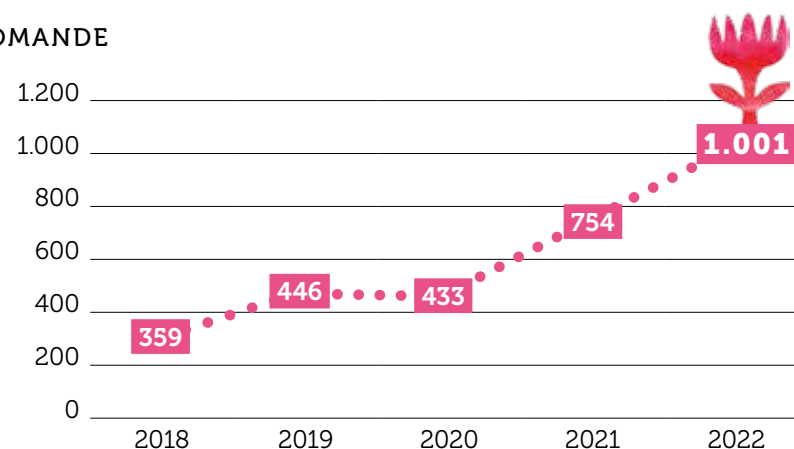


Ogni dipendente
può presentare
più richieste
di congedo
durante l'anno.

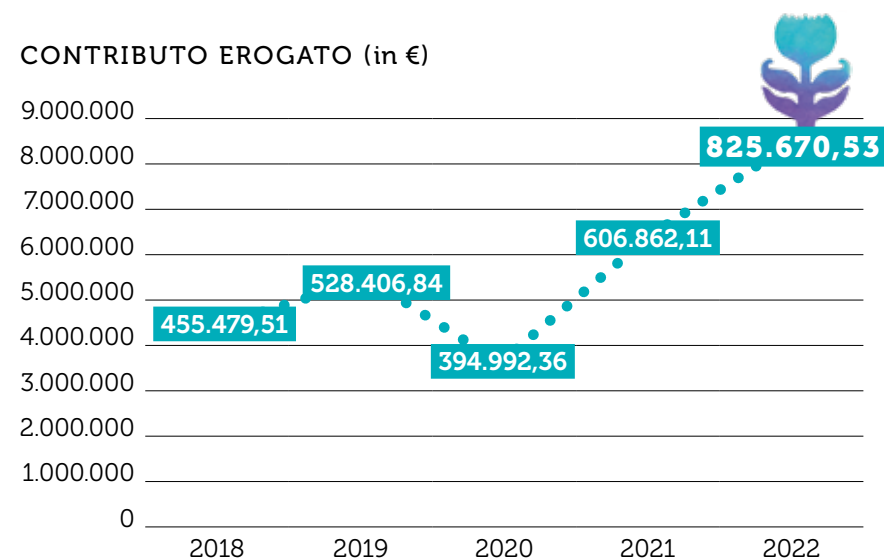
14

Essere **genitori** non è né un mestiere, né un dovere, ma un **diritto**. Partendo da questo principio, EBER, fin dal 2010, ha sempre posto attenzione a questo pacchetto di prestazioni a sostegno della genitorialità, consolidandolo poi negli anni.

DOMANDE



CONTRIBUTO EROGATO (in €)



Welfare
contrattuale
per dipendenti.
Dati dal 2018
al 2022

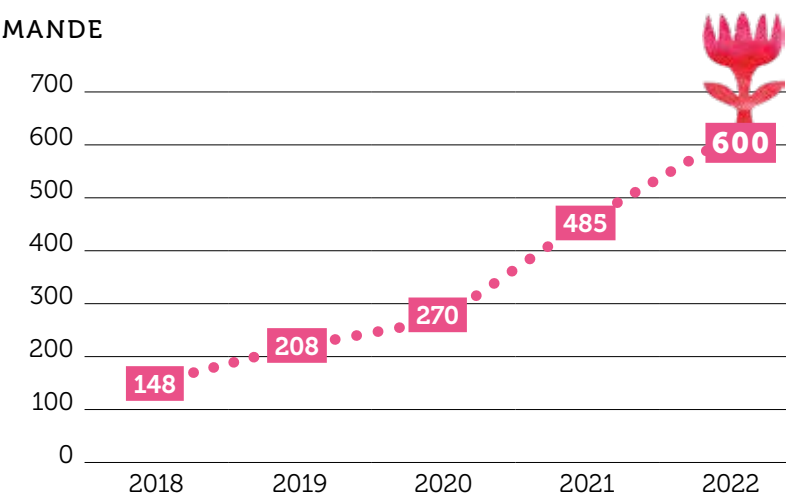
PACCHETTO

NON AUTOSUFFICIENZA

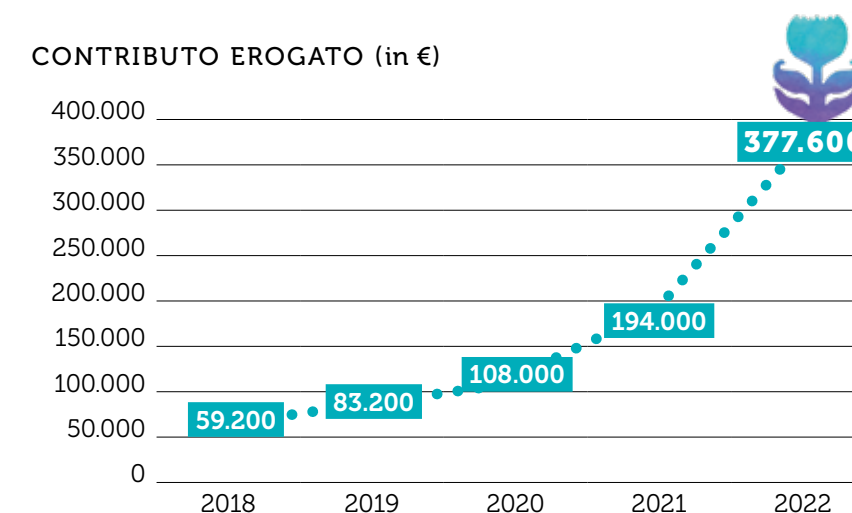


Questo pacchetto nasce nel 2018 con l'intento di dare sostegno alle famiglie che al loro interno hanno persone con problemi di non-autosufficienza e che devono sostenere ingenti costi per la gestione della vita quotidiana dei loro cari. Dal 2020 il pacchetto è stato integrato con due ulteriori prestazioni: familiari assistiti da strutture accreditate e/o autorizzate e badanti.

DOMANDE



CONTRIBUTO EROGATO (in €)



Welfare
contrattuale
per dipendenti.
Dati dal 2018
al 2022

PACCHETTO

SPESSE PERSONALI

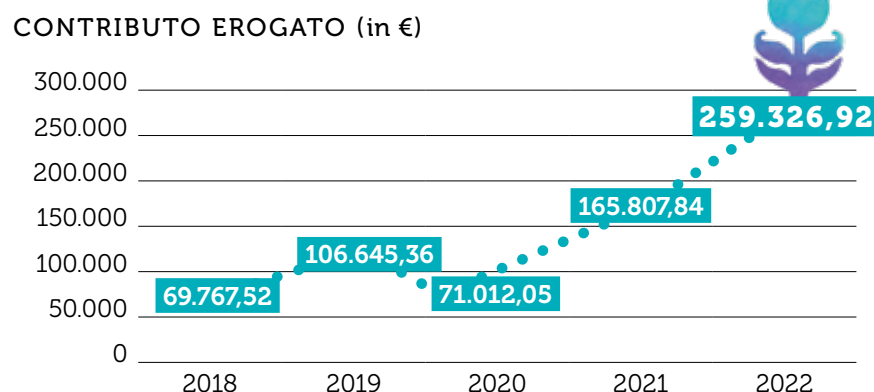
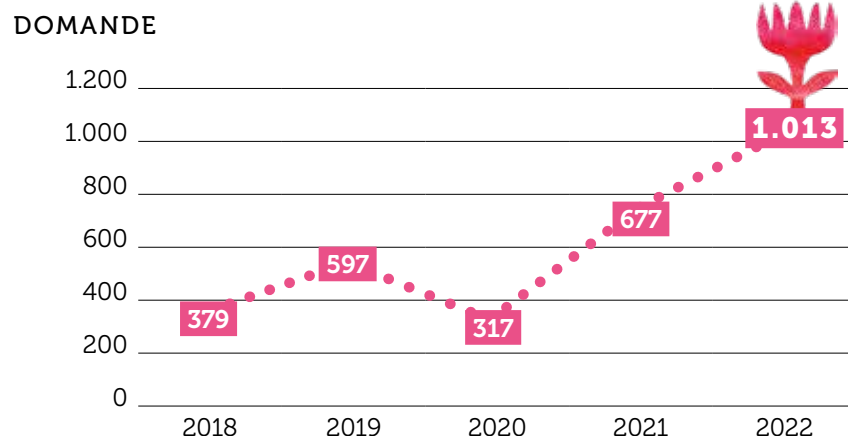


Le prestazioni di tipo sanitario vengono erogate a integrazione di quanto già previsto dal fondo sanitario Sanarti.

Nel 2017 viene introdotta la prima prestazione per aiutare i lavoratori che sostengono delle spese per il trasporto casa-lavoro.

L'attenzione alla cura e alla salute delle persone nel 2018 porta EBER a implementare il pacchetto con ulteriori prestazioni:

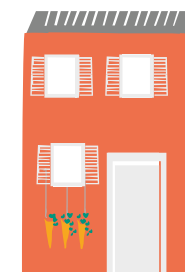
- protesi acustiche
- lenti correttive
- spese funerarie
- punti patente
- ausili ortopedici
- cure termali



Welfare
contrattuale
per dipendenti.
Dati dal 2018
al 2022

PACCHETTO

CASA



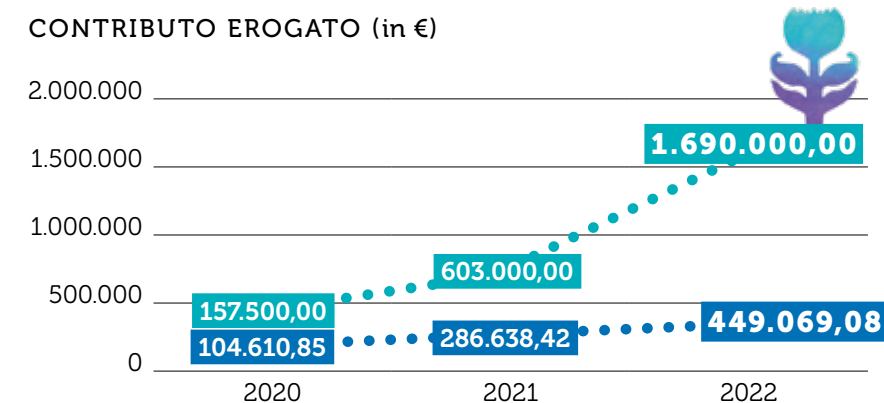
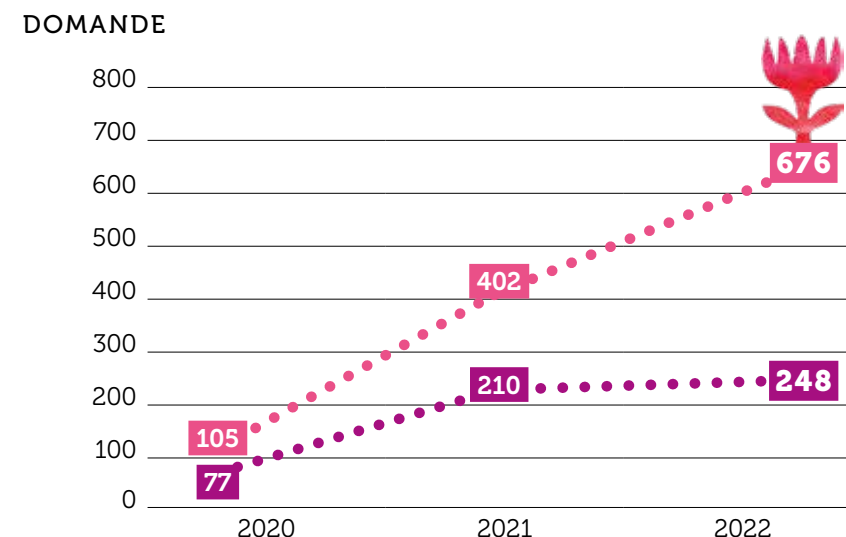
.....
acquisto prima casa
.....
risanamento/ristrutturazione

.....
acquisto prima casa
.....
risanamento/ristrutturazione

Cosa più della propria casa oltre alla salute, può essere di aiuto per una vita più serena?

Sulla base di questo principio nel 2020 è stato approntato questo pacchetto per coniugare il **benessere personale** a quello lavorativo.

I dati dicono che anche qui abbiamo colto nel segno.



Le prestazioni per le imprese

Le imprese artigiane che aderiscono alla bilateralità possono beneficiare di diverse forme di sostegno agli investimenti realizzati, riconducibili alle seguenti macro tipologie:

- linee di investimento in **macchinari** e **attrezzature**, allestimento **automezzi**, ristrutturazione dei **locali** aziendali, **innovazione tecnologica**
- **certificazioni di qualità**, deposito **brevetti** e procedure per il **marchio CE**
- **formazione** degli imprenditori, dei collaboratori familiari e dei soci
- **punti patente**
- **astensione per maternità**

Nel 2022 le parti sociali hanno siglato un accordo per avviare un piano biennale di incentivazione delle imprese che investono nello **Sviluppo, nell'Occupazione e nella Sostenibilità Ambientale (SOSA)**.



18



Prestazioni ordinarie

INVESTIMENTI AZIENDALI

QUALITÀ, MARCHIO CE, BREVETTI

FORMAZIONE IMPRENDITORI

PUNTI PATENTE

ASTENSIONE MATERNITÀ IMPRENDITRICI

Piano straordinario SOSA

CONSOLIDAMENTO OCCUPAZIONALE

RICONVERSIONE/
RISTRUTTURAZIONE
CON ACCORDO SINDACALE

BONIFICA AMBIENTALE
ED EFFICIENTAMENTO
ENERGETICO

DIGITALIZZAZIONE 4.0

Le prestazioni per lo sviluppo delle imprese dal 2018 al 2022

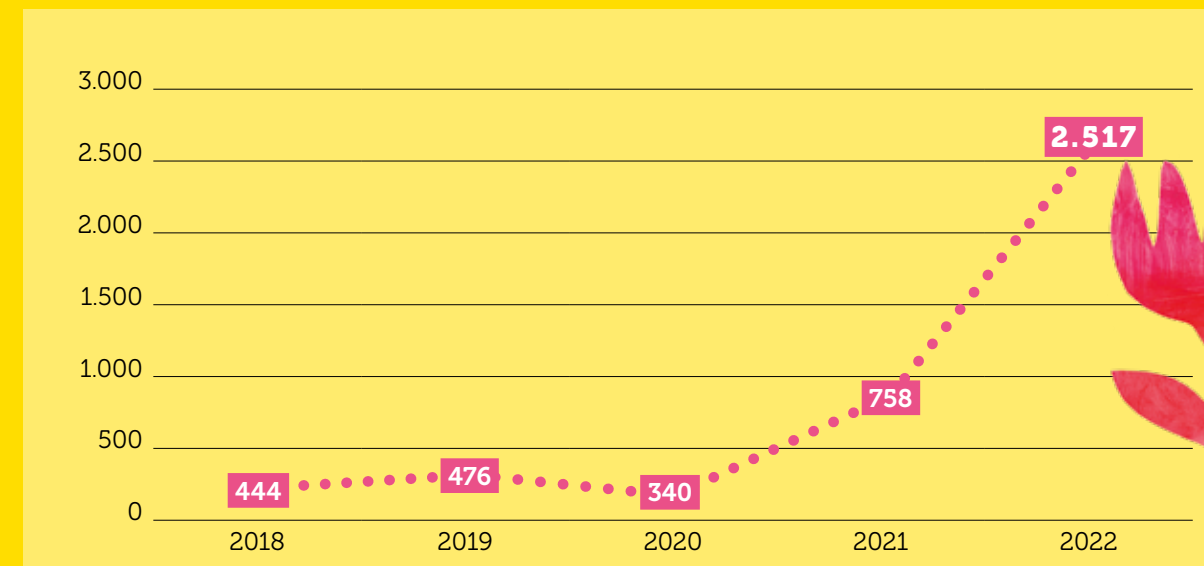
Gia dal 2010, EBER ha sostenuto gli investimenti aziendali, ma è dal 2018 che ha preso avvio la nuova stagione del **Welfare Contrattuale**, finanziata completamente dalle risorse regionali previste dalla contrattazione collettiva di secondo livello. L'elenco delle prestazioni per lo sviluppo delle imprese è stato integrato nel 2021 con la prestazione "Punti patente" e quella straordinaria "COVID". La proposta che ha sempre raccolto il maggior interesse è "Linee d'Investimento" che raggruppa gli investimenti aziendali per:

- Macchine e attrezzature
- Allestimento automezzi
- Ristrutturazione
- Innovazione tecnologica

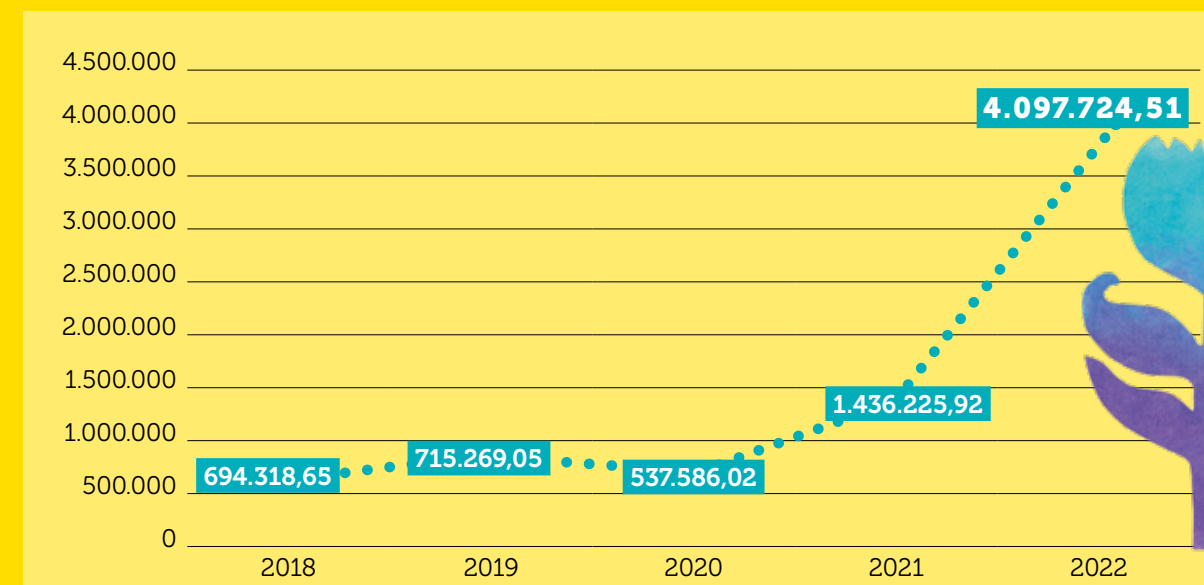
L'avvio del **piano straordinario SOSA** ha fornito un importante stimolo alla crescita delle prestazioni fruite dalle imprese.



DOMANDE



CONTRIBUTO EROGATO (in €)



Il piano straordinario SOSA

Nel 2022 è stato avviato un piano sperimentale per valorizzare le imprese che hanno investito nello **Sviluppo**, nell'**Occupazione** e nella **Sostenibilità Ambientale**.

Il piano straordinario ha messo a disposizione incentivi alle imprese che hanno effettuato investimenti per:

- **consolidamento occupazionale** dei lavoratori dipendenti
 - assunzione di **giovani** lavoratori alla **prima assunzione**
 - **stabilizzazione** di lavoratori della medesima impresa mediante contratti **a tempo indeterminato**
 - assunzione di lavoratori inoccupati o disoccupati **over 50**
 - qualificazione di **apprendisti** in forza all'azienda
- riconversioni/ristrutturazioni finalizzate alla **continuità produttiva** e al **mantenimento dei livelli occupazionali a seguito di accordo sindacale**
- Investimenti finalizzati alla **transizione green** delle imprese
 - interventi di **efficientamento energetico**
 - investimenti per il **miglioramento dell'ambiente di lavoro**
- progetti di **digitalizzazione** ed **automazione** industriale



IL PIANO STRAORDINARIO SOSA NEL 2022

		DOMANDE		IMPORTO RICHIESTO	
TOTALI		1.519		€ 2.641.952,91	
SOSA 1-A	Lavoratore alla prima assunzione	22		€ 22.000,00	
SOSA 1-B	Stabilizzazione	905		€ 905.000,00	
SOSA 1-C	Over 50	11		€ 16.500,00	
SOSA 1-D	Qualificazione apprendista	418		€ 418.000,00	
SOSA 1 TOTALE	Consolidamento occupazionale		1.356		€ 1.361.500,00
SOSA 3-A	Bonifica ambientale	19		€ 81.170,86	
SOSA 3-B	Efficientamento energetico	44		€ 317.040,23	
SOSA 3 TOTALE	Sostenibilità ambientale		63		€ 398.211,09
SOSA 4	Digitalizzazione 4.0		100		€ 882.241,72



Prestazioni straordinarie ed emergenziali

EBER è sempre stato un punto di riferimento nel sostegno alle aziende e ai lavoratori, in situazioni emergenziali verificatesi nella nostra regione, operando di concerto con le istituzioni regionali e rafforzandone spesso gli orientamenti e le finalità.

Questo l'elenco degli interventi effettuati fino ad ora:

- 2012 **terremoto**
- 2014 **eventi alluvionali** nel modenese, parmense e piacentino
- 2020-2022 **covid**
- 2023 **caro energia**
- 2023 **alluvione** in Romagna

CARO ENERGIA 2023

EBER ha messo a disposizione una prestazione di € 350 a favore delle lavoratrici e dei lavoratori delle aziende artigiane della nostra regione.

ALLUVIONE 2023

È stato creato un fondo a tutela del reddito delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti delle aziende artigiane e delle imprese colpiti dagli eventi alluvionali di maggio.

Il fondo interviene con tre prestazioni:

- per le **imprese**, con un contributo per il ripristino dell'attività aziendale fino a € 15.000 delle spese documentate
- per i **lavoratori**, con un contributo una tantum pari a € 800 per far fronte al ripristino delle proprie abitazioni
- per i **lavoratori** che siano stati impossibilitati a raggiungere i luoghi di lavoro, a causa dei danni provocati dagli eventi climatici, è previsto il riconoscimento di un importo pari a quanto previsto dall'ammortizzatore sociale nazionale per le giornate di mancato lavoro



Fondo di Sostegno al Reddito

Oltre alle prestazioni previste dal Fondo di Welfare Contrattuale, imprese e dipendenti aderenti alla bilateralità artigiana dispongono anche di ulteriori prestazioni integrative erogate attraverso il Fondo di Sostegno al Reddito. Questo fondo interviene prioritariamente a favore dei dipendenti che fruiscono di ammortizzatori sociali, in particolare dell'**assegno di integrazione salariale FSBA**. Il Fondo interviene anche nel caso di eventi di forza maggiore, che causano sospensioni dal lavoro inferiori alla giornata lavorativa dovute all'interruzione di fonti energetiche. Anche le imprese dispongono di una prestazione nel caso di eventi di forza maggiore, finalizzata a sostenere una quota di costi di ricostruzione e/o ripristino delle strutture aziendali danneggiate. Elenco delle prestazioni erogate:

PER I DIPENDENTI

- Giornate aggiuntive all'Assegno di Integrazione Salariale (AIS)
- Integrazione al reddito di sospensione (AIS, CIG o FIS) per dipendenti che hanno effettuato almeno 4 settimane continuative a "zero ore"
- Interruzioni di fonti energetiche inferiori alla giornata lavorativa, causate da eventi di forza maggiore

PER LE IMPRESE

- Interventi di ricostruzione e/o ripristino per strutture aziendali danneggiate per eventi atmosferici di carattere straordinario

Le altre aree di attività

FONDARTIGIANATO

Il Fondo Artigianato Formazione è il primo fondo interprofessionale per la formazione continua. Nato per rivolgersi alle imprese artigiane, oggi risponde alle esigenze di tutti i tipi di impresa. L'offerta formativa è strutturata per valorizzare le risorse umane e favorire la competitività delle imprese.

FSBA

Il Fondo di Solidarietà Bilaterale Alternativo per l'Artigianato, istituito dalle parti sociali nazionali, interviene a favore delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti delle imprese artigiane iscritte, con prestazioni integrative, in caso di sospensione o riduzione dell'orario di lavoro per difficoltà aziendale.

SALUTE E SICUREZZA

La bilateralità artigiana, attraverso il proprio organismo paritetico, interviene a favore di salute e sicurezza nelle imprese con specifiche attività, come indicato dal Dlgs 81/08, sulla base degli accordi siglati dalla struttura nazionale (OPNA) e regionale (OPRA).

IMPRESA SICURA

Nata come collana di manuali per la valutazione dei rischi aziendali, per dare strumenti di prevenzione e diffondere la cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro, si è evoluta in un prodotto disponibile on line al sito **www.impresasicura.org**

ABACO

È il sistema informatico tramite il quale si ha accesso a tutte le prestazioni previste dai regolamenti regionali. L'interfaccia web guida l'utente alla compilazione delle richieste di prestazione. Attraverso ABACO viene anche verificata la regolarità contributiva dell'impresa nei confronti di EBER.

